

Sopronkőhidai Ipari és Szolgáltató Kft.
MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

A Sopronkőhidai Ipari és Szolgáltató Kft.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

Szám: 79- /2016.

A Szabályzat kötelező tartalmi elemei

oldalak

I. Fejezet: Általános rendelkezések

8-9

1. 1. A szabályzat szervezeti hatálya
1. 2. A szabályzat személyi hatálya
1. 3. A szabályzat területi hatálya
1. 4. A szabályzat időbeli hatálya
1. 5. Veszélyességi osztályba sorolás
1. 6. A szabályzat felülvizsgálatának rendje

II. Fejezet: A munkavédelmi tevékenység rendje

10-40

2. 1. Ügyvezető igazgató feladat és hatásköre
 2. 1. 1. Ügyvezető igazgató helyettes feladata
2. 2. A közvetlen vezetők munkavédelmi feladat és hatásköre
 2. 2. 1. Kereskedelmi igazgató
 2. 2. 2. Kiemelt főelőadó (főenergetikus)
 2. 2. 3. FTC üzemvezető, Raklap-Szövő üzemvezető
 2. 2. 4. Üzemfenntartási kiemelt művezető
 2. 2. 5. Művezetők különös feladatai
 2. 2. 6. Munkáltatási felügyelő feladata
 2. 2. 7. Zárösszeszerelő kiemelt művezető, mosoda kiemelt művezető, eü. termék csomagoló részleg művezetője

- 2. 2. 8. Ruhaipari üzemvezető feladata
- 2. 2. 9. Áruforgalom (garázs) művezető feladata
- 2.2.10. Raktárvezető feladata
- 2. 3. A Kft. gazdasági ellátásáért, fenntartásáért felelős vezető munkavédelemmel kapcsolatos feladatai
 - 2. 3. 1. Ipari-termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető feladatai
- 2. 4. A terület munkavédelmi felügyelője (vezető) munkavédelemmel kapcsolatos feladatai
- 2. 5. A munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személyek alapellátó orvos feladatai
- 2. 6. A munkavállaló munkavédelmi jogai és kötelességei
 - 2. 6.1 - 2.6.22
 - Egyéb tevékenységet ellátók munkavédelmi feladatai

III. Fejezet: Az alkalmazás, foglalkoztatás munkavédelmi feltételei

41-47

- 3. Személyi feltételek
 - 3. 1. A foglalkozás- egészségügyi ellátás rendje
 - 3. 2. Előzetes orvosi vizsgálat rendje
 - 3. 3. Időszakos orvosi vizsgálat rendje
 - 3. 4. Záró orvosi vizsgálat rendje
 - 3. 5. Soron kívüli orvosi vizsgálat rendje
 - 3. 5. 1. Járványügyi érdekből végzett előzetes vagy esetenkénti orvosi vizsgálat
 - 3. 5. 2. Orvosi vizsgálaton való meg nem jelenés, vagy alkalmatlanság esetén követendő eljárás
 - 3.5.3. Az alkalmazás fogvatartottakra vonatkozó eltérő munkavédelmi feltételei, rendelkezései
 - 3. 5. 4. A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása
 - 3. 5. 5. Védőoltás rendje
 - 3. 6. A munkavégzéshez szükséges szakképesítésre vonatkozó rendelkezések
 - 3. 6. 1. Szakképzettséghez kötött munkakörök

IV. Fejezet: A munkavédelmi oktatás rendje**48-54**

4. 1. Előzetes (elméleti, gyakorlati) munkavédelmi oktatás rendje
4. 2. Rendkívüli munkavédelmi oktatás
4. 3. Ismétlődő munkavédelmi oktatás
4. 4. Munkavédelmi pótoktatás
4. 5. A munkavédelmi oktatások eljárási szabályai
4. 6. A munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek
4. 7. Munkavédelmi vizsgára kötelezettek
4. 8. A munkavédelmi vizsgáztatás szabályai

V. Fejezet: Kockázat értékelés, veszélyes munkahelyek és munkakörök meghatározása**55-58**

5. 1. Alapelvek
5. 2. Értékelést végző kiválasztása
5. 3. Dokumentáció, feljegyzések
5. 4. Intézkedések, az intézkedések hatékonyságának ellenőrzése
5. 5. Felülvizsgálat és átdolgozás
5. 6. Tájékoztatás

VI. Fejezet: Képernyős munkahelyekre vonatkozó munkavédelmi követelmények**58-59****VII. Fejezet: Egyéni védőeszközök, rendvédelmi célú védőeszközök, védőital, tisztálkodási****eszközök és szerek juttatásának rendje****60-63**

7. 1. Egyéni védőeszközök biztosítása
- 7.1.1. Egyéni védőeszközökre, rendvédelmi célú egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények

- 7.2. Egyéni védőeszközök megrendelése, kiadása, cseréje
- 7.3. A védőeszközök használatára vonatkozó előírások
- 7.4. Védőital
- 7.5. Tisztálkodási szerek, tisztítóeszközök juttatása

VIII. Fejezet: A rendvédelmi szerv személyi állományának egészségvédelme, a munkavédelem egyéb eszközrendszerei **64-**

IX. Fejezet: A szolgálat ellátására és munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

65-77

- 9.1. Általános magatartási szabályok
- 9.2. A biztonságos szolgálat ellátására, munkavégzésre vonatkozó előírások
- 9.3. A sérülékeny csoportba tartozók foglalkoztatásának szabályai
- 9.4. A Kft. területén, elhelyezési körleten kívül végzendő munkára vonatkozó előírások
 - 9.4.1. Más munkáltató dolgozóinak munkavégzése a Kft-nél
- 9.5. Az objektum használat kiképzési feladatok, gyakorlatok bemutatók munkavédelmi előírásai
- 9.6. A dohányzással kapcsolatos szabályok betartásának ellenőrzése
- 9.7. Az anyagmozgatás szabályai, súlynormák
- 9.8. Az elsősegélynyújtás biztosításának és képzésének rendje

X. fejezet: A munkavédelmi eljárások rendje

78-103

- 10.1. Épületek, építmények használatba vételére, munkaeszközök üzembe helyezésére vonatkozó eljárási szabályok
- 10.2. Technológiai, műveleti, gépkezelési, karbantartási dokumentációk
- 10.3. Munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzése
- 10.4. Munkavédelmi ellenőrzés
- 10.5. Munkabiztonsági vizsgálatok, érintésvédelmi ellenőrzések
- 10.6. Fegyverek ellenőrzése
- 10.7. Munkavédelmi szemle
- 10.8. Munkabalesetek jelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

- 10.8.1. Szolgálati kötelemekkel összefüggő munkabalesetek bejelentésének, nyilvántartásának és kivizsgálásának rendje
- 10.8.2. Foglalkozási megbetegedés, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést okozó betegségek bejelentése, kivizsgálásával kapcsolatos eljárások:
- 10.8.3. Nem munkabalesetek kivizsgálása, nyilvántartása
- 10.8.3.1. Üzemi úti balesetek
- 10.8.3.2. Egyéb, nem munkabalesetek
- 10.8.4. A dolgozók egészségének vagy testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje
- 10.8.5. Fogalmak
10. 9. Fokozott baleseti veszély miatt szükséges tilalmi jegyzék
- 10.10. Mentési terv

XI. Fejezet: A munkaegészségügyi feladatok ellátásának rendje **104-105**

XII. Fejezet: A munkavédelmi érdekképviselő **106**

XIII. Fejezet: Szempontrendszer az éves munkavédelmi helyzetértékeléshez **107**

XIV. Záró rendelkezés **107**

Mellékletek, táblázatok 108-172

A munkavédelmi érdekképviselő részéről véleményezte:

Hatályos: 2016.

Jóváhagyom:

Sopronkőhida, 2016.

Farkas György
 ügyvezető igazgató

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2. § (3) bekezdés értelmében, valamint a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai és a foglalkoztatás-egészségügyi tevékenység ellátásának szabályairól szóló 70/2010. (XII.30.) BM rendelete, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályairól, a büntetés-végrehajtás szervezeténél működő fogvatartottakat érintő foglalkoztatás-egészségügyi feladatokról, a munkáltatás munkaügyi ellenőrzéséről szóló 63/2014. (XII.15.) BM rendeletre a biztonságos munkavégzés szabályairól a 24/2015. (III.18.)OP szakutasítás került kiadásra, amelynek kapcsán a Kft. belső szabályzatát, a Munkavédelmi Szabályzatot módosítom.

I. fejezet

Munkavédelmi szabályzat célja és hatálya

1. 1. A szabályzat szervei hatálya:

Jelen szabályzat szervezeti hatálya a Sopronkőhida Ipari és Szolgáltató Kft- re terjed ki.

1.2. A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a Kft. teljes, vagy részmunkaidős polgári állományú dolgozóira, illetve a hivatásos személyi állományára és a büntetés-végrehajtási jogviszonyba tartozó fogvatartottakra és egyéb munkavégzésre irányuló szerződéses, megbízási jogviszonyban álló személyekre.
- továbbképzésben lévő, képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatát töltő, másutt munkaviszonyban álló személyekre,
- szabályozott feltételek mellett a munkavégzés közelében, a munkavédelmi tevékenység hatókörében tartózkodó, de a Kft-vel munkaviszonyban nem álló személyekre (pl. látogatók, vendégek stb.)
- rendkívüli munkavégzési körülmények esetén a feladat végrehajtásában bevont külső személyekre és személyi állományra.

1.3. A szabályzat területi hatálya:

Jelen szabályzat területi hatálya kiterjed:

- A Kft. egész területére, tulajdonában, kezelésében lévő, illetőleg a Kft. által üzemeltetett valamennyi szervezeti egységeire, intézményekre és gazdálkodó szervekre (továbbiakban bv. szervek), valamint a bv. szervek területén kívül a gazdálkodó szervek által szervezett munkavégzésre személyi állományára és a büntetés-végrehajtási jogviszonyba tartozó fogvatartottakra, a munkavédelmi tevékenység hatókörébe tartózkodó, az előzőekben fel nem sorolt személyekre.

1. 4. A szabályzat időbeli hatálya:

Az MVSz kihirdetésének időpontjától lép hatályba és visszavonásig érvényes. A hatálybalépés időpontjában a korábban kiadott MVSz érvényét veszti.

1. 5. Veszélyességi osztályba sorolás:

A 70/2011. (XII.30.) BM rendelet 17. § (2.bek b. pontja) alapján a Kft. besorolása:

- II. veszélyességi osztály
- fogvatartotti és dolgozói összlétszám: 245 fő_
besorolási osztály II/C

1. 6 . A szabályzat felülvizsgálatának rendje :

A szabályzatot indokolt esetben, de legalább évente egy alkalommal felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat eredményét írásban kell rögzíteni, indokolt esetben új Munkavédelmi Szabályzatot kell kiadni.

II. fejezet

Munkavédelmi tevékenység rendje

Magasabb vezető állású, vezető- és termelésirányító dolgozók munkavédelmi jog- és feladatkörei

2.1. Az ügyvezető igazgató feladat - és hatásköre

A Kft. ügyvezető igazgatójának feladatát magasabb jogszabály, az 1993. évi Mv. törvény és a 2/1999. (II. 11.) számú IM, valamint a 70/2011. (XII. 30) BM rendelet határozza meg.

- Évente egy alkalommal munkavédelmi szemlét tart a Kft. területén. A munkavédelmi szemlén feltárt hiányosságok megszüntetésének ellenőrzése.
- Felelős a Kft. dolgozóinak egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés biztosításáért, a munkakörülmények megfelelőségéért. Ezek meglétéről az egyes részlegek vezetőinek beszámoltatásával győződik meg.
- Szervezeten keresztül biztosítja új gép, berendezés, létesítmény, új anyag, új technológiai eljárás üzembe helyezését, használatba vételét, a felújított berendezések újraindítását, időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzését. A veszélyes gépek, berendezések előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálata alapján elrendeli és elvégzi azok üzembe helyezését. (7.sz. melléklet)
- Írásban megbízza a Kft. munkavédelmi vezetőjét a munkavédelmi feladatok irányításával, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik. A munkavédelmi tevékenység részmunkaidőben végezhető. A feladat külső szolgáltató útján is ellátható.
- Közvetlen életveszély esetén a veszély elhárításáig a munkavégzést megtiltja.
- A munkavédelmi szabályok megsértőivel szemben munkáltatói jogokat - felelősségre vonást - alkalmaz.
- Beszámoltat és ellenőrzi az osztályvezetők, üzemvezetők munkavédelmi feladatainak végrehajtását.

- Intézkedik a munkavédelmi tárgyú újítások soron kívüli elbírálásáról, bevezetéséről.
- Gondoskodik a Kft. területén az üzembehelyezési engedélyek kiadásáról.
- Humánpolitikai osztály, valamint a munka-egészségügyi szolgálaton keresztül biztosítja a munkavállalók előzetes, illetve időszakos foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatairól történő gondoskodását.
- Biztosítja a dolgozók munkára képes állapotának ellenőrzését az e feladatra feljogosított felelős vezetőkkel.
- Biztosítja a munkavállalók előzetes és időszakos munkavédelmi oktatásainak, valamint az elsősegélynyújtó tanfolyamok szervezését.
- Gondoskodik a felmentési nappal nem járó balesetek kimutatásáról is, valamint írásban nyilatkozik arról, hogy a balesetet szolgálati kötelemekkel, munkavégzéssel összefüggő munkabalesetnek elismeri-e vagy sem
- Gondoskodik a munkavédelmi felügyelő útján a munkabalesetek kivizsgálásáról

2.1.1. A Kft. ügyvezető igazgató helyettes feladata az ügyvezető igazgató helyettesítése esetén az 2.1. pontban előírtak érvényesek.

- Beosztottain keresztül gondoskodik arról, hogy a Kft.-nél az alkalmazásra vonatkozó munkavédelmi előírások érvényesüljenek, az egyéni védőeszközök csak minősítve, megfelelő minőségben és mennyiségben kerüljenek beszerzésre.
- Biztosítja a munkabalesetből eredő jóváhagyott kárigények soron kívüli megtérítését.
- Biztosítja a pénzügyi fedezetet, a védőeszközök, védőfelszerelések, oktatások, felvilágosítást szolgáló propaganda anyagok beszerzésére, a szállítóeszközök megfelelő állapotban tartására, a mentőládák megfelelő ellátására.
- Irányítja területén a munkavédelmi oktatások megtartását, kijelöli az oktatókat, jóváhagyja az oktatási tematikát és ellenőrzi az oktatások bizonylatolását.
- Intézkedik az irányítása alá tartozó dolgozók munkanap kieséssel járó munkabaleseteinek legkésőbb 24 órán belüli bejelentéséről (ügyvezető igazgatónak, munkavédelmi vezetőnek).
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.

2. 2. A közvetlen vezetők munkavédelmi feladat és hatásköre

2.2.1.Kereskedelmi igazgató

- Gondoskodik a saját területére vonatkozó munkavédelmi előírások betartásáról, ellenőrzéséről.
- Évente egy alkalommal köteles munkavédelmi oktatást tartani az irányítása alá tartozó dolgozóknak, az általános magatartási szabályokról, követelményekről és ezt bizonylatolni.
- A bekövetkezett üzemi baleseteket azonnal jelenteni köteles az ügyvezető igazgatónak és a munkavédelmi vezetőknek.
- Köteles a tudomására jutott rendellenességeket megvizsgálni és intézkedni ezek megszüntetéséről.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.

2.2.2. Főenergetikus, kiemelt főelőadó

- Gondoskodik az elektromos berendezések szabványban meghatározott időszakonkénti felülvizsgálatának elvégzéséről, a megállapított hiányosságok határidőre történő kijavításáról és azok dokumentálásáról.
- Részt vesz a NYEBSZ hatálya alá tartozó berendezések üzembe helyezését megelőző felülvizsgálaton, köteles határozott véleményt nyilvánítani.
- Nyilvántartja a NYEBSZ hatálya alá tartozó berendezéseket, a vizsgálati ciklusidőket.
- A nyomástartó edények előkészített bizonylatai alapján kieszközli a Műszaki Felügyelet kazánbiztosági engedélyét. Megszervezi a gépkönyvek vezetését és az esedékes vizsgálatok nyilvántartását. Érvényt szerez annak a tilalomnak, hogy a kazánbiztosági engedély, vagy mentesítő bizonylat megszerzése előtt a berendezést használják.
- Gondoskodik a nyomástartó edények karbantartásáról, napi ellenőrzéséről, az írásos utasításra végezhető munkák engedélyeztetéséről.

- Előkészíteti a nyomástartó berendezéseket a hatósági vizsgálatra.
- Gondoskodik a Kft. területén üzemelő veszélyes és nem veszélyes gépek, berendezések nyilvántartásának évenkénti felülvizsgálatáról, módosításáról, valamint a 12. sz. melléklet aktualizálásáról.
- Gondoskodik az ügyvezető igazgató útján megfelelő képzettségű személyek írásban történő megbízásával, a határidők betartásának figyelembe vételével a hegesztő berendezések időszakos felülvizsgálatáról.
- A készült jegyzőkönyveket bizonylatolja a hiányosságok felszámolásáról ütemtervet készít.
- A kockázat elemzéseket felülvizsgálja, szükség esetén kiegészíti. A munkahelyi kockázat elemzésben a foglalkozás-egészségügyi orvost is be kell vonni.
- Gondoskodik a Kft. területén lévő gázhegesztő berendezések időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatáról, ütemterv alapján a hiányosságok felszámolásáról. A felülvizsgálatokról készült jegyzőkönyv egy példányát megküldi a munkavédelmi vezető részére.
- Gondoskodik a foglalkoztatott fogvatartottak időszakos orvosi vizsgálatának nyilvántartásáról,
kéthetente aktualizálja, melyet átad a humánpolitikai előadó részre.

2.2.3. FTC üzemvezető, Raklap-Szövő üzemvezető

- Felelős a vezetése alatt álló üzem munkavédelmi tevékenységének megszervezéséért, ellenőrzéséért, a dokumentumok nyilvántartásáért.
- Gondoskodik arról, hogy a hatáskörébe tartozó dolgozók munkaköri leírásában a munkavédelmi feladatok meghatározásra kerüljenek.
- Az írásos utasításra végezhető munkák dokumentálását megszervezi, az utasításokat kiadja.
- Közvetlen életveszély esetén a további munkavégzést azonnal megtiltja.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben fegyelmi úton eljár.
- Az üzem munkavédelmi szemléin köteles részt venni.
- Gondoskodik a szabad munkavállalók negyedévente tartandó munkavédelmi oktatásáról,

az oktatási napló vezetéséről, irányítja területén az oktatások havi megtartását, kijelöli az oktatókat, ellenőrzi az oktatás bizonylatolását.

- Köteles megszervezni a dolgozók előzetes, időszakos és esetenkénti munkaköri alkalmassági vizsgálatát.
- A bekövetkezett munkabaleseteket azonnal jelenti a munkavédelmi vezetőnek és rögzíti a munkabaleseti naplóban.
- Az irányítása alatt álló területen rendet, fegyelmet tart.
- Műszak kezdéskor és naponta legalább kétszer köteles meggyőződni arról, hogy a dolgozók a szakmai és munkavédelmi előírásokat betartják-e.
- Feladata az egyes munkakörökben az oktatási anyagok összeállítása (a hatályos jogszabályok, szabványok, szabályzatok, kezelési utasítások felhasználásával) és jóváhagyatása, alapoktatáskor a biztonsági szabályzatok aláíratása.
- Gondoskodik az üzemvezetők által megrendelt, a munkavédelmi szemlén kiírt hiányosságok határidőre történő kijavításáról.
- Az olyan munkáknál, ahol az MVSZ 5.38. pontja szerint a munka elvégzéséhez írásos engedély szükséges, azt a munka megkezdése előtt beszerzi.
- A veszélyes gépek gépkönyveit, munkavédelmi tanúsítványait, és időszakos felülvizsgálatáról készült jegyzőkönyveket bizonylatolja és megőrzi.
- A mentőládák feltöltéséről és ellenőrzéséről gondoskodik.
- Összeállítja a munkavédelmi vizsgára kötelezett dolgozók névjegyzékét, biztosítja részvételüket a vizsgán.
- Rendkívüli körülmények között történő munkavégzés esetén egyszemélyi felelőst jelöl ki, meghatározza a személyi és tárgyi feltételeket.

2.2.4. Üzemfenntartási kiemelt művezető

- A hatáskörébe tartozó területeken köteles a dolgozók egészségét és testi épségét fenyegető veszélyek megelőzésére, elhárítására intézkedéseket tenni.
- Közvetlen életveszély esetén a további munkavégzést megtiltja.
- Gondoskodik, hogy az italos személyek, a védőeszközt mellőzők, az oktatáson szándékosan részt nem vevők, az orvosi alkalmassági vizsgálaton meg nem jelent dolgozók a munkától eltiltásra és felelősségre vonásra kerüljenek.

- Gondoskodik, hogy minden műszakban megfelelően képzett, kellő számú elsősegélynyújtó személyzet álljon rendelkezésre.
- Ellenőrzi a kezelési utasítások meglétét, gondoskodik arról, hogy a dolgozók megismerjék és betartsák az abban foglaltakat.
- Műszakkezdéskor és naponta legalább kétszer köteles meggyőződni arról, hogy a dolgozók a szakmai és munkavédelmi előírásokat betartják-e.
- Írásban tanúsítja a karbantartáskor elvégzett munka minőségét.
- Gondoskodik a villamos kéziszerszámok MSZ 172. alapján történő ellenőrzéséről és bizonylatolásáról.
- A területén keletkezett veszélyek és ártalmak elhárításáról gondoskodik.
- Ellenőrzi, illetve ellenőrizteti havonta legalább egy alkalommal a kéziszerszámok állapotát, gondoskodik a meghibásodott szerszámok cseréjéről.
- Gondoskodik az előírt védőeszközök biztosításáról, csak minősített dokumentációval ellátott védőeszköz adható ki a munkavállaló részére.
- Ellenőrzi a felügyelete alá tartozó munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységét, az üzemvezetőt távollétében helyettesíti.
- Gondoskodik arról, hogy minden villanyszerelő munkakörben dolgozó (fogvatartott is) biztonságtechnikai vizsgával rendelkezzen, ismerje a villamos balesetknél szükséges mentési és elsősegély nyújtási teendőket.
- Gondoskodik, hogy minden szabad munkavállaló villanyszerelő rendelkezésére álljon az MSZ 1585-ös szabvány, valamint az MSZ 1585 IM rendelet 3.5 pontban foglaltak mindenkori módosításáról, aminek ismeretét aláírásával igazolja.
- A villamos berendezések szabványossági, érintésvédelmi felülvizsgálata során a jegyzőkönyvben rögzített hiányosságokat határidőre kijavíttatja, a kijavítás dokumentálásáról gondoskodik.
- Minden munkavédelmi kérdésben együttműködik az üzem- és munkavédelmi vezetővel.
- Gondoskodik arról, hogy más üzemszabványban történő javítási munkáknál az érintett üzem vezetője tájékoztatást kapjon az ott végzendő munkákról.
- A villanyszerelő, elektroműszerész csoportvezetők részére negyedévenként munkavédelmi oktatást köteles tartani.

2.2.5. Művezetők különös feladatai

- Köteles a munkaterületén dolgozók életét, egészségét és testi épségét veszélyeztető hiányosságok felszámolására műszaki, szervezési vagy személyi intézkedéseket tenni.
- Gondoskodik a felügyelete alá tartozó munkaterületeken a technológiai dokumentumokban és rendszabályokban, Kft. és központi rendelkezésekben meghatározott előírásokban foglaltak betartásáról, illetve betartatásáról.
- A munkaterületét érintő ellenőrzésekben aktívan részt vesz.
- Minden munkakezdés előtt és legalább kétóránként személyesen ellenőrzi a biztonságos munkafeltételek meglétét. Ellenőrzi a műszaki berendezéseket, a dolgozók munkára alkalmas állapotát, védőfelszerelések használatát.
- Saját területén keletkezett veszélyek és ártalmak elhárításáról gondoskodik.
- Ellenőrzi, illetve ellenőrizteti havonta legalább egy alkalommal a kéziszerszámok állapotát, gondoskodik a meghibásodott szerszámok cseréjéről.
- A gyártás előkészítő művezetőnek munkába állás előtti gépbeállításhoz a munkavállaló részére meg kell határozni, hogy az FTC műhelyben lévő présgépek, lemezvágó ollók, betonvágó és hajlító gépek mikor működtethetők kétkezes indítással, illetve lábpedállal.
- Gondoskodik a technológiai dokumentációkban, MVSZ-ben szereplő, illetőleg a munkavédelmi vezető által előírt védőberendezések, védőeszközök biztosításáról, a dolgozók részére történő kiadásáról.
- Az egyéni védőeszközök használatát ellenőrzi, fegyelmi felelősségre vonást kezdeményez azokkal a dolgozókkal szemben, akik nem használják a részükre kiadott védőeszközöket.
- Az irányítása alatt álló területen rendet, fegyelmet tart.
- Köteles a tudomására jutott rendellenességeket azonnal megvizsgálni és megszüntetéséről intézkedni, közvetlen veszély esetén a munkát azonnal leállítani.
- Részt vesz a területén tartott munkavédelmi szemlén. Intézkedik a fellelt hiányosságok megszüntetéséről.
- Gondoskodik a munkaterületén foglalkoztatott dolgozók gyakorlati oktatásáról, visszakerdezéséről, illetve az ismétlődő oktatások havi megtartásáról, valamint azok bizonylatolásáról.

- A fokozottan veszélyes, biztonságtechnikai vizsgáláshoz kötött munkahelyeken csak a vizsga letétele után foglalkoztatja a dolgozót önállóan.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.
- Gondoskodik arról, hogy a munkaterületén történt minden sérülés bevezetésre kerüljön az üzemi baleseti naplóba.
- A sérüléssel összefüggésben - a munkabaleseti jelleg megállapíthatósága és a szükséges intézkedések meghozatala érdekében - az egészségügyi szolgálatnál ismételt informálódik (sérüléssel összefüggő későbbi munkamentesség esetére is) a sérült állapotáról, a munkanap-kiesések alakulásáról.
- Azokat a munkabaleseteket, amelyek előreláthatóan munkanap-kieséssel járnak - a munkabaleseti naplóban való rögzítésen kívül - jelenti az üzemvezetőnek, és a munkavédelmi vezetőnek.
- A baleset okának feltárása után intézkedik az ok megszüntetéséről, illetve megszünteti azt.
- Súlyosabb baleset esetén biztosítja a helyszínt mindaddig, amíg a hivatalos szervek ez alól felmentést nem adnak.
- Minden munkavédelmi kérdésben együttműködik az üzem- és munkavédelmi vezetővel.
- Gondoskodik a munkavédelmi szabályok, előírások megszegőivel szembeni eljárásról.
- Gondoskodik arról, hogy az új technológiai eljárást a dolgozók annak alkalmazása előtt megismerjék.
- Ellenőrzi a technológiai, műveleti és kezelési utasítások meglétét és az azokban foglaltak betartását.
- Ellenőrzi a védőruházat, védőfelszerelés, egyéni védőeszköz, védőital, stb. juttatásának, alkalmazásának rendjét, gondoskodik azok biztosításáról.
- Ellenőrzi a felügyelete alá tartozó munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységét.
- Gondoskodik arról, hogy azokban a munkakörökben, amelyekre munkavédelmi vizsgakötelezettség van előírva, minden dolgozó részt vegyen az előírt vizsgán. Az ilyen munkakörbe helyezett dolgozó vizsgára való felkészítéséről és az üzemvezetőn keresztül a vizsgára való bejelentéséről is gondoskodik. A művezetők a speciális feladatokat is kötelesek elvégezni az általános feladatokon túl.

2.2.6. Munkáltatási felügyelő

- A felügyelete alá tartozó területén felelős a munkavédelmi előírások betartásáért, betartatásáért.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.
- A területen keletkezett veszélyek elhárításáról gondoskodik, betartja az üzemi közlekedési rendet, intézkedik az anyagmozgatás, anyagtárolás szabályainak betartására.
- Minden fogvatartott csak azt a gépet, berendezést üzemeltetheti, amelyre őt a felügyeletet ellátó vezető beosztotta és előtte annak kezelésére elméleti, gyakorlati oktatást kapott, amelyet megértett és a munkavégzés során alkalmazni köteles.
- Gondoskodik a felügyelete alá beosztottak védőeszközzel történő ellátásáról, annak használatát kétóránként ellenőrizni köteles.
- Gondoskodik arról, hogy a fogvatartott egyik üzembrészből a másikba felügyelet nélkül ne mozoghasson.
- Gondoskodik arról, hogy vizsgáláshoz kötött munkakörben csak érvényes vizsgálóval rendelkezők dolgozzanak.
- Minden sérülést, munkabalesetet, rendellenességet köteles felettesének jelenteni, veszély esetén a munkavégzést leállítani.
- Sérült vagy törött kéziszerszámok javításáról, cseréjéről felettesén keresztül intézkedik.
- Minden munkakezdés előtt és legalább kétóránként személyesen ellenőrzi a biztonságos munkafeltételek meglétét.
- Minden munkakezdés előtt meggyőződik a munka során használt gépek, berendezések biztonságos állapotáról.

2.2.7. Zárösszeszerelő kiemelt művezető, mosoda kiemelt művezető, eü. termék csomagoló részleg művezetője

- Felelős a vezetése alatt álló üzem munkavédelmi tevékenységének megszervezéséért, ellenőrzéséért, nyilvántartásáért.
- Köteles a területén dolgozók egészségét, testi épségét fenyegető veszélyek megelőzésére, elhárítására intézkedéseket tenni.
- Gondoskodik arról, hogy a dolgozók munkaköri leírásában a munkavédelmi feladatok

meghatározásra kerüljenek.

- Közvetlen életveszély esetén a munkavégzést megtiltja.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben fegyelmi úton eljár.
- Az üzem munkavédelmi szemléin köteles részt venni, a feltárt hiányosságok felszámolására intézkedést tenni.
- Feladata az egyes munkakörökben az oktatási anyagok összeállítása, a hatályos jogszabályok, szabályzatok, kezelési és karbantartási utasítások felhasználásával, valamint jóváhagyatása a termelési igazgatóval a munkavédelmi vezető ellenőrzése után.
- Gondoskodik a szabad állományú dolgozók negyedévente tartandó munkavédelmi oktatásáról és az oktatási napló vezetéséről.
- Gondoskodik a művezetők útján a fogvatartottak havi munkavédelmi oktatásának és a 128/2005. számú intézet parancsnoki intézkedés szerint az ügyvezető igazgató egyetértésével az alapoktatás megtartásáról.
- Köteles megszervezni a felügyelete alá tartozó dolgozók előzetes, időszakos és esetenkénti munkaköri alkalmassági vizsgálatát.
- Gondoskodik arról, hogy minden műszakban megfelelően képzett, kellő létszámú elsősegélynyújtó álljon rendelkezésre.
- A bekövetkezett üzemi baleseteket azonnal jelenti a munkavédelmi vezetőnek és gondoskodik arról, hogy az rögzítésre kerüljön a munkabaleseti naplóban.
- Műszakkezdéskor és naponta legalább kétszer személyesen ellenőrizni köteles a biztonságos munkafeltételek meglétét.
- Ellenőrzi a műveleti, kezelési és karbantartási utasítások meglétét, hiány esetén gondoskodik a pótlásáról.
- A mentőládák feltöltéséről és ellenőrzéséről gondoskodik.
- Rendkívüli körülmények között történő munkavégzés esetén egyszemélyi felelőst jelöl ki, meghatározza a személyi és tárgyi feltételeket.

2.2.8. Ruhaipari üzemvezető

- Felelős a felügyelete alatt álló üzem munkavédelmi tevékenységének megszervezéséért, ellenőrzéséért, nyilvántartásáért.
- Gondoskodik, hogy a hatáskörébe tartozó dolgozók munkaköri leírásában a munkavédelmi feladatok meghatározásra kerüljenek.
- Közvetlen életveszély esetén a további munkavégzést megtiltja.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben fegyelmi úton eljár.
- Az üzem munkavédelmi szemléin köteles részt venni, a feltárt hiányosságokra intézkedéseket tenni.
- Gondoskodik a szabad állományú dolgozók negyedévente tartandó munkavédelmi oktatásáról, annak dokumentálásáról.
- Gondoskodik a művezetők útján a fogvatartottak havi munkavédelmi oktatásának és a 128/2005. számú intézet parancsnoki intézkedés szerint az ügyvezető igazgató egyetértésével az alapoktatás megtartásáról.
- Köteles megszervezni a dolgozók előzetes, időszakos és esetenkénti munkaköri alkalmassági vizsgálatát.
- Gondoskodik, hogy minden műszakban megfelelően képzett, kellő létszámú elsősegélynyújtó álljon rendelkezésre.
- A bekövetkezett üzemi baleseteket azonnal jelenti a munkavédelmi vezetőnek és gondoskodik arról, hogy az bevezetésre kerüljön a munkabaleseti naplóba.
- Műszakkezdéskor és naponta legalább kétszer személyesen ellenőrizni köteles a biztonságos munkafeltételek meglétét.
- Ellenőrzi a műveleti, kezelési és karbantartási utasítások meglétét, hiány esetén gondoskodik azok pótlásáról.
- A mentőládák feltöltéséről és ellenőrzéséről gondoskodik.
- Feladata az oktatási anyagok összeállítása, a hatályos jogszabályok, szabályzatok, kezelési és karbantartási utasítások felhasználásával, valamint jóváhagyatása a termelési igazgatóval a munkavédelmi vezető ellenőrzése után.
- Rendkívüli körülmények között történő munkavégzés esetén egyszemélyi felelőst jelöl ki, meghatározza a személyi és tárgyi feltételeket.

2.2.9. Üzemfenntartási, áruforgalmi művezető (garázs)

- A művezetők általános munkavédelmi feladataival azonos (2.2.5.).
- Gondoskodik a gépjárművek rendszeres karbantartásáról, megfelelő műszaki állapotban tartásáról.
- Ellenőrzi és irányítja a gépjárműjavító műhely tevékenységét.
- Gondoskodik arról, hogy a gépjárművek forgalomba indulás előtt az előírt műszaki vizsgálaton áteszenek.
- Gondoskodik arról, hogy gépjárművet műszaki hiányosságokkal forgalomba ne engedjenek.
- Gondoskodik a gépjárművek műszaki vizsgára történő előkészítéséről, biztosítja a vizsgán való megjelenést.
- Végzi az irányítása alá tartozó fogvatartott dolgozók havi munkavédelmi oktatását, az előírt nyilvántartást vezeti.
- Figyelmezteti a gépjárművezetőket, hogy a helyes, balesetmentes rakodásért elsősorban ők a felelősek.
- Gondoskodik a munkabalesetek bejelentéséről.
- Gondoskodik a rendkívüli események, meghibásodások, karambolok azonnali jelentéséről, az ügyvezető és a munkavédelmi vezető felé.
- Gondoskodik az irányítása alá tartozó területre meghatározott védőfelszerelések, egyéni védőeszközök, védőruházat, védőital biztosításáról. A védőfelszerelések, védőeszközök használatát rendszeresen ellenőrzi.
- A munkavédelmi szabályokat, előírásokat megszegő, a védőfelszereléseket nem használó dolgozókkal szemben fegyelmi felelősségre vonást kezdeményez.
- Gondoskodik arról, hogy a dolgozók munkába állítása csak a meghatározott előzetes orvosi vizsgálat megléte esetén történjen.
- Figyelemmel kíséri és biztosítja, hogy az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörben dolgozók az előírt vizsgálaton megjelenhessenek.
- Gondoskodik a járműjavításhoz alkalmazott tartóbakok és tuskók biztonságtechnikai állapotáról, figyelembe véve a MVSZ 2143. sz. szabvány rendelkezéseit.

2.2.10. Raktárvezető

- A vezetése alatt álló területen köteles a dolgozók egészségét és testi épségét fenyegető veszélyek megelőzésére, elhárítására intézkedéseket tenni.
- Veszély esetén a munkavégzést megtiltja.
- A munkavédelmi szemlén köteles részt venni, a feltárt hiányosságokra intézkedést tenni.
- Minden munkakezdés előtt és legalább kétóránként személyesen ellenőrzi a biztonságos munkafeltételek meglétét.
- A baleseteket azonnal jelenti a munkavédelmi vezetőknek.
- Az irányítása alatt álló területen rendet, fegyelmet tart.
- Gondoskodik az anyagok jellegének megfelelő raktározási feltételekről, a raktári rend és biztonság megtartásáról.
- Gondoskodik a fűtetlen raktárban dolgozók részére melegedő helyről és melegítő italról.
- Biztosítja az egyéni védőeszközöket, használatukat ellenőrzi.
- A munkavédelmi szabályokat megszegő dolgozókkal szemben fegyelmi felelősségre vonást kezdeményez.
- Betartja az anyagmozgatási normákat.
- Felettesét távollétében helyettesíti.
- Végzi az irányítása alá tartozó elítélt dolgozók havonkénti munkavédelmi oktatását, az előírt nyilvántartást vezeti.

2.3. A Kft. gazdasági ellátásáért, fenntartásáért felelős vezető munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

2.3.1. Ipari- termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető feladata:

- Gondoskodik arról, hogy a beruházások előkészítése során a tervező részére szolgáltatott adatok tartalmazzanak minden olyan munkavédelmi követelményt, mely az adott létesítmény előírászerű megvalósítását biztosítja.
- Gondoskodik, hogy a kiviteli tervekhez az előírt "munkavédelmi tervfejezet" a tartalmi és formai szempontoknak megfelelően elkészüljön.

- Ellenőrzi a kivitelezések során a terv munkavédelmi tervfejezetében és az organizációs tervben foglaltak érvényesülését, megvalósítását.
- Közvetlen életveszély esetén a veszély elhárítására azonnal intézkedik, annak megszüntetéséig a további munkavégzést megtiltja.
- Gondoskodik a munkabalesetkből eredő kárigények mértékének elbírálásáról.
- Ellenőrzi a beruházási, felújítási munkákat munkavédelmi szempontból is.
- Intézkedik a munkavédelmi tárgyú újítások soron kívüli elbírálásáról, bevezetéséről.
- Gondoskodik arról, hogy a munkavédelmi előírások az osztályok dolgozóinak tevékenységében a műszaki irányítással összhangban érvényesüljenek.
- A karbantartási tervek összeállításánál a munkakörülmények fejlesztését célzó intézkedéseket fő szempontokként érvényesíti.
- Megszervezi az üzemekben a karbantartási tevékenység dokumentációs tevékenységén belül a karbantartási munkavédelmi tanúsítványok kiadásának, megőrzésének rendjét.
- Az irányítása alá tartozó főenergetikus tevékenységén keresztül - a nyomástartó edények előkészített bizonylatai alapján - kieszközli a Műszaki Felügyelet kazánbiztosítási engedélyét. Megszervezi a gépkönyvek vezetését és az esedékes vizsgálatok nyilvántartását. Érvényt szerez annak a tilalomnak, hogy a kazánbiztosítási engedély, vagy mentesítő bizonylat megszerzése előtt a berendezést használják.
- Gondoskodik a szabványban előírt érintésvédelmi mérések előírt időszakonként történő végrehajtásáról és a feltárt hiányosságokról, tételenként ütemtervet készített és azok megszüntetéséről intézkedik. Az érintésvédelmi mérési jegyzőkönyv egy példányát megküldi a munkavédelmi vezetőnek, egy példányt az üzemeltető részére biztosít.
- Félévenként beszámoltatja a villanszerelő főművezetőt az elektromos berendezések vezérlésének, a nedves, vizes helyiségek világításának helyzetéről, valamint a földelési ellenállások mérésének eredményéről, az ilyen módon feltárt hiányosságok megszüntetésére tett intézkedésekről és az elektromos kéziszerszámok ellenőrzésének végrehajtásáról.
- A negyedévenként ismétlődő munkavédelmi szemléket vezeti, a szemléken megállapított hiányosságok megszüntetésére intézkedik, határidőt ad.
- Az üzemszervek által jelzett munkavédelmi jellegű munkák soron kívül való elvégzéséről gondoskodik.

- Intézkedik a felettes hatóságok, felügyeleti szervek által feltárt hiányosságok határidőre történő kijavításáról.
- Karbantartási utasításban határozza meg az elvégzendő munkaműveletet, a személyi és tárgyi feltételeket. Egyedi műveletek irányítására vezetőt biztosít.
- Területén az új gépek, berendezések, új anyagok technológiai alkalmazása, gépek újraindítása előtti munkavédelmi vizsgálatról gondoskodik, a használatba vételt engedélyezi.
- Biztosítja a Kft. szervnél alkalmazott technológiák megfelelőségének az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek felügyeletét.
- Részt vesz a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában.
- Biztosítja, hogy a vezetése alatt álló üzemszervekben maradéktalanul végrehajtsák a munkavédelmi rendelkezéseket. Ennek érdekében ellenőrzéseket tart és intézkedik a hiányosságok megszüntetésére.
- Jóváhagyja területén a gépkezelési, műveleti és technológiai utasításokat.
- Gondoskodik az új létesítmények használatba vételét megelőző munkavédelmi felülvizsgálat megszervezéséről, a szükséges műszeres mérések elvégzéséről, dokumentálásáról és az üzembe helyezési eljáráson személyesen részt vesz (7 és 7/a , 11. sz. melléklet szerint).
- A beruházás megvalósítása során együttműködik a munkavédelmi vezetővel.
- Gondoskodik az időszakos felülvizsgálat alá vont gépek, berendezések technológiák munkavédelmi minősítő bizonyítványának határidőn belüli megszerzéséről.
- Együttműködik a kivitelezést végző vállalat építésvezetőjével.
- Gondoskodik, hogy a kivitelezés megkezdése előtt legalább 30 nappal a Kft. munkavédelmi vezetője minden olyan beruházásról, amely új munkahely létesítésével, meglévő munkahelyek felújításával jár, vagy ezen túlmenően is, ha az a munkakörülmények lényeges megváltozását eredményezi, tájékoztatást kapjon.
- Gondoskodik arról, hogy új létesítmény, üzem használatba vétele előtt az üzembe helyezés időpontjáról, azt megelőzően 15 nappal a Kft. munkavédelmi vezetője értesítve legyen.
- A kivitelezőtől írásos nyilatkozatot kér arról, hogy a munkavédelmi követelmények a tervekben előírt módon teljesültek.

- Az előírtaknak megfelelően, évenként előre meghatározza a termelőüzemek dolgozóinak elméleti és gyakorlati ismétlődő munkavédelmi oktatási rendjét, valamint tematikáját.
- A Kft. által saját célra gyártott - minősítésre kijelölt - termelőeszközt a használatbavétel előtt a kijelölt minősítő intézettel minősítteti.
- A minősítésre nem kötelezett gépek, berendezések üzembe helyezését engedélyezi (11.sz. melléklet).
- Felelős az irányítása alá tartozó dolgozók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeinek biztosításáért, ezek meglétének rendszeres (havi) ellenőrzéséért, különös tekintettel a gépek, berendezések üzembiztos állapotára, védőberendezések meglétére, veszélyes anyagok kezelésére, egyéni védőeszközök használatára. Intézkedik a hiányosságok megszüntetéséről.
- Felelős, hogy az irányítása alá tartozó munkahelyekre kerülő gépeken, berendezéseken csak munkavédelmi üzembe helyezés után végezhesse munkát.
- Köteles leállíttatni - a tudomására jutott - gép, gépsor és berendezés üzemeltetését, továbbá minden olyan munkavégzést, mely közvetlenül és súlyosan veszélyezteti a dolgozók egészségét és testi épségét.
- Biztosítja (eljuttatja) a termelés közvetlen irányítói részére a technológiai dokumentumokat.
- Irányítja területén a munkavédelmi oktatások megtartását, negyedévenként a szabad munkavállalóknál, havonta a fogvatartottaknál, kijelöli az oktatókat, rendszeresen (évi két alkalommal) ellenőrzi ezek bizonylatolását. A jóváhagyott tematika alapján az üzemvezető által elkészített munkavédelmi oktatási anyagot ellenőrzi.
- Intézkedik az irányítása alá tartozó dolgozók munkanap-kieséssel járó munkabaleseteinek legkésőbb 24 órán belüli bejelentéséről (ügyvezetőnek, munkavédelmi vezetőnek).
- Intézkedik arról, hogy az irányítása alá tartozó dolgozók csak az orvosi vizsgálat alapján engedélyezett munkakörben legyenek foglalkoztatva.
- Gondoskodik a Kft. területén a munkahelyek kockázat elemzésének lebonyolításáról, valamint az értékeléshez és szemléhez az időszakos biztonsági vizsgálatához a megfelelő képességű szakember jelenlétének biztosítását.
- Intézkedik az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett dolgozók vizsgálatra irányításáról.

- Felelősségre vonást kezdeményez az irányítása alá tartozó területeken a munkavédelmi előírások megszegőivel szemben.
- Jogosult az irányítása alá tartozó dolgozók alkoholszondás ellenőrzésére.
- Összeállítja a munkavédelmi vizsgára kötelezett dolgozók névjegyzékét és eljuttatja a munkavédelmi vezető részére. Biztosítja dolgozói részvételét a munkavédelmi vizsgán.
- Rendkívüli körülmények között történő munkavégzés esetén egyszemélyi felelőst jelöl ki, meghatározza a munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit.
- Területén új gép, berendezés, létesítmény üzembe helyezéséhez biztosítja a személyi feltételeket.
- Veszélyes gép, munkaeszköz (Mv.Törv. 18§. 4.bek.) munkavédelmi üzembe helyezésének elrendelése előtt el kell készíteni a vizsgálati jegyzőkönyvet, csatolva az elrendelés alapját képező dokumentumokat (7, 7/a és 9. sz. melléklet szerint).
- Az irányítása alá tartozó terület dolgozóinak munkaköri leírásában meghatározza személyre szólóan a munkavédelmi feladatokat és az ellenőrzések gyakoriságát.
- A munkavédelmi megfelelőségi tanúsítványokat, gépkönyveket megőrzi.
- Gondoskodik az energetikus útján a MVSZ 12 sz. mellékletének aktualizálásáról, nyilvántartásokról, a veszélyes gépek időszakos felülvizsgálatáról, a feladat elvégzésének meghatározása mellett.
- Gondoskodik a gépkönyvek alapján az üzemvezetők útján a Kft-nél üzemelő gépek Kezelési és Karbantartási Utasítások elkészítéséről.
- Gondoskodik a foglalkoztatott fogvatartottak időszakos orvosi vizsgálatának nyilvántartásáról, kéthetente aktualizálja, melyet átad a humánpolitikai előadó részre.
- Biztosítja a Kft. szerven kívüli munkavégzés esetén a szolgáltatást igénybe vevővel kötendő szerződésben a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételrendszerének kidolgozását, érvényesítését.
- Gondoskodik a Kft. szerv területén tevékenykedő külső vállalkozók számára az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek szerződésbeli meghatározásáról.
- Gondoskodik az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések, védő és munkaruhák, védőital tisztító és tisztálkodási szerek beszerzéséről.

2.4. A terület munkavédelmi felügyelője munkavédelemmel kapcsolatos feladatai

- A Kft. ügyvezetőjétől kapott felhatalmazás alapján a Kft. egész területén a munkavédelem vonatkozásában a Kft. ügyvezetőjét képviseli.
- A munkavédelmi vezető ellátja a Kft. munkabiztonsági szaktevékenységét.
- A Kft. egész területén ellenőrzi az MVSZ-ben, biztonsági szabályzatokban, szabványokban, EU normákban, utasításokban rögzített munkavédelmi előírások betartását. Az ellenőrzést bármely időpontban, szűrőpróbaszerűen is végezheti.
- Elkészíti a munkavédelmi vizsgaanyagot, azt jóváhagyásra az ügyvezetőhöz előterjeszti.
- Szervezi a munkavédelmi vizsgáztatást, vezeti a nyilvántartást.
- Munkavédelmi szemléken részt vesz, a feltárt hiányosságokról jegyzőkönyvet készít, a hiányosságok megszüntetését rendszeresen ellenőrzi.
- Ellenőrzi a munkavédelmi oktatások megtartását, azok dokumentálását, munkabaleseti naplók vezetését.
- Megtartja a szabad munkavállalók előzetes elméleti munkavédelmi oktatását.
- Kivizsgálja a munkanap-kieséssel járó munkabaleseteket, javaslatot tesz a szükséges intézkedések megtételére, elkészíti a munkabaleseti jegyzőkönyvet, a szükséges jelentéseket megteszi. A munkanap-kieséssel járó munkabalesetokról nyilvántartást vezet.
- A kiadásra kerülő technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási utasításokat munkabiztonsági szempontból véleményezi.
- A Kft. Munkavédelmi szabályzatát elkészíti, kiadásáról, korszerűsítéséről folyamatosan gondoskodik.
- Ellenőrzi az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon való részvételt.
- A Kft. munkavédelmi tevékenységével kapcsolatos jelentéseket határidőre elkészíti.
- Javaslatot tesz a munkahelyek besorolásához szükséges műszeres mérések végzésére.
- A tudomására jutott vagy észlelt munkavédelmi rendellenességet megvizsgálja, megszüntetésére intézkedik, hatáskörét meghaladó esetekben az ügyvezetőt tájékoztatja. Jogosult leállítani minden olyan munkavégzést, amely súlyosan és közvetlenül veszélyezteti a dolgozók testi épségét.
- Az ellenőrzései során tapasztalt mulasztások, szabálysértések esetén jogosult a

felelősségre vonásra javaslatot tenni az ügyvezetőnek.

- Jogosult olyan események kivizsgálására, melyek nem okoztak sérülést, de a körülmények figyelembevételével munkabalesetet, sérülést idézhetek volna elő.
- Javaslatot tesz a szükséges egyéni és kollektív védőfelszerelések beszerzésére.
- Munkavédelemmel kapcsolatos munkában jogosult külső szervek képviselőivel, a különböző szintű intézeti és Kft-s vezetőkkel önállóan tárgyalni.

2.5. A munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személyek alapellátó orvos feladatai:

- Elvégzi és véleményezi a dolgozók előzetes, időszakos és rendkívüli egészségügyi alkalmassági vizsgálatát. Az alkalmasság elbírálásáról tájékoztatja a humánpolitikai csoportot és a munkavédelmi vezetőt.
- Rendszeresen - havonta - ellenőrzi a Kft. munkahelyeit és véleményezi foglalkozás-egészségügyi szempontból.
- Javaslatot tesz a munkahelyek foglalkozás-egészségügyi besorolásához szükséges mérések elvégzésére. A különböző vizsgálaton: hallásvizsgálat, stb. résztvevő dolgozók (fogvatartottak is) vizsgálatának eredményéről a munkáltatót tájékoztatja.
- A munkahelyek kollektív védőeszközeinek kialakítására, a dolgozók egyéni védőeszköz juttatására javaslatot tesz.
- Gondoskodik a kijelölt elsősegélynyújtók képzéséről, továbbképzéséről.
- Nyilvántartja és bejelenti a foglalkozási megbetegedéseket, fokozott expozíciós eseteket. Javaslatot tesz szervezési intézkedések megtételére, ha ezt az egészségre ártalmas munkakörülmények szükségessé teszik.
- Részt vesz a Kft. területén végzett munkavédelmi szemléken.
- Szervezi a foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos oktató, felvilágosító munkát.
- A foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos nyilvántartások vezetéséről intézkedik. Elkészíti a foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos jelentéseket, statisztikákat.
- A munkáltató által szervezett éves és esedékes kockázat elemzésében valamint felmérésben részt vesz.
- A munkájával kapcsolatos gépek, berendezések műszaki állapotáról az üzemeltetőt tájékoztatja.

(1) A foglalkozás-egészségügyi egyéb szolgálat feladata:

- a.) A foglalkozási megbetegedés és/vagy fokozott expozíciós esetek kivizsgálásában való közreműködés.
- b.) A balesetek orvosi véleményezése és a balesetek következményei ok- okozati összefüggésének vizsgálata, sérülések súlyosságának megállapítása.
- c.) A munkavégzés egészségkárosító hatásának vizsgálata.
- d.) Elsősegélynyújtás, heveny esetek ellátása.
- e.) Egészségügyi felvilágosítás, tanácsadás, egészségfejlesztés.
- f.) Közreműködés a munkahelyi veszélyforrások feltárásában, foglalkozás- egészségügyi, fiziológiai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában, az elsősegélynyújtás és a sürgős ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében, kiképzésében és továbbképzésében, a munkáltató katasztrófaregélő, katasztróaelhárító és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

Munkahelyi és munkaköri kockázatok vizsgálata és értékelése.

g.) Az üzembe helyezéssel összefüggő munkaegészségügyi feladatok ellátása.

i.) Közreműködés az egyéni védelem meghatározásában.

(2) Alkalmassági vizsgálatok során az adott szerv alapellátó orvosa foglalkozás-egészségügyi tevékenységet végez. Ennek során a külön jogszabályban előírtak szerinti egészségügyi vizsgálatokat lát el és a személyi állomány megváltozott egészségügyi állapotú tagjainak rehabilitációját kezdeményezi.

(3) Az alkalmassági vizsgálatok során a mellkas-szűrővizsgálat elvégzése kötelező:

a.) az állományba való felvételt megelőző egészségügyi alkalmassági vizsgálat során minden esetben

b.) az időszakos egészségügyi alkalmassági vizsgálat során, ha a vizsgált személy a 40 éves kort betöltötte,

(c. az a.)-b.) pontban meghatározott személyek közé nem tartozók közül azoknak, akinél a fizikai, kémiai, és biológiai munkaköri kockázatértékelés eredménye alapján az alkalmassági vizsgálatot végző orvos indokoltnak tartja.

(4) A 3. bekezdésben meghatározott esetekben a mellkas-szűrővizsgálat eredményét kell bemutatni az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak.

2. 6. A munkavállaló munkavédelmi jogai és kötelezettségei

- A munkavállaló (kinevezett, polgári, fogvatartott, külső munkavállaló) csak a biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok betartásával végezhet munkát.
- A munkahelyre szeszes italt, narkotikumot bevinni, ott azokat fogyasztani tilos !
- A munkavállaló a munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez szükséges ismeretekkel rendelkezik, végzésére utasítást kapott.
- A munkáltató felelős a munkavállaló az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelőségét.
- Minden műszaki és gazdasági vezető köteles a munkavállaló részére biztosítani, hogy a munkavédelmi törvény előírásai, valamint a biztonsági szabályzatok előírásai a munkavégzés módjára maradéktalanul érvényesüljenek.

2.6.1. Tűzvédelmi vezető

- A vállalati tűzoltók részére biztosítja a megfelelő egyéni védőfelszereléseket, azok beszerzését szorgalmazza, viselését ellenőrzi.
- Tűz esetén bekövetkezett balesetről a munkavédelmi vezetőt értesíti.
- A vállalati tűzoltók oktatási tervébe évente legalább egy alkalommal munkavédelmi oktatást iktat be.
- Gondoskodik arról, hogy a vállalati tűzoltók rendkívüli munkák elvégzése előtt gyakorlati munkavédelmi oktatást kapjanak. Az oktatást a tűzoltóparancsnok tartja.
- Az ellenőrzései során tudomására jutott munkavédelmi hiányosságokról a munkavédelmi vezetőt értesíti.
- A vállalati tűzoltók által észlelt munkavédelmi jellegű észrevételekről a munkavédelmi vezetőt tájékoztatja.
- Az üzembe helyezési eljárást megelőző felülvizsgálaton a munkavédelmi vezetővel együtt részt vesz.
- Részt vesz a munkavédelmi szemlén.

2.6.2. Emelőgép ügyintéző

- Jogosult egy személyben engedélyezni az emelőgép biztonsági szabályzat hatálya alá tartozó emelőgépek használatbavételét, újraindítását.
- Gondoskodik az emelőgép kezelők, karbantartók és kötözők legalább évenként egy alkalommal történő munkavédelmi oktatásáról.
- Gondoskodik a teherfelvonók biztonsági felülvizsgálatáról, a kezelők oktatásáról és vizsgáztatásáról.
- Jogosult az emelőgépek üzemeltetését ellenőrizni.
- Jogosult a biztonságosan nem üzemeltethető, illetve az emelőgép biztonsági szabályzat előírásaiba ütköző üzemeltetés esetén az emelőgép további üzemeltetését megtiltani.
- Az emelőgép-kezelőket a munkától eltilthatja, ha munkavégzésre alkalmatlan állapotban jelennek meg munkára, vagy emelőgép-kezelői vizsgával nem rendelkeznek.
- A biztonsági szabályzat megszegőivel szemben fegyelmi felelősségre vonásra tehet javaslatot.
- Szervezi, ellenőrzi az emelőgépek különböző mértékű rendszeres ciklusvizsgálatait, illetve karbantartását, időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatok előkészítését.
- Nyilvántartja a vállalat területén üzemelő emelőgépeket, az emelőgép-kezelői jogosítványokat, gépkönyveket, megfelelőségi tanúsítványt, időszakos biztonsági felülvizsgálat iratait.
- Gondoskodik arról, hogy a vizsgálatok (műszakos, szerkezeti, fővizsgálat), a javítások, az átalakítások, a karbantartások dokumentálásra kerüljenek az emelőgép naplókban.
- Gondoskodik az MSZ 9721-76. sz. szabvány szerint a rendszeres szerkezeti és fődarab vizsgálatokról, azokat legalább félévenként elvégezteti és dokumentálja.
- Rendszeresen, de legalább negyedévenként ellenőrzi az emelőgép naplókat.
- Ellenőrzi, hogy az emelőgép naplóba bejegyzett vagy egyéb úton tudomására jutott hiányosságokat határidőre megszüntették-e.
- Jóváhagyja az emelőgépek kezelési és karbantartási utasításait.
- Gondoskodik az emelőgép-kezelői tanfolyamra történő beiskolázásról.
- Felelős az emelőszerkezetek és kötöző elemek terhelési próbáinak elvégeztetéséért és dokumentálásáért.

- Gondoskodik a járműjavításhoz alkalmazott tartóbakok és tuskók biztonságtechnikai állapotáról,
figyelembe véve z MSZ 2143. sz. szabvány rendelkezéseit.

2.6.3. MEO vezető

- Gondoskodik a területére vonatkozó munkavédelmi előírások betartásáról és ellenőrzéséről.
- Évente egy alkalommal köteles munkavédelmi oktatást tartani az irányítása alá tartozó dolgozóknak a jóváhagyott oktatási anyag alapján és ezt bizonylatolni.
- Minden műszakkezdéskor ellenőrizni köteles a gépek, berendezések üzembiztos állapotát, védőberendezések meglétét.
- Irányítja területén a munkavédelmi oktatások megtartását, kijelöli az oktatókat, ellenőrzi a bizonylatolást.
- A munkavédelmi vizsgára kötelezett dolgozók névsorát megadja a munkavédelmi vezetőnek.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.

2.6.4. Környezetvédelmi előadó

- Munkáját kapcsolt munkakörben a Kft. ügyvezető igazgatójának közvetlen irányítása alatt végzi.
- Feladatai közé tartozik a munkahelyen lévő vagy a munkafolyamat során felhasznált veszélyes anyagok és veszélyes készítmények expozíciójából eredő egészségi és biztonsági kockázatokat felkutatni, a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető veszélyes anyagok által előidézett kockázatokat minimálisra csökkenteni.
- A megelőzési, kockázatkezelési elveket át kell adni a terület vezetőjének és a munkavállalókkal oktatás keretében ismertetni kell.
- Meghatározza a veszélyes hulladékok tárolására, szállítására vonatkozó előírásokat.
- A negyedéves munkavédelmi szemlén részt kell venni, a jegyzőkönyvet alá kell írni.

- Hegesztőgépek felülvizsgálatára írásban megbízza a megfelelő személyeket, a készült jegyzőkönyveket bizonylatolja és megőrzi.

2.6.5. Munkaügyi csoport vezető

- Munkaviszonyra vonatkozó jogszabályokat figyelemmel kíséri, betartja és betartatja.
- Betartja és betartatja a pihenőidőre vonatkozó szabályokat.
- Figyelemmel kíséri az alkalmazás egészségügyi és pályaalkalmassági feltételeket szabályozó népjóléti-egészségügyi miniszteri, valamint a szociális és munkaügyi miniszteri rendeleteket, a felügyeleti szerv által kiadott utasításokat, azokat alkalmazza.
- Gondoskodik az újonnan belépő dolgozók munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra küldéséről.
- Gondoskodik az újonnan belépő, valamint a hosszabb távollét után visszatérő dolgozók munkavédelmi oktatásra küldéséről, egyben értesíti a munkavédelmi vezetőt.
- A munkaidők kialakításánál, normák beállításánál figyelembe veszi, hogy a dolgozót a technológiai, műveleti és gépkezelési utasításban előírt munkavédelmi szabályok betartása esetén időveszteség érheti.
- Gondoskodik arról, hogy az újonnan belépő dolgozók munkaköri leírásában a munkavédelmi feladatok meghatározásra kerüljenek.
- Gondoskodik a veszélyes és nem veszélyes munkakörben foglalkoztatott munkavállalók (fogvatartottak, nem fogvatartottak MVSZ 2 sz. melléklet szerinti) időszakos orvosi vizsgálatra küldéséről és nyilvántartásáról.

2.6.6. Biztonsági vezető

- Jogosult a Kft. dolgozóinak alkoholszondás ellenőrzésére.
- A munkavédelmi előírások megszegőivel vagy a fegyelmezetlen magatartást tanúsítókkal szemben felelősségre vonást kezdeményez.

2.6.7. Villanyszerelő

- Felelős az irányítás alá tartozó területen a munkavédelmi előírások betartásáért, betartatásáért.
- Gondoskodik, hogy csak munkavédelmi oktatással, orvosi vizsgálattal és munkavédelmi vizsgával rendelkező dolgozó végezzen munkát.
- Gondoskodik a szerelői ellenőrzések, kézi elektromos szerszámok vizsgálatának és ÉV relék havonta történő vizsgálatáról és annak tételes dokumentálásáról.
- Üzemvezetőn, főművezetőn keresztül biztosítja a dolgozók részére az előírt védőeszközöket, védőfelszereléseket és legalább kétóránként ellenőrzi, hogy a munkavédelmi előírásokat betartják, védőeszközöket rendeltetésszerűen használják-e (minősítő bizonyítvány megléte).
- Veszély esetén a munkavégzést megtiltja, jelenti felettesének.
- Gondoskodik a sérülések, balesetek azonnali jelentéséről.

2.6.8. Épület karbantartó

- Felelős az irányítása alá tartozó területen a munkavédelmi előírások betartásáért, betartatásáért.
- Felelős azért, hogy csak munkavédelmi oktatással, orvosi vizsgálattal rendelkező dolgozó végezzen munkát.
- Gondoskodik az Építőipari Biztonsági Szabályzatban rögzítettek betartásáról, különös figyelemmel a létrák műszaki állapotára, a magasban végzendő munkákra.
- Gondoskodik arról, hogy minden munkához annyi dolgozó álljon rendelkezésre, amennyit a munka biztonságos végzése megkövetel.
- Felettesein keresztül biztosítja a szükséges védőeszközöket, legalább kétóránként ellenőrzi, hogy a munkavédelmi előírásokat betartják, a védőeszközöket rendeltetésszerűen használják-e.
- Veszély esetén a munkavégzést megtiltja, jelenti felettesének.
- Gondoskodik a sérülések, balesetek azonnali jelentéséről.

2.6.9. Asztalos művezető

- Felelős az irányítása alá tartozó területen a munkavédelmi előírások betartásáért, betartatásáért.
- Gondoskodik arról, hogy a fokozottan balesetveszélyes gépeken csak szakvégzettséggel és biztonságtechnikai vizsgával rendelkező dolgozók végezzenek munkát.
- Felelős, hogy a fokozottan balesetveszélyes faipari gépek az előírt védőfelszerelésekkel legyenek látva, ezek meglétét, használatát rendszeresen, legalább óránként ellenőrzi. Minden munkakezdés előtt meggyőződik a munka során használt gépek, berendezések biztonságos állapotáról.
- Felettesein keresztül biztosítja az egyéni védőeszközöket, használatukat megköveteli.
- Gondoskodik az anyagszállítás, anyagtárolás szabályainak betartásáról.
- Veszély esetén a munkavégzést megtiltja, ezt jelenti feletteseinek.
- Gondoskodik a sérülések, balesetek azonnali jelentéséről, súlyos balesetek esetén a helyszín biztosításáról.

2.6.10 Elektroműszerész művezető

- Felelős az irányítása alá tartozó területen a munkavédelmi előírások betartásáért, betartatásáért.
- Felettesein keresztül biztosítja a szükséges védőeszközöket, a munkavégzéshez szükséges előírt kéziszerszámokat, műszereket, ezek rendeltetésszerű használatát legalább kétóránként ellenőrzi.
- Felelős azért, hogy csak munkavédelmi oktatással, orvosi vizsgálattal rendelkező dolgozók végezzenek munkát.
- Gondoskodik a meghibásodott szerszámok cseréjéről.
- Az irányítása alatt álló területen rendet, fegyelmet tart.
- Gondoskodik a sérülések, balesetek azonnali bejelentéséről.
- Veszély esetén a munkavégzést megtiltja, jelenti felettesének.

2.6.11. Lakatos

- Köteles a területén dolgozók életét, egészségét és testi épségét veszélyeztető hiányosságok felszámolására műszaki, szervezési vagy személyi intézkedéseket tenni.
- Gondoskodik, hogy a fokozottan veszélyes gépeken, berendezéseken, hegesztési munkáknál megfelelő képzettségű munkavédelmi vizsgával rendelkező, orvosilag alkalmas dolgozók végezzenek munkát.
- Felettesein keresztül biztosítja az egyéni védőeszközöket, védőfelszereléseket, használatukat megköveteli.
- Minden munkavégzés előtt és legalább kétóránként személyesen ellenőrzi a biztonságos munkafeltételek meglétét.
- Munkába állítás előtti gépbeállításhoz a munkavállaló részére meg kell határozni, hogy a munkahelyen lévő lemezvágó olló, betonvágó és hajlító, présgép mikor működtethető kétékezes indítással, illetve lábpedállal.
- Az irányítása alatt álló területen rendet, fegyelmet tart.
- Gondoskodik az anyagmozgatás, anyagátrolás munkahelyi szabályainak betartásáról.
- Hetente szerszámvizsgálatot tart és gondoskodik a sérült vagy törött kéziszerszámok javításáról illetve cseréjéről.
- Ellenőrzi, hogy a felügyelete alá tartozó javítást végző dolgozók az üzemben javítás vagy üzemzavar elhárítása után a védőburkolatokat, védőberendezéseket, jelzőberendezéseket megfelelően visszaerősítik és beállítják-e.
- Intézkedik, hogy alkalmi hegesztési munkák végzésénél az ívhegesztés helyét ernyőzzék körül.
- Veszély esetén a munkavégzést megtiltja, jelenti felettesének.
- Gondoskodik a köszörűk tárgytartó asztalának és a repeszgátlónak a folyamatos utána állításáról.
- Gondoskodik a sérülések, balesetek azonnali bejelentéséről, súlyos baleset esetén a helyszín biztosításáról.
- Felelős a gépek, berendezések, hegesztő apparátok biztonságos állapotáért. Munkakezdés előtt meggyőződik azok állapotáról.

2.6.12. Lakatos művezető

- Az irányítása alá tartozó területen felelős a munkavédelmi előírások betartásáért.
- Ellenőrzi, hogy javítás vagy üzemzavar elhárítása után a védőburkolatokat, védőberendezéseket, jelzőberendezéseket megfelelően visszaerősítsék és beállítsák.
- További feladatai azonosak az előkészítő-szövő művezetőével.

2.6.13. Ruhaipari főművezető

- A hatáskörébe tartozó területeken köteles a dolgozók egészségét és testi épségét fenyegető veszélyek megelőzésére, elhárítására intézkedéseket tenni.
- Közvetlen veszély esetén a további munkavégzést megtiltja.
- Gondoskodik arról, hogy az ittas személyek, a védőeszközt mellőzők, az oktatások szándékosan részt nem vevők, az orvosi alkalmassági vizsgálaton meg nem jelent dolgozók a munkától eltiltásra és felelősségre vonásra kerüljenek.
- A területén keletkezett veszélyek és ártalmak elhárításáról gondoskodik.
- Feladata, hogy műszakkezdéskor és naponta kétszer ellenőrizze, hogy a dolgozók a szakmai és munkavédelmi előírásokat betartják-e.
- Ellenőrzi a felügyelete alá tartozó munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységét, az üzemvezetőt távollétében helyettesíti.
- Gondoskodik az előírt védőeszközök biztosításáról az ujjvédők kötelező használatáról.
- Ellenőrzi az elektromos vezetékek, csatlakozó dugók épségét.
- Munkahelyen a rendet, fegyelmet, tisztaságot betartatja.

2.6.14 Ruhaipari művezető

- A művezetők általános munkavédelmi feladataival azonos.

2.6.15. Szabász művezető

A művezetők általános feladatain túl speciális feladatokat is el kell végezni:

- Szalagszabász gépet csak biztonsági vizsgát tett dolgozó kezelhet, a védőberendezés és a kés éle közötti távolság legfeljebb 8 mm lehet, amit óránként ellenőrizni köteles.
- Gondoskodni köteles arról, hogy a szalagkéseket védőfedéllel ellátott helyen tárolják és mozgatásuk csak védőkesztyű használatával történjen.

2.6.16. Varrógép műszerész

- Köteles a tudomására jutott rendellenességeket megvizsgálni, a szükséges javításokat elvégezni és javítás után írásban tanúsítani az elvégzett munka minőségét.
- Gondoskodik a varrógépek ujjvédővel való felszereléséről, a védőburkolatok megfelelőségéről.
- Gondoskodik a hajtósíj összekapcsolódásából adódó kiálló, éles rész megszüntetéséről.
- A gombozó gépnél az indítással és leállítással szinkronban működő kényszerkapcsolatban lévő szemvédőt kell alkalmazni.
- A területén keletkezett veszélyek és ártalmak elhárításáról gondoskodik.

2.6.17. Jogtanácsos

- Közreműködik a belső szabályzatok kidolgozásában.
- Gondoskodik arról, hogy a külső munkáltatókkal kötött szerződésekben rögzítésre kerüljenek a munkavédelmi követelmények.
- Segítséget nyújt a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési igények elbírálásához, javaslatot tesz a döntésre.
- Képviseli az intézetet harmadik személyekkel, hatóságokkal kapcsolatos tárgyalásokon, eljárásokban a munkavédelmi vezető szakirányú segítségével.
- Évente egy alkalommal részt vesz a munkavédelmi oktatáson és a kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton.

2.6.18. Udvaros szakmunkáltató felügyelő speciális munkavédelmi feladatai

- Személyesen irányítja kommunális hulladékok szállítását, kezelését.
- Munkakezdés előtt ellenőrzi a benzin motoros fűnyíró és egyéb gépek berendezéseinek meglétét, állapotát.
- Kioktatja a fogvatartottakat a veszélyes anyagok kezelésére, használatára vonatkozó szabályokra, azok betartására.

2.6.19. Irodai állomány

- Évente egy alkalommal részt vesznek munkavédelmi oktatáson és az időszakos orvosi vizsgálaton.
- A tőlük elvárható módon munkahelyükön naponta ellenőrzik az elektromos berendezések állapotát.
- Munkabalesetüket haladéktalanul jelentik a közvetlen vezetőjüknek.
- A képernyős munkahelyen dolgozók részt vesznek a kötelező éves látásvizsgálaton.
- Ha balesetveszélyes körülményt észlelnek azt haladéktalanul jelentik a közvetlen felettesüknek vagy a munkavédelmi vezetőnek.
- Betartják a dohányzásra és a tűzveszélyes tevékenység végzésére vonatkozó szabályokat.
- Rendeltetésszerűen használják a számukra előírt és kiadott egyéni védőeszközöket.
- Betartják az irodai dolgozókra vonatkozó munkavédelmi előírásokat, különös tekintettel a képernyő előtti munkavégzés minimális szabályaira.
- A vezető beosztásban lévő irodai dolgozók negyedévente részt vesznek a területükön megtartott munkavédelmi és tűzvédelmi szemlén.
- Képernyős munkakör az a munkakör ahol a munkavállaló napi munka idejéből legalább 4 órában folyamatosan (a kötelezően előírt megszakítások kivételével) képernyős munkahelyen a képernyő munkaeszköz használatát igényli, ide értve a képernyő figyelmet is.

2.6.20. Pénzügyi és számviteli osztályvezető

- Gondoskodik a területére vonatkozó munkavédelmi előírások betartásáról.
- Munkabalesetkből eredő kárigényről, járadékigényről, egészségbiztosítási fizetési meghagyásról a munkavédelmi vezetőt tájékoztatni kell.
- Gondoskodik a munkavédelmi költségek, kiadások gyűjtéséről, nyilvántartásáról.

2.6.21. Belső ellenőr

- Évente egy alkalommal részt vesz a munkavédelmi oktatáson és a kötelező időszakos orvosi vizsgálaton.
- Az intézetparancsnok utasítása alapján ellenőrzi a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások érvényességét. A tapasztalt hiányosságokról értékelő jelentést készít az intézetparancsnok részére.

2.6.22. Informatikai vezető (kapcsolt munkakör)

- Köteles évente legalább egy alkalommal oktatáson, valamint időszakos orvosi vizsgálaton részt venni.
- Gondoskodik a képernyő előtt foglalkoztatottak számára az 50/1999. (XI.3.) EüM. rendeletben és 52/2009. számú intézkedésben foglaltak betartásáról.
- Gondoskodik a beszerzett számítógépek egyszerűsített üzembe helyezéséről.
- A negyedéves munkavédelmi szemlén -a munkaterületére vonatkozóan- részt kell venni, a jegyzőkönyvet alá kell írni.

III. fejezet

Az alkalmazás, foglalkoztatás munkavédelmi feltételei

3. Személyi feltételek

- a, egészségügyi alkalmasság (szükséges egészségügyi vizsgálatok)
- b, fizikai alkalmasság (szükséges fizikai felmérés)
- c, pszichikai alkalmasság (szükséges pszichikai vizsgálatok)
- d, képesítési feltételek (szükséges szakmai ismeretek)
- e, munkavédelmi oktatás, vizsgáztatás (szükséges munkavédelmi ismeretek)

3.1 A foglalkozás-egészségügyi ellátás rendje

A munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat célja, annak megállapítása, hogy a munkavállaló:

- Egészségügyi szempontból alkalmas- e a választott (kijelölt, gyakorolt) munkakörben egészségének vagy épségének előre nem látható károsodása nélkül a munka végzésére.
- A Kft-nél munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha:
 - a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkezik, továbbá a tevékenységére vonatkozó jogszabályokat tekintve a munkafeladatra alkalmas,
 - a munkavégzésre egészségügyi szempontból alkalmas, az alkalmazás az egészségügyi állapotát károsan nem befolyásolja, illetve az utódaira nem jelent veszélyt,
 - magyar nyelven olyan szinten ír, olvas és beszél, hogy a munkájával kapcsolatosan kapott információkat pontosan megérti, illetve képes pontosan információkat közölni más személyekkel,
 - a munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja és magatartása a munkahelyi biztonságot erősíti.
- Járványügyi érdekből kiemelt munkaköröknél nem szenved-e bizonyos fertőző betegségekben, illetve nem hordozza-e szervezetében és nem üríti-e szervezetéből a fertőző betegségek kórokozóit anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség valamely szakaszában lenne.
- Nem szenved e olyan betegségben, amely miatt gyógykezelésre vagy gondozásra van szükség.

3.2. Előzetes orvosi vizsgálat rendje

- A Kft-hez jelentkező valamennyi dolgozót a humánpolitikai csoport köteles a „Munkaköri alkalmassági vizsgálatra utalás „ nyomtatvánnyal előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatra küldeni. A vizsgálatra küldés előtt a nyomtatvány kitöltésekor egyeztetve a munkavédelmi vezetővel meg kell jelölni, be kell írni mindazokat az egészségkárosító tényezőket, amilyen kockázatok az adott munkakörre, végzendő tevékenységre jellemzők.
- A dolgozó a foglalkozás-egészségügy által véleményezett munkakörben foglalkoztatható. Amennyiben az egészségügyi szolgálat illetékes orvosa a rendelkezésre álló leletek alapján a humánpolitikai osztály által jelzett munkakörre alkalmatlannak találja a jelentkezőt, a humánpolitikai osztály köteles a felvételt megtagadni.
- Foglalkozás-egészségügyi szempontból előzetesen véleményeztetni kell az alkalmasságot, ha az új munkakör lényegesen eltér az addigiaktól

3.3. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje

- A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása végett a dolgozóknak időszakos orvosi vizsgálaton kell részt venni. Az orvosi vizsgálatok évente a 16/2012. parancsnoki intézkedés szerint kell végrehajtani.
- Az időszakos alkalmassági vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi szolgálat a vizsgálat eredménye alapján a dolgozó újabb alkalmassági vizsgálatra az előírt időpontnál előbb is rendelheti.
- Pályaalkalmassági vizsgálatra a hivatásos gépkocsivezetők kötelezettek.
- A vizsgálatok rendjét a vonatkozó előírás szerint a PÁV 1. kategóriában 5 évenként kell elvégezni. A vizsgálat lebonyolítása, szervezése a munkáltató hatáskörébe tartozik.
- Az időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartása a humánpolitikai csoport feladata.
- Személyi állomány azon tagjainak, akiknek mellkas-szűrővizsgálaton történő részvétel a fertőző betegek és járványok megelőzése érdekében szükséges, a járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 03.) NM rendelet 19. § 1. bek. alapján járványügyi érdekből kötelező, az egy évnél nem régebbi megjelenésről igazolást kell bemutatni az alapellátó orvosnak az időszakos orvosi vizsgálat során.

- Az osztályvezetők, üzemvezetők gondoskodjanak arról, hogy az irányításuk alatt álló munkaterületen a esetenkénti és időszakos orvosi vizsgálatok eredményességét figyelemmel kísérjék. A lejáratú idő előtt, a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal egyeztetett időpontban a dolgozókat az előírt, kitöltött nyomtatvánnyal orvosi vizsgálatra elküldjék.
- A képernyő előtti munkavégzés esetében az 52/2009. sz. parancsnoki intézkedés előírásait kell alkalmazni az ügyvezető igazgató egyetértésével.

3.4. Záró orvosi vizsgálatok rendje

- A külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor,
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott,
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően,

A munkaviszony alatt időszerűvé váló vizsgálatra a szervezeti egységvezető szólítja fel a munkavállalót. Kilépéskor az Intézet Személyügyi Osztálya ellenőrzi a vizsgálat megtörténtét. Annak hiányában a munkavállalóval elszámolni nem szabad.

3.5. Soron kívüli orvosi vizsgálat rendje

- A Kft. kötelezheti a dolgozót, hogy a munkaköri alkalmassági elbírálása végett - az időszakos orvosi vizsgálatra megállapított időpont előtt, illetve az esetenkénti orvosi vizsgálatától függetlenül- soron kívüli orvosi vizsgálatnak vesse alá magát.
- A dolgozó jogosult a munkaköri alkalmasság soron kívüli elbírálását kérni.
- Foglalkozás-egészségügyi szempontból előzetesen véleményeztetni kell az alkalmasságot, ha az új munkakör lényegesen eltér az addigiaktól.
- Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a.) ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátásra, a szakmai elsajátításra, illetve gyakorlásra,
 - b.) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”- on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, tanuló vagy a hallgató ha az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön,
 - c.) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
 - d.) a c.) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően,
 - e.) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
 - f.) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:
- a.) a foglalkozás -egészségügyi orvos,
 - b.) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja.
 - c.) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség (továbbiakban OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (továbbá munkavédelmi felügyelőség) felügyelője,
 - d.) a munkáltató a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője,
 - e) munkaügyi központ,
 - f.) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy hallgató.

3.5.1. Járványügyi érdekből végzett előzetes vagy esetenkénti orvosi vizsgálat:

- Meghatározott munkakörökben a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 1. sz. mellékletében leírt foglalkoztatott munkavállalóknál a foglalkozás-egészségügyi szolgálat elvégzi (elvégezteti) a járványügyi érdekből előírt vizsgálatokat, a vizsgált személlyel az 1. sz. melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat”-ot töltet ki, és írat alá, amelyet a foglalkoztatás-egészségügyi szolgálat őriz. Ugyanakkor a vizsgálatot végző orvos kitölti, aláírja és a munkavállalóval aláírattja az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet, amelyet a munkavállaló kap meg.
- A munkavállaló köteles megőrizni az egészségügyi könyvét, azt munkaideje alatt magánál tartani, a munkáltató vagy az ellenőrzésre jogosultak kívánságára felmutatni.
- Az egészségügyi könyv elvesztését a munkavállaló haladéktalanul köteles a munkahelyi vezetőnek jelenteni.
- Az egészségügyi könyvvel ellátott munkavállaló köteles soron kívül a foglalkozás-egészségügyi szolgálathoz fordulni és az orvos által szükségesnek tartott orvosi (szakorvosi, laboratóriumi stb.) vizsgálatának magát alávetni.
 - bizonytalan eredetű lázas megbetegedése,
 - foglalkozásának gyakorlása következtében mások megbetegedését előidézhető
 - hasmenése és heveny gyomor- és bélpanaszai,
 - a vele közös háztartásban élő személy hasmenéses megbetegedése esetén.
- Ha a betegség tünetei a munkahelyén jelentkeznek, köteles azt felettesének azonnal jelenteni. A jelentési kötelezettségre, annak elmulasztásából származó járványügyi veszélyre, a munkavállaló személyes felelősségére a munkába álláskor a munkavállalót ki kell oktatni, amelynek megtörténtét az egészségügyi könyvben az oktató aláírásával igazolja.

3.5.2. Az orvosi vizsgálaton meg nem jelenés, vagy alkalmatlanság esetén követendő eljárás

- Ha a dolgozó az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton- figyelmeztetés ellenére- nem vesz részt, a munkakörben további munkavégzéstől a vizsgálaton történő megjelenéséig el kell tiltani.

- Azt a dolgozót, aki a foglalkozás-egészségügyi vélemény szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, abban az munkakörben tovább foglalkoztatni nem szabad. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményével egyidejűleg, a munkavállalóval közölni kell a jogorvoslat helyét és módját.
- A foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos nyilvántartásokat a foglalkoztatás-egészségügyi szolgálat vezeti, kezeli. Az alkalmassággal kapcsolatos információkat a munkaügyi csoportnak az alkalmasság véleményezése után megadja.

3.5.3. Az alkalmazás fogvatartottakra vonatkozó eltérő munkavédelmi feltételei rendelkezései

- A fogvatartott munkába állításáról a Befogadási és Foglalkoztatási Bizottság dönt és határozza meg, hogy a fogvatartottat milyen munkakörbe kell beosztani, illetve áthelyezni.
- A Befogadási és Foglalkoztatási Bizottság egészségügyi tagja csak orvos lehet.
- Az orvos meghatározza a fogvatartott munkaköri alkalmasságát, ami a fogvatartott személyi anyagába rögzítésre kerül.
- Az előzetes és időszakos alkalmassági vizsgálatokat az egységvezetőnek nyilván kell tartani.
- Azt a fogvatartottat, aki az előzetes vagy időszakos vizsgálaton nem vett részt, foglalkoztatni nem szabad.
- Azt a fogvatartottat, aki a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleménye szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, abban a munkakörben tovább foglalkoztatni nem szabad.
- Az időszakos orvosi vizsgálatok rendjét a 2. sz. melléklet szerint kell végrehajtani.

3.5.4. A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása:

- A munkakör alkalmassági vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a terhesség korai szakaszában lévőkre, a nemrég szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) és az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 9. sz. mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

3.5.5. A védőoltás rendje

- Hastífusz, - szükség esetén - tetanusz védőoltásban kell azon munkavállalót részesíteni, aki szennyvízelvezető csatornák javítását, tisztítását végzi, valamint aki a munkaidő 20 %-ban hulladékkal érintkezik.
- Az elvégzett védőoltásokat a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatnál kell nyilván tartani.

3.6. A munkavégzéshez szükséges szakképesítésre vonatkozó rendelkezések

3.6.1. Szakképzettséghez kötött munkakörök:

- A szakképzettséghez kötött munkakörök jegyzékét az 1/a sz. melléklete tartalmazza. A mellékletben felsorolt munkakörökben csak szakképesítéssel rendelkező, foglalkozás-egészségügyi szempontból alkalmas dolgozó foglalkoztatható. A munkavégzéshez szükséges munkavédelmi ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.
- A munkaügyi csoport köteles ellenőrizni, hogy a felvételre jelentkező munkavállaló a betölteni szándékozott munkakörhöz a megfelelő szakképesítéssel, illetve kötelező szakmai gyakorlattal rendelkezik-e. Ha a jogszabályok lehetővé teszik a szakképesítés munka melletti megszerzését, akkor annak teljesítésére vonatkozó határidőt a munkaszerződésben ki kell kötni és annak hiányát, az alkalmazásnál figyelembe kell venni.
- Mind a munkaügyi csoport, mind a szervezeti egység vezetője köteles figyelemmel kísérni az előírt szakképesítés megszerzésének teljesítését.
- Szakképesítés szükséges többek között a következő munkakörök betöltéséhez: kazánkezelő, ív- és lánghegesztő, motoros láncfűrész - kezelő, faipari gépkezelő, villanyszerelő.

IV. fejezet

A munkavédelmi oktatások rendje

4.1. Előzetes (elméleti, gyakorlati), munkavédelmi oktatás rendje

A megfelelő munkavédelmi ismeretek megszerzéséig a munkavállaló nem foglalkoztatható. Befogadáskor a fogvatartott részére az elhelyezést követően 24 de legkésőbb 72 órán belülről függetlenül, hogy a továbbiakban dolgozni fog vagy sem - általános munkavédelmi oktatást kell tartani. Az oktatási anyagot a házirendben is megfogalmazott munka és balesetvédelmi előírásokat, másik része a díjazás nélküli munkavégzésre vonatkozó előírásokat tartalmazza. Az oktatás tényét a fogvatartottak aláírásukkal igazolják. Az oktatást a munkavédelmi vezető tartja, távolléte esetén az erre kioktatott tűzvédelmi vezető vagy körletfelügyelő, reintegrációs tiszttel helyettesíti. Minden terület vezetőjének feladata az irányítása alá tartozó munkavállalót alapoktatásban részesíteni:

- Munkába álláskor vagy hat hónapnál hosszabb ideig távollévő és újra munkába álláskor.
- Munkahely vagy munkakör megváltoztatásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek megváltoztatásakor.
- Munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor.
- Új technológia vagy új vizsgálati módszer bevezetésekor.

Az oktató köteles:

- Oktatási tematikát készíteni (az 1-1/33/2008. opk. intézkedés alapján).
- Ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli, gyakorlati) meggyőződni.
- Az oktatás tényét az erre a célra rendszeresített Munkavédelmi oktatási naplóban rögzíteni.

A fogvatartottak alapoktatásának tematikája:

Munkavégzésre vonatkozó általános és különleges szabályok (MVSz IX. fejezete) fogvatartottak által kezelt gépek, berendezések kezelési és karbantartási utasításai, tevékenységre vonatkozó biztonsági szabályzatok.

Az oktatási anyagot egységben lefűzve kell a fogvatartott rendelkezésére bocsátani és az anyagból oktatni kell. Az anyag elsajátítását a fogvatartott valamennyi szabályzatkezelési utasítás hátoldalán aláírásával, dátum feltüntetésével kell igazolnia. Ezenkívül az oktatási naplót is köteles aláírni. Az oktatás tényét a napló külön lapján kell dokumentálni.

A munkakör szakmai vezetője minden esetben köteles meggyőződni arról, hogy a fogvatartott a feladatával kapcsolatos ismereteket elsajátította-e. Ennek igazolására az oktatási napló megjegyzés rovatába visszakerdezés (témakörök meghatározásával) és az elsajátítás tényét is be kell jegyezni. A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Más munkáltatók azon munkavállalói, akik a Kft. területén munkát végeznek, kötelesek megismerni azokat a veszélyeket, amelyek őket érhetik Kft. területén végzett munkájuk során és kötelesek betartani a Kft. munkáltatói biztonsági előírásait, intézkedéseit.

A terület vezetője, aki más munkáltató munkavállalóinak tevékenységért felelős, köteles oktatást tartani a külső munkavállalóknak, majd az oktatás tényét a munkavédelmi oktatási naplóban rögzíteni és azt a kioktatott személyekkel aláíratni.

A munkavédelmi oktatási anyagot a következő tematika alapján az illetékes osztályvezető, üzemvezető állítja össze:

- Munkavédelmi alapismeretek (célja, tartalma)
- Általános előírások (szabad, fogvatartott)
- Területre, termelő berendezésekre vonatkozó speciális előírások
- Technológiai, kezelési ismeretek
- Kollektív és egyéni védőfelszerelések
- Munkabaleseti ügyrend
- Az oktatásról oktatási naplót (14.sz melléklet.) kell vezetni. Az oktatási napló pontos vezetéséért az oktatás megtartására kijelölt vezető felelős.
- Munkavédelmi szempontból újonnan belépő dolgozó, aki 6 hónapnál meghaladóan van távol a munkahelyétől. Fogvatartott dolgozó esetén az 1 hónapot meghaladó távollét.
- A munkabiztonsági és egészségvédelmi követelmények szabályozását
- Anyagmozgatás, szállítás, közlekedés szabályait, illetve az adott munkaterületen alkalmazott gépek kezelésének biztonsági szabályait
- Rendkívüli események bekövetkezésekor teendő intézkedéseket, a megkívánt magatartást, a rendkívüli eseményre utaló jelzéseket, menekülési útvonalakat, és berendezéseket
- A munkavégzéshez kapcsolódó veszélyek és kockázatok felmérésének,

azonosításának és kezelésének módját

- A balesetek, foglalkoztatási megbetegedések megelőzésének lehetőségeit, a megtörtént balesetek, káresemények kivizsgálásának tapasztalatait
- A bv. szervnél alkalmazott védelmi rendszerek, berendezések rendeltetésszerű használatát, védelmi alkalmasságát
- Egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát
- Az elsősegélynyújtó felszerelések helyét, használatának feltételeit
- A dohányzási szabályokat

4.2. Rendkívüli munkavédelmi oktatás

Rendkívüli oktatást kell tartani:

- Súlyos vagy szokatlan okkal összefüggő balesetek, illetve káresemények esetén.
- Addig nem ismert jelentős veszély, kockázat mutatkozása esetén.
- A szabályozás megváltozása esetén.
- Akkor, ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokolttá teszik.

A rendkívüli oktatást az ügyvezető, vagy a munkavédelmi vezető rendeli el és jelöli ki az oktatót. Az oktatás tényét az ismétlődő oktatásnál ismertetett módon kell dokumentálni.

4.3. Ismétlődő munkavédelmi oktatás

A Kft. munkavállalói részére munkaidőben munkavédelmi oktatást kell tartani a 15 sz. melléklet szerint. Az ismétlődő oktatáson a munkavállalók és a dolgozó fogvatartottak kötelesek részt venni, a távollévőknek pót oktatást kell tartani.

Az ismétlődő oktatásokat a felelős munkahelyi vezető szervezi és tartja meg, a következők szerint:

- A nem fizikai munkakörben dolgozók részére évente egy alkalommal, egy óra időtartamban kell oktatást tartani.
- Termelő és karbantartó üzemekben dolgozók részére negyed évente minimum egy óra időtartamban kell oktatást tartani.
- Fogvatartottak esetében havonta egy óra időtartamban.
- Azon fogvatartottak részére-díjazás nélküli munkavégzés-akik esetenként (alkalmi) munkát végeznek a vezető nevelő, nevelő a kiadott oktatási tematika szerint havonta munkavédelmi oktatást tart, amelyet a fogvatartott az oktatási tematika aláírásával igazol. A nevelők részére összeállított tematika alapján a fogvatartott takarítást, hólapátolást, kézi és segédeszközzel történő anyagmozgatási munkát, valamint ételosztást végezhet. Az oktatás megtartásáról a munkáltató- felügyelő a munkakezdése előtt köteles meggyőződni.

Az ismétlődő oktatást az alább felsorolt esetekben is meg kell tartani:

- Áthelyezéskor; más munkakörbe helyezéskor; új anyag, gyártási eljárások, termelő berendezés bevezetések; egyszeri különleges munka végzésekor; rendkívüli esetekben.

A munkahelyi vezetők, felsővezetők részére - az ismétlődő oktatáson kívül - a munkavédelmi vezető köteles szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal tájékoztatót tartani a munkavédelmi jogszabály változásáról, a biztonságtechnika fejlődéséről, a kockázatok kezelésének külső tapasztalatairól, a Kft. munkavédelmi helyzetéről, fejlesztést igénylő területekről, a munkavédelmi szemle tapasztalatairól. Az ismétlődő oktatás tematikáját a területek vezetői kötelesek január 15.-ig elkészíteni. A saját területre vonatkozó oktatási anyagot a területek vezetői, az általános ismereteket a munkavédelmi vezető állítja össze.

Az ismétlődő oktatás tematikája:

- A biztonsági és egészségvédelmi követelmények szabályozása.
- A Kft.-re vonatkozó belső szabályozás (csak a személyi állomány esetében)
- A Kft. területén történő anyagmozgatás, szállítás, közlekedés szabályai.
- Vészhelyzeti eljárások, a megkívánt magatartás, vészhelyzeti jelzések, útvonalak, létesítmények és berendezések.
- A Kft. alaptevékenységéhez kapcsolódó veszélyek és kockázatok felismerésének, azonosításának, ellenük való védekezés módjai.
- A balesetek megelőzésének lehetőségei, a megtörtént balesetek, káresemények, kvázi-balesetek kivizsgálásának tapasztalatai.
- A Kft. -nél alkalmazott védelmi rendszerek, berendezések rendeltetésszerű használata, védelmi alkalmassága.
- Egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használata.

Az oktatás megtörténtét a munkavédelmi oktatási naplóban kell rögzíteni (14. sz. melléklet) , a résztvevő az oktatáson résztvevő munkavállalók aláírásukkal igazolják. Az oktatás miatt kieső időre a dolgozót átlagkereset illeti meg. A fogvatartottak az oktatási napló aláírásán kívül az ismétlődő oktatások alkalmával a szóbeli ellenőrzés mellett a veszélyes tevékenységet, munkakört ellátók (MVSz 18. mell.) írásban is számot adjanak az oktatás során elsajátított ismeretekből. Az ellenőrzési lapokat az oktatási naplóban

kell megőrizni. A munkavédelmi oktatást végzők részére az aktuális jogszabály változásokról a munkavédelmi vezetőnek minden évben oktatást kell tartania, amelynek megszervezése az üzemvezető feladata.

4. 4. Munkavédelmi pótoktatás

Az ismétlődő oktatáson a munkavállalók és a fogvatartott foglalkoztatottak kötelesek részt venni, a távollévők részére az újbóli munkába állás előtt pótoktatást kell tartani és ennek megtörténtét a Munkavédelmi oktatási naplóba megkülönböztethető módon kell rögzíteni

4. 5. A munkavédelmi oktatások eljárási szabályai

- Az oktatást végző személyeket a saját területükön az ügyrendi fejezetben a feladattal megbízott vezetők jelölik ki. A kijelölést, megbízást írásban közölni kell a megbízott személlyel és a munkavédelmi vezetővel.
- A munkavédelmi oktatást csak az azzal megbízott munkahelyi vezető tarthat. Fogvatartottat munkavédelmi oktatónak kijelölni és azzal megbízni nem szabad.

4. 6. Munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek

- A megfelelő munkavédelmi ismeretek megszervezéséig a munkavállaló nem foglalkoztatható
- A oktatást rendes munkaidőben kell megtartani és szüksége esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.
- Az oktatást az oktatott személy által értett nyelven kell megtartani. A munkavédelmi oktatási anyag elkészítéséről a munkavédelmi vezető gondoskodik.
- A magyar nyelven nem beszélő fogvatartottak oktatásáról a vezető gondoskodik.
- A szervezeti egységekre vonatkozó speciális elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatási anyagokról a szervezeti egység vezetői gondoskodnak.

4.7. Munkavédelmi vizsgára kötelezettek

- Önálló osztályvezetőnek, munkavédelmi felügyelőnek, gazdasági és műszaki vezetőnek és helyetteseinek központi munkavédelmi vizsgát kell tenni a BVOP-n, a vizsga időpontja minden páratlan hónap második szerdája, előzetes egyeztetést követően.
- Az 18. mellékletben felsorolt és a veszélyes tevékenységet végző dolgozók munkafolyamatát közvetlen irányító vezetőknek, valamint azon fogvatartottaknak, akik saját vagy mások testi épségét veszélyeztető munkakörben dolgoznak, vizsgát kell tenni és ilyen munkakör esetében a munkakörhöz kapcsolódó vizsgakövetelményeket a fogvatartott munkaköri leírásában is szerepeltetni kell. A vizsgakötelezettség teljesítéséig a fogvatartott önállóan nem foglalkoztatható, a szakmai felügyeletét kizárólag az adott munkakörre érvényes munkavédelmi vizsgával rendelkező személy láthatja el. A munkavédelmi vizsgára kötelezett munkaköröket és az előírt vizsga meglétét a munkaterület vezetője köteles jelezni a munkavédelmi felügyelőnek.
- A munkavédelmi vizsgát munkába állástól számított 60 napon belül kell letenni, azt követően öt évenként meg kell újítani. A vizsgakötelezettség teljesítéséig a fogvatartott önállóan nem foglalkoztatható, a szakmai felügyeletét kizárólag az adott munkakörre érvényes munkavédelmi vizsgával rendelkező személy láthatja el. A munkavédelmi vizsgára kötelezett munkaköröket és az előírt munkavédelmi vizsga meglétét a munkaterület vezetője kíséri figyelemmel és ha a munkavédelmi vizsga letétele szükséges, azt haladéktalanul jelzi a munkavédelmi felügyelőnek.
- A vizsgáról a vizsgabizottság jegyzőkönyvet készít (17. sz. mell.), és a sikeres vizsgázók részére 16 és 16/a. számú melléklet szerint bizonyítványt állít ki. A vizsga jegyzőkönyvet öt évig meg kell őrizni. A bizonyítvány egy eredeti példányát a munkavédelmi felügyelőnél, a másik példányát munkaterületen kell tárolni.
- A vizsgáról kiadott vizsgabizonyítványt a dolgozó köteles megőrizni (16.sz. és 16/a. sz. mell.)
- A munkavédelmi vizsga 5 évig érvényes

4.8. A munkavédelmi vizsgáztatás szabályai

- Munkavédelmi vizsgát kell tenni a 18. számú mellékletben felsorolt dolgozóknak.
- Munkavédelmi vizsgáztatást a Kft- nél az végezhet, aki a munkabiztonsági felügyelőnél, illetve az általa vezetett vizsgabizottság előtt sikeres vizsgát tett.
- A munkavédelmi vizsgát a beosztásba helyezést követő 60 napon belül kell teljesíteni.
- A munkavédelmi vizsga írásbeli és szóbeli részből áll. A vizsgakérdésnek min. 50 %- ának szakmai kérdésekből kell állnia. A vizsgaanyagot a munkavédelmi vezetőnek kell elkészíteni, egyben a vizsgát megszerveznie, a vizsgáztatókat előzetesen kiértesíteni, a vizsgabizottságot és a vizsgabizottsági teendőit ellátni. A vizsgabizottság létszáma minimum 3 fő, elnökből és 2 tagból áll, a munkavédelmi vezető, osztályvezető, és a főenergetikus. A vizsgabizottságnak legalább egyik tagja munkavédelmi szakirányú képesítéssel, a másik két tagja érvényes munkavédelmi vizsgával kell rendelkezni.

V. fejezet

Kockázat értékelés, veszélyes munkakörök és munkahelyek meghatározása

5.1. Alapelvek

- A munkáltató általános feladata - a munkavédelemről szóló törvény alapján – a munkavégzés során a munkavállalók biztonságának és egészségének védelme. A munkahelyi kockázatértékelés támpontul szolgál az ehhez szükséges intézkedések meghozatalához, amelyek magukba foglalják:
 - A foglalkozási kockázatok megelőzését,
 - A munkavállalók információival történő ellátását, a munkavállalók továbbképzését,
 - Szervezeti és egyéb lépések végrehajtását
- A kockázatértékelésnek mindig a foglalkoztatási kockázatok kiküszöbölésére kell irányulnia, és ennek ez elérésére kell törekedni. Ahol a kockázatot nem lehet megszüntetni, ott a kockázatok csökkentésére kell törekedni, miközben a megmaradó kockázatokat ellenőrzés alatt kell tartani.
- A kockázatértékelést újra át kell minden esetben tekinteni, amikor változások történtek, amelyek befolyásolják a kockázatokat a munkahelyen.

5.2. Értékelést végző kiválasztása

- Amennyiben a kockázatértékelést, annak felülvizsgálatát nem külső vállalkozó végzi úgy a kockázatértékelést minimum 3 tagú bizottság végzi. A bizottság állandó tagja a munkavédelmi szakember, a kockázatértékelés tárgyát képező munkafolyamatot működtető szervezeti egységek képviselői, és a foglalkozás-egészségügyi orvosa.
- A munkahelyi kockázatértékelést végző személyek rendelkezzenek az alábbi képességekkel:
 - Rendelkezzenek olyan tudással és gyakorlattal, hogy alkalmazzák is ezt az értékelendő munkahelyeken és a szükséges feladatoknál
 - Az egészségi és biztonsági problémákat azonosítani tudják, felismerjék;
 - A kockázat kiküszöbölésének vagy csökkentésének lehetőségeit és azok védő hatásait ismerjék;
 - A szükséges intézkedéseket értékeljék és rangsorolják;
 - Az intézkedések hatékonyságát értékeljék;
 - Rendelkezzenek olyan készséggel, hogy az egészség és biztonság fejlesztését előmozdítsák.
- Ahol mennyiségi kockázatértékelési technikákat szükséges alkalmazni (világítás, zaj, rezgésterhelési mérések stb.), ott az értékelést végzőknek jártasoknak kell lenniük a mennyiségi meghatározási technikákban, amennyiben nem rendelkezik megfelelő ismeretekkel, külső szakembert kell megbízni a feladat elvégzésére.
- A kockázatértékelés során a következőket kell dokumentálni:
 - A kockázatértékelés időpontja, helye, tárgya;
 - Az értékelést végző azonosító adatai;
 - A veszélyek azonosítása;
 - A veszélyeztetettek azonosítása az érintettek száma;
 - A kockázatot súlyosbító tényezők;
 - A kockázatok minőségi illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetése annak megállapítására, hogy a körülmények megfelelnek-e s munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
 - A szükséges és megelőző intézkedések, határidő és felelősök megjelölése;
 - A tervezett felülvizsgálatok időpontja;

- Az előző kockázatértékelés időpontja

5.3. Dokumentációk, feljegyzések

- A kockázatértékelés eredményeiről készült feljegyzéseket a munkavédelmi vezető őrzi. Az elkészült kockázatértékelés eredeti példányát az irattárban kell elhelyezni és a belső információs rendszeren mindenki számára elérhetővé kell tenni.
- A dokumentumot 5 évig meg kell őrizni.
- A kockázatértékelés elkészítése, annak felülvizsgálata munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

5.4. Intézkedések, az intézkedések hatékonyságának ellenőrzése

- A kockázatértékelés, annak felülvizsgálatai után a kockázatok megszüntetésére, csökkentésére minden szervezeti egységnek intézkedési tervet kell készítenie, legkésőbb a kockázatértékelés dokumentumainak átvételét követően 3 hónapon belül. Az intézkedési tervek elkészítése a szervezeti egységvezető vagy megbízottja feladata. Az intézkedési tervek minden esetben tartalmazzák a határidők és felelősök megjelölését, esetleg a várható költségek feltüntetését.
- A kockázatértékelést követően a megelőző és biztonsági intézkedések tervezése, szervezése, ellenőrzése és felülvizsgálata folyamatos feladat annak érdekében, hogy ezek hatékonysága fenntartható legyen, és a kockázatokat ellenőrzés alatt lehessen tartani. Az éves programtervek elkészítésénél erre figyelemmel kell lenni.

5.5. Felülvizsgálat és átdolgozás

- Az értékelés háromévente újra el kell készíteni, valamint szükség szerint, ha:
 - olyan változás történt a munkafolyamatban, amely megváltoztatja a korábbi értékelés eredményét;
 - a kockázat csökkentésére bevezetett megelőző intézkedések hatással lehetnek a munkafolyamatra;
 - az értékelést már nem lehet alkalmazni, mivel az adatok, amelyek alapján készült már elavult, továbbfejlesztésre szorul, felül kell vizsgálni és fel kell frissíteni, megváltoztak a

követelmények;

- a jelenlegi megelőző, biztonsági intézkedések már nem megfelelőek;
- a sérüléssel vagy egészségkárosodással járó balesetek, illetve foglalkozási megbetegedések vagy fokozott expozíció esetek kivizsgálásának eredmények, tanulsága kimutatja, hogy változtatások szükségesek a hasonló esetek elkerülésére. (A „kvázi” balesetek kivizsgálása is fontos információkat szolgáltat a kockázatról, és segítséget adnak a kockázat megelőzésére hozandó intézkedések meghatározásához.)

- Az értékelés során az érdekképviselő által előzetesen írásban benyújtott az egészségkárosító kockázatra vonatkozó dolgozói bejelentések kivizsgálására kerülnek. Ennek érdekében az egységvezető a felülvizsgálat időpontjáról legalább 30 nappal azt megelőzően értesíti az egységben működő érdekképviselőt.

5.6 Tájékoztatás

- A munkáltató köteles tájékoztatást adni a Kockázatértékelésről, kockázatértékelés felülvizsgálat megállapításáról a munkavállalói érdekképviselői szervek fele.

Kockázat értékelésnél a 24/2015 (II.8.) OP szakutasítás 1.2. pontját kell figyelembe venni.

VI. Fejezet

Képernyős munkahelyekre vonatkozó munkavédelmi követelmények

- A képernyős munkahelyekre vonatkozó előírásokat a 52/09 pk intézkedés szerint kell végrehajtani.

- Képernyős munkahely: olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet.

- Képernyős munkakör: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a

képernyő figyelésével végzett munkát is,

- A munkafolyamatokat úgy kell szervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

- A munkáltató köteles – a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,

- ezt követően kétévente,

- amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

- A foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:

- panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén,

- ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munkavégzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia,

- az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végezt.

- Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti, munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

A képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg juttatásával kapcsolatban az 1-1/27/2013. (VI.9.) opk. intézkedés 3,4 és 7 §-ban foglaltakat kell figyelembe venni és alkalmazni.

VII. fejezet

Egyéni védőeszközök, rendvédelmi célú védőeszközök, védőital tisztálkodási eszközök és szerek juttatásának rendje

7.1. Egyéni védőeszközök biztosítás

- Egyéni védőeszközt, használatba venni akkor szabad, ha az rendelkezik megfelelőséget tanúsító nyilatkozattal, vizsgálati jegyzőkönyvvel, továbbá gyártói megfelelőségi nyilatkozattal.
- A munkáltató köteles az adott munkakörhöz szükséges védőeszközt biztosítani. Ideiglenes jellegű munkánál a munkavégzés idejére biztosítani kell a védőfelszerelést.
- A 3. számú mellékletben felsorolt munkakörökben a munkakörökhöz meghatározott védőeszközt kell a dolgozók részére rendelkezésre bocsátani.
- A műszaki követelményeket a munkáltató munkakörönként vagy tevékenységeként, az egészséget és biztonságot fenyegető kockázatok elemzése alapján határozza meg.

7.1.1. Egyéni védőeszközökre, rendvédelmi célú egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények

- Az egyéni védőeszközök vonatkozásában a munkavállalók munkahelyen történő egyéni

védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló jogszabályban meghatározott feltételeknek megfelelő egyéni védőeszköz vehető használatba.

- A rendvédelmi célú egyéni védőeszközöket a belügyminiszter alá tartozó rendvédelmi szervez munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás- egészségügyi tevékenység ellátásának szabályairól jogszabály alapján csak a büntetés- végrehajtási szervezet Rendszeresítési Szabályzatban foglalt rendszeresítési eljárás teljes körű lefolytatását követően lehet használatba venni.

- A rendvédelmi célú egyéni védőeszközöket csak a büntetés- végrehajtási szervezet Rendszeresítési Szabályzatában foglalt rendszeresítési eljárás teljes körű lefolytatását követően lehet használatba venni.

7.2. Egyéni védőeszközök megrendelése, beszerelése, kiadása, cseréje

- Egyéni védőeszközt a terület üzemvezető utalványozhat, eddig nem rendszeresített védőeszköz e feladat ellátása munkabiztonsági és munka- egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

használatáról a munkavédelmi vezető véleményét ki kell kérni.

-Az egyéni védőeszköz átadását a munkavállaló részére az erre rendszeresített füzetbe „Egyéni védőeszköz” című nyilvántartás alatt kell dokumentálni és írásban átadni.

- A Kft –nél használt valamennyi egyéni védőeszköz megfelelőségi nyilatkozatát, minősítő bizonylatát meg kell őrizni, erről a munkáltató foglalkoztató köteles gondoskodni.

- A védőeszköznek kihordási ideje nincs. Elhasználódás esetén cserélendő. Munkaviszony megszűnése vagy más munkakörbe helyezés esten azokat a Kft –nek vissza kell szolgáltatni. A dolgozó a részére kiadott védőfelszerelésért kártérítési felelőséggel tartozik.

- Minden raktáron lévő, illetve oda beérkező védőeszközt maradandó jelöléssel kell ellátni.

- Az egyéni védőeszközök nyilvántartása, tárolása, karbantartása, valamint selejtezése a mindenkor érvényben lévő gazdasági igazgatói szabályozás szerint történik.

- A beszerzett védőeszközöknek rendelkeznie kell: gyártói megfelelőségi nyilatkozattal, műszaki leírással, felhasználói tájékoztatóval és tartós címkézéssel. A felhasználói tájékoztató tartalmazza azokat az adatokat, amelyek az alapvető követelményeknek való megfelelés

érdekében előállított védőeszközt jellemzik, valamint a védőeszközzel informálja a felhasználóját a rendeltetésszerű használatra, tárolásra, kezelésre, raktározásra, karbantartásra, tisztításra és fertőtlenítésre, időszakos felülvizsgálatra vonatkozóan.

7. 3. A védőeszközök használatára vonatkozó előírások

- Az előírt egyéni védőeszköz biztosítása, valamint használata nélkül munka nem végezhető, ezért a közvetlen munkahelyi vezető a felelős. Azt a dolgozót, aki a munkaköréhez előírt védőfelszerelést figyelmeztetés ellenére sem használja a munkától el kell tiltani, felelősre vonást kell kezdeményezni. A munkavégzés nélkül töltött időre a dolgozónak munkabér nem jár. A védőeszközök rendeltetés szerű használatát oktatni kell.
- Azokon a munkaterületeken, ahol egyéni védőeszköz van előírva, annak használata az ellenőrző, valamint a Kft-t látogató személyek számára is kötelező.
- Az egyéni védőeszközök használata egyenruhában is kötelező.
- Két méternél nagyobb szintkülönbségű leesési veszélyt jelentő munkakörnyezetben, vagy tevékenységnél, ahol elkerítéssel, vagy védőkorrálattal s egyéb műszaki megoldással a munkavállaló védelme nem biztosítható munkaövet vagy biztonsági hevedert kell biztosítani.
- Ha a szakorvosi vélemény szerint a képernyős munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg szükséges, akkor a számla ellenében a Kft. a szemüveg vételárát max. 10 e Ft értékben téríti. A kifizetést a Kft. ügyvezetője engedélyezi. A kifizetés nyomtatványaihoz mellékelni kell az eredeti számlát és szakorvosi véleményt.
- Fokozott figyelmet követelő munkakörökben képernyő figyelés, ahol a munkavégzés napi munkaidő tartamának növekedésében testi vagy szellemi egészséget jelentős mértékben veszélyeztető, óránként 10 perces pihenőidőt kell biztosítani. Egyebekben az 50/1999. (XI. 3.) EüM rendeletrendelkezéseit kell figyelembe venni.
- A Kft- nél használt valamennyi egyéni védőeszköz minősítő bizonyítványát meg kell őrizni, erről a foglalkoztató köteles gondoskodni.
- Az egyéni védőeszköz átadását a munkavállaló részére az erre rendszeresített füzetben EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ című nyilvántartása alatt kell dokumentálni, átadni.

7.4. Védőital

- A védőital juttatására a 5 sz. mellékletben felsorolt munkakörülmények között dolgozók jogosultak, a feltételek fennállása idején.
- A védőital beszerzését az üzemvezető által leadott megrendelő alapján a logisztikai csoport biztosítja. Rendkívüli körülmények közti munkavégzés-hőségriadó esetén az üzemvezető a védőital igényét köteles a munkavédelmi vezetővel egyeztetni, valamint az igénybevétel teljes idejére a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló jogszabálynak megfelelően a munkáltató köteles biztosítani a védőitalt, így nyáron ivóvizet vagy ásványvizet, télen meleg teát. Melegedési, pihenési lehetőséget és legalább 2 óránkénti munkaközi szünetet biztosítani kell.

7.5. Tisztálkodási szerek - tisztítóeszközök

- Az 6. sz. mellékletében felsorolt munkakörben meghatározott mennyiségű és minőségű tisztálkodó szereket kell havonta egy alkalommal biztosítani. Erről a területek illetékes vezetői kötelesek gondoskodni (megrendelés, raktárról kivételezés, jogosultak részére történő kiadás).
- A Tmk és fémtömegcikk üzemrészekben, zárüzem és hulladékválogató, valamint külső munkáltatás esetén a szükség szerinti tisztálkodási szereket folyamatosan biztosítani kell, az egyéni juttatáson felül.
- Az irodai dolgozók részére a mosdóban kell elhelyezni a mosdószappant.
- Üzemegységnél a tisztálkodási szerek biztosítása az üzemvezető feladata.
- A fogvatartottakkal közvetlen kapcsolatban lévő dolgozók részére fertőtlenítő hatású kézmosót is biztosítani kell.

VIII. fejezet

8. A rendvédelmi szerv személyi állományának egészségvédelme, a munkavédelem egyéb eszközszerkezerei

- A munkavállalónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkakörökre, veszélyes anyagokra és a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.
- A kockázatértékelésben meg kell határozni azokat a lehetőségeket, amelyek a munkavállalók egészségvédelmének érdekében rendelkezésre állnak.

- Műszaki és higiénés eszközök:

- technológia, munkaeszközök teljes körű kialakítása (primer védelem)
- védőintézkedések (pl egyéni védőeszközök) alkalmazása (szekunder védelem)
- műszaki egészségvédő eszközök (pl. szellőző berendezés, zajcsillapítás) alkalmazása
- egészségügyi eljárások (pl. szűrővizsgálatok, egészségügyi alkalmassági vizsgálatok) alkalmazása
- a munka megkönnyítését szolgáló eszközök és eljárások alkalmazása

- Jogi és igazgatási eszközök:

- munkavédelem szabályai (jogszabályok, szabványok, MVSZ, kockázatértékelés)
- munkavédelmi szabályok megtartásának ellenőrzése (rendszeres munkavédelmi ellenőrzés, munkavédelmi és egészségvédelmi szemlék)
- szabályozás szankciói
- munkavédelmi tevékenység irányítása
- **Oktató, nevelő és felvilágosító eszközök**

IX. fejezet

9. A szolgálat ellátására és munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

9. 1. Általános magatartási szabályok

- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
- A munkavállaló (kinevezett, polgári, fogvatartott, külső munkavállaló) csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályok betartásával végezhet munkát.
- A munkahelyre szeszes italt, narkotikumot bevinni, ott azokat fogyasztani tilos!
- Alkohol és egyéb narkotikumok hatása alatt álló dolgozó munkába nem állítható. Az ilyen dolgozót a munkától el kell tiltani. Részére - a kiesett munkaidőre - bér nem fizethető, ellene fegyelmi eljárást kell kezdeményezni.
- A fokozott baleseti veszéllyel járó munkahelyeken (pl. gépjárművezetés, villanyszerelés, fokozott figyelmet igénylő munkavégzés stb.) foglalkoztatott dolgozó köteles munkahelyi vezetőjét tájékoztatni arról, ha olyan gyógyszer hatása alatt áll, melynek mellékhatása a figyelem-összpontosítását csökkenti, veszélyezteti. Az ilyen dolgozó részére átmenetileg nem veszélyeztető munkát kell biztosítani.

- A dolgozó a munkahelyen csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, végzésére utasítást kapott. Kivételt képez az elsősegélynyújtás, baleset-megelőzés, mentés, jelentős gazdasági kárelhárítást célzó tevékenység.

Fogvatartottnak egyik üzembrészből a másik üzembrészbe átmenni felügyeleti kíséret vagy szabad mozgási engedély nélkül tilos, mivel a baleset keletkezhetőségének veszélyességi foka különböző.

- Minden fogvatartott csak azt a gépet, berendezést, üzemeltetheti, amelyre őt a felügyeletet ellátó vezető beosztotta és előtte annak kezelésére elméleti és gyakorlati oktatást kapott, amelyet megértett és a munkavégzés során alkalmazni tud.

- A dolgozó köteles az őt leváltó munkatársát tájékoztatni arról, hogy munkaideje alatt történt-e valami olyan esemény, ami a munkavégzést akadályozza, vagy a munkát végzőt veszélyezteti.

- A dolgozó köteles munkakezdés előtt a rábízott berendezések, szerszámok, valamint a munkavégzéshez felhasználandó anyagok, egyéni védőfelszerelések állapotát szemrevételezéssel megvizsgálni, hogy azok a biztonságos munkavégzéshez megfelelnek-e. Amennyiben hiányosságot észlel (pl. vészleállító működésképtelen, védőburkolat hiányzik, egyéni védőeszköz meghibásodott, stb.), azt haladéktalanul jelenteni köteles a munkahelyi vezetőjének, aki munkaköri kötelességéből eredően azt megfelelő minőségű, mennyiségű eszközre kicserélni, illetve a meghibásodott berendezést megjavíttatni köteles. A dolgozó a hiányosság megszűntetéséig, illetve az eszköz kicseréléséig a hibás berendezéssel és a hibás eszközzel munkát nem végezhet. A dolgozó a munkavégzéshez csak a munkahelyi vezető által biztosított segédeszközöket használhatja, amelyeket a munkahelyi vezető munkába állás alkalmával köteles megfelelő minőségben és mennyiségben a dolgozó részére kiadni.

- A dolgozó köteles munkahelyi vezetőjét azonnal értesíteni, ha munkájában akadályoztatva van - rosszullét, baleset, balesetveszély, üzemzavar -, akinek kötelessége annak megszüntetéséről gondoskodni, illetve a munkaképtelenné vált dolgozó ellátása érdekében intézkedni.

- A dolgozó munkavégzés közben köteles:

- a munkahelyét megfelelően tisztán és rendezetten tartani,

- a munkavégzés közben keletkezett hulladékot és melléktermékeket a kijelölt tárolóhelyre

tenni,

- a közlekedési utak állapotát megőrizni, azokat még átmeneti jelleggel sem szabad eltorlaszolni.
- Az elektromos berendezések javítását csak azok a villanyszerelők végezhetik, akiknek erre megbízatásuk van. Az üzemek többi dolgozója az elektromos berendezéseket csak kezelő szerkezeteikkel működtetheti, azon semmiféle javítást, vagy átalakítást nem végezhetnek. (Tilos a biztosító, az izzó vagy fénycsőcsere.) Amennyiben meghibásodást észlelnek kötelesek a hibás berendezést üzemen kívül helyezni és a javítására intézkedést tenni.
- A dolgozó a munkahelyén munkavédelmi szempontból megfelelő munkaruhában és munkacipőben köteles a rábízott feladatot elvégezni. Amennyiben a munkavédelmi szabályzat az illető munkakörre előírja a ruha, illetve a lábbeli típusát - amit, mint védőfelszerelést a dolgozó részére kiadtak -, a dolgozó csak annak használatával végezheti a munkát. A termelőüzemek területén papucs használata tilos.
- Az üzemek területén tilos minden olyan magatartás (fegyelmezetlenség, játék, zavarás munka közben, stb.), amely az egészséges és biztonságos munkavégzést akadályozza.

Rendellenes munkakörülmények bekövetkezése esetén követendő eljárás:

Ha a munkavégzés (egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia alkalmazása) közvetlenül veszélyezteti a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a munkakörülmények megfelelőségét az üzemvezetőnek, munkáltatónak soron kívül vizsgálni kell. A vizsgálat elvégzéséig a működést, illetve az érintett eszköz használatát meg kell tiltani.

Ha a munkáltató utasításának teljesítésével a munkavállaló másokat közvetlenül és súlyosan veszélyezteti, a teljesítést rendkívüli munkavégzési körülmények között is meg kell tagadni. Ilyen veszélyhelyzetnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések működő képtelensége, illetve az egyéni védőeszközök hiánya.

- Rendkívüli munkavégzési körülmények között a beosztott munkavállaló a feladat végrehajtása érdekében életének, egészségének és testi épségének veszélyeztetése esetén is köteles a szolgálati előjáró utasításait végrehajtani és feladatát ellátni, ha azzal bűncselekményt nem valósít meg. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével a munkavállaló másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését rendkívüli munkavégzési

körülmények között is meg kell tagadni. Ilyen veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök képtelensége, illetve hiánya.

- Rendkívüli munkavégzési körülmények esetén az igénybevétel teljes idejére a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló jogszabályban meghatározottaknak megfelelően az ügyvezető igazgatónak gondoskodni kell 2 óránként munkaközi szünetről. A kötött szolgálati és munkahelyeken feladatot ellátók, valamint személyi állomány azon tagjai részére, akik mozgásterületükben a szolgálat ellátása érdekében korlátozottak, 4 óra idő után az étkezési időn felül 30 perc munkaközi szünet, vagy más szolgálattal járó tevékenységet kell biztosítani.

- Minden műszaki és gazdasági vezető köteles biztosítani, hogy a munkavédelmi törvény előírásai, valamint a biztonsági szabályzatok és szabványok előírásai a gépekre, a munkaeszközökre, a munkahelyi környezetre, a munkavégzés módjára maradéktalanul érvényesüljenek.

- A munkáltató a munkavállaló részére köteles megfelelő mennyiségű és minőségű ivóvizet, öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget biztosítani.

- A munkahelyen gondoskodni kell ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve a hatásos zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések alkalmazásával kell megvalósítani.

- A szabványok előírásain túlmenően a munkahelyi vezetők kötelesek gondoskodni arról, hogy a gépek és berendezések a korszerű biztonságtechnikai követelmények figyelembevételével úgy legyenek elhelyezve, illetőleg biztonsági berendezéssel ellátva, hogy a környezeti tényezőtől független biztonságot nyújtsanak.

- A műszaki-gazdasági vezetők kötelesek gondoskodni arról, hogy a hozzájuk beosztott dolgozók munkavégzésük során a technológiai és kezelési utasításokban foglaltakat betartsák, munkájukat a legveszélytelenebb módon végezzék.

- A Kft. területén az adott terület vezetői felelősek azért, hogy a hozzájuk beosztott vezetők, valamint, az azok irányítása alatt álló dolgozók a munkavédelmi-, biztonságtechnikai előírásokat betartsák.

- A munkafolyamatok veszélyességi jellegének, valamint a termelési adottságoknak

megfelelően a műszaki megelőzés lehető legmagasabb színvonalát kell megvalósítani a műszaki-gazdasági vezetőknek.

- A munkát közvetlenül irányító vezető a műszak első és második részében egy-egy alkalommal köteles meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények a biztonsági követelményeknek megfelelnek-e. Ezen kötelezően előírt ellenőrzéseken felül, folyamatosan egyéb tevékenységével összefüggően köteles ellenőrizni, hogy a munkahelyek és a munkaeszközök a munkavédelmi követelményeknek megfeleljenek, a dolgozók a munkavédelmi előírásokat betartsák, valamint az előírt védőfelszereléseket használják.

- A munkát közvetlenül irányító vezető minden munkához annyi dolgozót köteles biztosítani, amennyit a munka biztonságos elvégzése megkövetel.

- Ha valamely munkát egyidejűleg két, vagy több dolgozó végez, a dolgozók közül az egyiket a munka irányításával meg kell bízni, és ezt a csoport tagjainak a tudomására kell hozni. Ezen feladat végrehajtásáért a munkát közvetlenül elrendelő vezetőt terheli a felelősség.

- Üzemelés alatt álló gépen vagy berendezésen javítást, tisztítást, olajozást végezni, a védőberendezést kiiktatni, leszerelni, forgó-mozgó alkatrészhez nyúlni tilos.

- Minden dolgozó köteles a gépekre, berendezésekre kiadott és a munkahelyen kifüggesztett kezelési, technológiai utasításokat megismerni és előírásait a munkavégzés során betartani.

- A zajártalomnak kitett munkahelyeken hallásvédő eszköz használata kötelező.

- Azzal a dolgozóval szemben, aki a részére kiadott védőruhát, védőfelszerelést, védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, fegyelmi eljárást kell kezdeményezni.

- Mindenfajta szállítóeszközzel csak a kijelölt útvonalakon szabad közlekedni.

- Minden szállítóeszközre csak olyan súlyú és terjedelmű anyag rakható fel, amely arra engedélyezett és a mozgatást végző személy jó látási viszonyait nem zavarja.

- Testtől elálló ruházatban dolgozni minden munkaterületen tilos. Ide tartozik a nadrágból kihúzott trikó, ing, kabát stb.

- Szórófestést csak nyitott, jól szellőztethető helyiségben, vagy szabadban szabad védőálc nélkül végezni.

- E szabályzat előírásainak betartását a munkavédelmi vezető folyamatosan köteles ellenőrizni, megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.

- A szabályzat vonatkozó előírásainak betartását -a munkavédelmi vezetőn túlmenően- valamennyi irányítói, felügyeleti munkakörben lévő dolgozónak hatáskörén belül is

ellenőrizni kell.

Mulasztás észlelése esetén jogkörén belül felelősségre vonást kell kezdeményezni, illetve eszközölni.

- Fogvatartottnak egyik munkaterületről a másik munkaterületre átmenni felügyeleti kíséret, vagy szabad mozgási engedély nélkül tilos, mivel a baleset keletkezésének veszélyességi foka különböző.
- Minden fogvatartott csak azt a gépet, berendezést üzemeltetheti, amelyre őt a felügyeletet ellátó vezető beosztotta és előtte annak kezelésére elméleti, valamint gyakorlati oktatást kapott, amelyet megértett és munkavégzés során alkalmazni tud.
- Azokat a gépeket, berendezéseket, használni, melyek nem a Kft. tulajdonában vannak, csak ügyvezető írásos engedélyével szabad.

9.2. A biztonságos szolgálat ellátására, a munkavégzésre vonatkozó előírások

Különleges szabályok, korlátozások

- Gyűrű, óra használata az alábbi munkahelyeken, illetve munkakörökben tilos:
 - villanyszerelők,
 - javítást, szerelést végző dolgozók,
 - árumozgató, rakodó, kocsikísérő,
 - gépbeállítást végző dolgozók,
 - raktári dolgozók (árukiadást végzők),
 - esztergályosok,
 - köszörűsök.
- Anyagmozgatásnál, forgó, mozgó géprészek közelében végzett munkáknál gondoskodni kell a hosszú, lelógó haj megfelelő bekötéséről (hajháló, sapka), valamint a testhez simuló ruházat viseléséről.
- Az asztalos gépműhelyben, raklap üzemben, zárüzem géptermben, FTC zajos gépein huzamosabb ideig munkát végző -bármely üzembrészhez tartozó- dolgozóknak a hallásvédő eszköz használata kötelező.
- Az alább felsorolt munkahelyeken, illetve munkafolyamatok során munkát végezni csak az ügyvezető, a foglalkoztatási osztályvezető, az illetékes terület vezetője írásos utasítása, illetve

engedélye alapján szabad:

- a.) nagy tartályokban végzett belső munkáknál,
- b.) porleválasztó, zsákoló ciklonok belsejében beszállítás igényével járó munkáknál,
- c.) tárolótartályokban végzett munkáknál,
- d.) ásott kutakban végzett munkáknál,
- e.) nyereg vagy lapostetős épület tetején, vagy 6 m-nél magasabb állványon, kazánkéményen végzett valamint az ún. magasban végzett munkáknál,
- f.) csatornában, aknában végzett munkáknál.

- A fenti munkák megkezdése előtt elkészítendő írásos beszállási engedélynek, illetve munkautasításnak tartalmaznia kell:

- a munkát végzők számát,
 - a munka irányítójának nevét,
 - a munkát végzők szakmai képzettségének feltételeit,
 - a munka során felhasználható egyéni védőeszközöket, felszereléseket, mentő- és elsősegélynyújtó eszközöket, azok tárolási helyét,
 - a felhasználásra kerülő szerszámokat,
 - a szellőztetés, világítás módját,
 - a veszélytelenítés módját,
 - a váratlan események bekövetkezésekor tanúsítandó magatartást,
 - a riasztás rendjét,
 - az ellenőrzésre, belépésre, a munkahely lezárására vonatkozó szabályokat.
- A Kft. területén targoncát csak érvényes vezetői igazolvánnyal rendelkezők vezethetnek. Az igazolványt a targoncavezetőnek munkavégzés közben magánál kell tartania, és az ellenőrző személynek fel kell mutatnia. A targoncák üzemeltetésével kapcsolatos előírásokat az emelőgép biztonsági szabályzata tartalmazza.
- Gépjármű és targoncát az üzem és az intézet területén fogvatartott nem vezethet.
 - Gépjárművet az üzem területén is csak a kategóriára érvényes gépkocsiveetői jogosítvánnyal szabad vezetni.
 - A Kft. területén a gépjárművek maximális sebessége 5 km/órát nem haladhatja meg. Ez alól a külső vállalatok járművei sem mentesek.
 - Fogvatartottnak egyik munkaterületről a másik munkaterületre átmenni felügyeleti kíséret

nélkül, vagy szabad mozgási engedély nélkül tilos.

- Feszültség alatt végzett munka feltételei:

- Feszültség alatt álló villamos berendezéseken - kivéve a törpefeszültségű berendezéseket - továbbá a szabad vezetékek veszélyes közelségben munkát végezni általában tilos.

Kivételt képeznek:

- azok a munkák, amelyek jellegüknél fogva csak feszültség alatt lehet elvégezni (pl feszültség- mérés, terhelésmérés stb.),
- egyszerűbb munkák (fényforrások cseréje) amelyeket lényegében veszély nélkül lehet elvégezni feszültség alatt álló berendezéseken is,
- azok az üzemi munkák, amelyeket a jogszabály az áramszolgáltató vállalatok számára külön meghatározott feltételek mellett megenged,
- az áramütött áramkörből történő kiemelésére irányuló tevékenységek,
- végszükség esetén (tűzeset, emberi életet közvetlenül vagy közvetett veszélyeztetése esetén,
- azok az üzemi, próbauzemi munkák, amelyeket az Erősáramú Üzemi Szabályzat egyes szabványai kifejezetten engedélyeznek.
- Személyi feltételek:
 - előzetes és időszakos orvosi alkalmasság,
 - kipihentség,
 - legalább két fő, amelyből legalább az egyik személy villamosan szakképzett, a másik személy (segítőként) villamosan kioktatott,
 - az egyik személy munkát nem végezhet, feladata a felügyelet.
- Tárgyi feltételek:
 - hosszú ujjú pamut ing,
 - hosszú pamut nadrág,
 - a ruhán nem lehet 5 cm- nél hosszabb fémrész (húzózár, csat, stb.)
 - a zsebeken ne legyen zárlatot okozó fémtárgy,
 - csak szigetelő anyagból készült létra (fa)

- hőképződés lehetőségénél megfelelő védőeszköz, tűz elleni védelem.

Rendkívüli munkavégzési körülmények kivételével, ha a munkavégzés (egyéni védőeszköz /munkaeszköz/ technológiai alkalmazása) közvetlenül veszélyezteti a munkavállaló egészségét és biztonságát vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a munkakörülmények megfelelőségét az üzemvezetőnek / munkáltatónak soron kívül vizsgálni kell. A vizsgálat elvégzéséig a működést, illetve a használatot meg kell tiltani.

A veszélyes hatású anyagokkal és készítményekkel való munkavégzés rendje:

A Kft.-nél szükségszerűen felhasználásra kerülő - engedéllyel, vagy engedély nélkül beszerezhető - mérgek vásárlása, tárolása, kiadása, felhasználása a 31/1997. (X. 17.) NM rendelet betartásával történhet. E rendelet előírásainak betartásáért a méregvásárlással, felhasználással, tárolással megbízott gazdasági egységek közvetlen vezetői a felelősek. Veszélyes hatású anyaggal kapcsolatos tevékenység: csak minősített mérgező hatású anyaggal, a területileg illetékes ÁNTSZ tevékenységi engedélyével folytatható.

- A mérgeket felhasználó területek vezetője köteles gondoskodni arról, hogy:
 - az előírt tárolási hely, mérgezszekevény rendelkezésre álljon,
 - írásban megbízott, szakképzett, mérgekezelői és munkavédelmi vizsgálóval rendelkező személy
lássa el a mérgekezelést, tárolást, nyilvántartást.
- Az üzemekben technológiai folyamatokhoz felhasznált mérgező anyagok töltésénél, hígításánál, közömbösítésénél a munkát végző dolgozók közvetlen vezetőjének jelen kell lennie.
- A biztonsági adatlapok tartalmát az oktatások alkalmával ismertetni kell.
- A biztonsági adatlapokat úgy kell elhelyezni, hogy az mindenki számára hozzáférhető legyen.

9. 3. A sérülékeny csoportba tartozók foglalkoztatásának szabályai

- A sérülékeny csoportok foglalkoztatásának feltételeit a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 9. és

9/A mellékletei részletesen szabályozzák

- A további szabályokat a MVSz 1. sz. mellékletében rögzítettük.

Sérülékeny csoportok:

- fiatalok,

- terhes, nemrég szült és szoptató anyák,

- anyatejet adó nők

- idősek

- A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzó képes korúakra - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre- a nemrég szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre. _

- A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 9. sz. melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a sérülékeny csoportba tartozó személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

- A munkaköri alkalmassági vizsgálatnál és véleményezésnél figyelembe kell venni, hogy az időződő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 33/1998. (VI. 24.)NM rendelet 8. sz. mellékletében felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

- Az időződő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására. _

9. 4. A Kft. területén, elhelyezési körleten kívül végzendő munkára vonatkozó előírások

A vállalat területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

- Ha a Kft. dolgozóját más cég, intézmény területén végzett munkára (szerelési, építési, újítás kivitelezési, kisegítési stb.) kirendelik, akkor a kirendelést végző vezető munkabiztonság

vonatkozásában a szerződésben rögzítetteket, valamint az 1-1/2013. -III.26.) OP intézkedés Módszertani útmutatójában előírtakat kell figyelembe venni és betartani.

- a.) A kirendelt dolgozó részére kiadott védőruha, védőeszköz kivételét engedélyezi.
- b.) A munkavégzéshez magával vitt berendezés, eszköz állapotát kiadás előtt munkavédelmi szempontból ellenőrzi, illetve ellenőrizteti.
- c.) Gondoskodik, hogy a foglalkoztató vállalat és vállalatunk között írásos megállapodás (szerződés) rögzítse a foglalkoztatás feltételeit.

A szerződés tartalmazza:

- a munkavédelmi oktatásra,
 - a szociális ellátásra,
 - a munkavégzés irányítására, ellenőrzésére,
 - az esetleges baleset bekövetkezése esetén az értesítésre, kivizsgálásra vonatkozó szabályokat,
 - a munkavégzés helyét, a munka jellegét.
- A Kft. telephelyén kívül végzett szervezett társadalmi munka esetén, a munka szervezését végző köteles gondoskodni az előző bekezdés pontjában leírt tartalmú szerződés (írásos megállapodás) megkötéséről.

9.4.1. Más munkáltató dolgozóinak munkavégzése a Kft-nél

- Ha szerződésben nem rögzítik, vagy a szerződés nem rendelkezik a kérdéssről, akkor a más munkáltató dolgozói által végzett munkák összehangolását és a munkaterület átadását a területileg illetékes vezető végzi.
- A munkaterület átadása előtt köteles a társaság speciális előírásaira kioktatni a dolgozókat, a szükséges munkavédelmi ismereteket rendelkezésükre bocsátani, kioktatni, a munkavégzés folyamán a szükséges felügyeletet biztosítani.
- Látogatók a társaság (üzem) területén csak helyi kísérettel közlekedhetnek. A kíséretnek biztosítani kell a látogatók üzemen belüli biztonságos és balesetmentes közlekedését.

A kíséret biztosításáról mindenkor a belépést engedélyező gondoskodik.

9. 5. Az objektum használat, kiképzési feladatok, gyakorlatok, bemutatók munkavédelmi előírásai

A személyi állomány és fogvatartotti személyek a konditerem használata esetén az előírt és kifüggesztett kezelési utasítás rendelkezéseit kell figyelembe venni.

- A szolgálati kutyák alkalmazására, kiképzésére, tartására és ellátására vonatkozóan a BVOP által kiadott szakutasítás az irányadó.
- A szolgálati fegyverek használatával, kezelésével, karbantartásával kapcsolatban a BVOP által kiadott szakutasítás az irányadó.

9. 6. A dohányzással kapcsolatos szabályok betartásának ellenőrzése

A BVOP 15-29/5/2011. számú körlevele értelmében a 2/2012. számú parancsnoki intézkedés az ügyvezető igazgató egyetértésével a Kft- nél a munkahelyek zárt légtérű helyiségében dohányzási tilalmat rendel el, illetve nyílt légtérben az intézmény bejáratától számított 5 méteres távolságon belül. Tilos a dohányzás a Kft. dohányzásra nem kijelölt zárt helyiségeiben, szolgálati járműben, valamint nyílt térben tűzvédelmi tilalom esetén. A dohányzással kapcsolatos szabályok megsértése felelősségre vonással jár. Az utasítás betartását az intézményben, a munkahelyeken a felügyeletet ellátó munkáltató rendszeresen köteles ellenőrizni.

9. 7. Az anyagmozgatás szabályai, súlynormák

Anyagmozgatási feladattal csak olyan személy, fogvatartott bízható meg, aki előzetes orvosi alkalmassági vizsgálaton erre a célra alkalmasnak találtak és részesült munkavédelmi oktatásban. Több személy által történő anyagmozgatást a biztonságos munkavégzés érdekében előre megbeszélt vezényszavakkal kell végrehajtani, úgy hogy az emelés egyenletessége biztosított legyen. A terhek emelésénél figyelembe kell venni a megengedett norma értékeket, valamint a foglalkozás egészségügyi orvos javaslatát. A 18. életévet betöltött férfi fizikumának megfelelő, de maximum 50 kg- ot (nőknél 20 kg) maximum 90 m- re szállíthat sík terepen. Lépcsőn történő szállításkor személyenként a maximális tömeg 40 kg 40 m távolságra.

9. 8. Az elsősegélynyújtás biztosításának és képzésének rendje

Minden munkahelyre a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt a tevékenységtől függően hordágyat, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által meghatározott mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétbe tartani.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat köteles gondoskodni az elhasznált, lejárt használhatatlan eszközök pótlásáról. Az elsősegélynyújtó helyeket és hozzájuk vezető utakat ki kell jelölni és azokat az MVSz mellékletében egy térképen fel kell tüntetni.

Az elsősegélynyújtó felszereléssel az elsősegélynyújtó hely kialakításával és az elsősegélynyújtás megszervezésével kapcsolatos követelményeket, valamint a kijelölt elsősegélynyújtók képzéséről, továbbképzéséről a foglalkozás egészségügyi szolgálat köteles gondoskodni.

A munkabalesetet szenvedett dolgozó elsősegélyben részesítését a munkahelyi baleseti nyilvántartási naplóban kell rögzíteni. A munkahelyeken az adott részleg vezetője köteles rendszeresen az elsősegélynyújtó dobozok (4.sz. melléklet) állapotát ellenőrizni, feltöltésüket biztosítani.

X. fejezet

A munkavédelmi eljárások rendje

10.1. Épületek, építmények használatba vételére, munkaeszközök üzembe helyezésére vonatkozó eljárási szabályok

- Munkahely céljára csak olyan munkahely alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Az olyan munkahelyeken, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatáskörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni. A munkahelyeken gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgásterről. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felügyelet alá kell vonni a veszélyes technológiát, veszélyes munkaköröket, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésére, használatára vonatkozó dokumentáció előírja.
- A munkahelyek kialakításánál, illetve az oda vonatkozó követelményrendszer meghatározásakor figyelembe kell venni a vonatkozó jogszabályi előírásokat, valamint a bv. szervezet feladataiból adódó speciális körülményekre.
- A munkafolyamat, a technológia, a munkaeszköz nem veszélyeztetheti a munkavállalók és

hatókörében tartózkodókat.

a.) Létesítés, üzembe helyezés követelményei

- Új üzem, munkahely, gép, berendezés létesítésével, meglévő felújításával az 1993. évi XCIII. tv. 18. §, 19. §, 20. § - ban, valamint a 70/2011. (XII.30.) BM rendelet 10. §- ban foglaltak az irányadók a tervezési, kivitelezési és üzembe helyezési eljárásoknál.

- A Kft. ügyvezető igazgatója a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban rendeli el (7. sz. mell.).

- A veszélyes munkaeszköz, gépek, technológiák üzembe helyezésének feltétele a munkavédelmi előzetes vizsgálat (7/b. és 7/a. számú melléklet szerint), valamint munkaeszközök estén hatósági engedély megléte is szükséges. Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, rendelkezésre állnak -e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi körülmények kielégítését biztosító mérési eredmények, a munkaeszközökre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

A munkavédelmi megfelelőségi nyilatkozatot az ipari, termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető köteles megőrizni, amelyből egy másolati példányt a munkavédelmi vezető részére biztosítani kell.

- Üzembe helyezéskor rögzíteni kell a következőket:

- a gép, berendezés, gépsor, üzem, Kft. pontos megnevezését, a telepítés helyét,
- a gép, berendezés, gépsor ipari nyilvántartási, valamint leltári számát, elektromos adatait, érintésvédelmi és egyéb mérések eredményeit,
- a Kft. vezetője által szabályozó rendelkezésben vagy utasításban meghatározott egyéb (szakértői) véleményeket, a munkavédelmi üzembe helyezést megelőző vizsgálat eredményeit (7/b sz. melléklet),
- az eljárások során tapasztalt hiányosságokat azok megszüntetésének határidejét,
- az engedély jellegét (próbaüzemi, ideiglenes, végleges) és azt, hogy a Kft. rendjének megfelelően hol kell tárolni az üzembe helyezési okmányt.

A fentieket alkalmazni kell a veszélyes technológia és munkaeszköz újraindítása esetén is.

- A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat a Mvt. 21. § 3. bekezdése szerint munkabiztonsági és munka egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

- A beruházó köteles a létesítmény kivitelezés megkezdése előtt legalább 30 nappal tájékoztatni a bv. munkabiztonsági főfelügyelőjét és felügyelőjét.
- Veszélyes technológiát, munkaeszközt, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig, az ügyvezető próba- vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti.
- Nem veszélyes munkaeszköz üzembe helyezésnek feltétele az ellenőrző felülvizsgálat (7/b sz. mell.), szerelői ellenőrzés, valamint a gyártó megfelelőségi nyilatkozata.
- Próbaüzemet, üzemi próbát, kísérleti gyártásokat a Ipari- termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető, osztályvezető írásbeli engedélyével szabad végezni. A felsoroltakat csak az engedélyben feltüntetett személy(ek) vezetheti (k).
- A próbák eredményéről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- A próbák megkezdését, illetve befejezését a munkavédelmi vezetőnek is kell jelenteni.

b.) Létesítési eljárás

- A létesítési eljárással kapcsolatos feladatok ellátása a Kft. beruházása esetében a Ipari- termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető, OP beruházáskor pedig a Műszaki - Beruházási és Vagyonkezelési Főosztály vezetőjének kötelessége.
- A létesítésnél a következő eljárási szabályokat kell követni:
 - a tervezővel, kivitelezővel kötött szerződésben pontosítani kell a felelőségeket, a kapcsolattartás módját, az ellenőrzésre és intézkedésre jogosult személyeket, valamint a tervdokumentáció tartalmát,
 - a tervező részére adott adatszolgáltatás a műszaki célok és a tervezési alapadatok mellett terjedjen ki a biztonsági, egészségvédelmi, környezetvédelmi, ergonómiai követelményekre, valamint az előzetes veszélyelemzés szükségességére,
 - meg kell határozni a tervsúri, tervmódosítás és tervjövárhagyás rendjét,
 - meg kell határozni a kivitelezési munkák felügyeletének, a kivitelezés során elvégzendő vizsgálatoknak, módosításoknak és a jóváhagyás rendjét,
 - pontosítani kell az átvétel munkavédelmi követelményeit, az átvételi próbákat és ezek eredményeinek dokumentálási módját, valamint a dokumentumok kezelésének szabályait.
- A tervezői munkavédelmi nyilatkozatot a 7/c sz. melléklet szerinti formában kell bekérni. A

nyilatkozat alapjául szolgáló nem normatív jellegű dokumentumokat (pl.: veszélyelemzés, mérési jegyzőkönyv) a nyilatkozathoz csatolni kell.

- Az új létesítmények használatba vétele csak akkor történhet meg, ha létesítmény műszaki átadás-átvételi eljárása befejeződött. Az átadás-átvételi eljárás során vizsgálni kell a szerződés szerinti teljesítést és a rendeltetésszerű használatra való alkalmasságot.
- A beruházó a tervezett beruházásra munkavédelmi biztonsági terv elkészítését kéri a tervezőtől. A munkavédelmi biztonsági terv az engedélyezési terv részét képezi, tartalmi követelményeit a 7/d melléklet tartalmazza.
- Műszaki átadás-átvétel feltételei:
 - tervező munkavédelmi nyilatkozata,
 - generál kivitelező nyilatkozata,
 - érintésvédelmi mérési jegyzőkönyv,
 - az engedélyezési tervtől ha eltértek, " D " terv előterjesztése,
 - biztonsági berendezések kezelési utasítása,
 - a kiviteli terv legyen a helyszínen,
 - készülségi állapota alkalmas legyen arra.
- A kivitelezői hatáskörben elvégzett működésellenőrzés, tesztek, próbák után próbaüzemet kell tartani. A próbaüzem megkezdése előtt ellenőrzést kell végezni arra vonatkozóan, hogy a létesítmény műszaki, valamint munka- és tűzvédelmi szempontból a próbaüzemre alkalmas
 - e. A próbaüzem megkezdését intézményi beruházás esetén a Kft. vezetője, OP beruházáskor a Műszaki- Beruházási és Vagyonkezelési Főosztály vezetője írásban rendeli el.
- A próbaüzem előtt a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit előzetesen meg kell határozni és a próbaüzemet ezek betartásával, indokolt esetben erre a feladatra szervezett felügyelet mellett kell lefolytatni. A próbaüzemről naplót kell vezetni, amelyben a tapasztalt hiányosságokat rögzíteni kell. A próbaüzemet csak a hiányosságok megszüntetése után lehet befejezni, az átadás-átvételi eljárást jegyzőkönyv felvételével kell lezárni.
- Csak olyan munkaeszközt szabad beszerezni és használatba venni, amely megfelel a vonatkozó biztonsági követelményeknek és minőségét a gyártó megfelelőségi nyilatkozattal a Magyarországon elfogadott módon tanúsítja.

A vonatkozó jogszabályban meghatározott veszélyes munkaeszköz üzembe helyezése csak a munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvány birtokában történhet meg, amelyet a műszaki osztályvezető vagy a főenergetikus köteles megőrizni és egy másolati példányt a munkavédelmi vezető részére biztosítani kell. A hatósági engedélyhez kötött berendezések, munkaeszközök beszerzésénél és használatba vételénél a vonatkozó jogszabályok szerint kell eljárni.

- Végleges üzembehelyezés engedélyezését a 13. számú melléklet szerint kell lebonyolítani.

c.) Időszakos biztonsági felülvizsgálat

- Az üzemeltetőnek a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni az 1993 évi XCIII tv. 23. §, valamint az 5/93. (XII.26.) MüM rendelet 3. § alapján a 12. sz. mellékletben felsorolt veszélyes termelőeszközöket és munkaeszközöket.
- Az adott terület vezetője a felelős a felülvizsgálat rendjének betartásáért, ahol a veszélyes termelő eszközt, munkaeszközt üzemeltetik.
- A felülvizsgálatot a foglalkoztatási osztályvezetőnek a melléklet szerint kell elvégeztetnie.
- A munkaeszköz beszerzése során meg kell győződni arról, hogy magyar nyelvű gépkönyv, munkavédelmi minőségtanúsítvány, illetve az 5/1995. (XII. 26.) MüM sz. rendelet 2. §-ában szereplő munkaeszköz munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvány rendelkezésre áll-e. Pótlása a munkaeszközt beszerző feladata.
- Saját beruházás esetén a használatba vételt, üzembe helyezést megelőző vizsgálatokat, műszeres méréseket a Ipari- termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztály végzi, illetve végezteti el (érintésvédelmi, zajszint, világításmérés, stb.).

d.) Egyszerűsített üzembe helyezés

- Az egyszerűsített üzembe helyezés engedélyezője a foglalkoztatási osztályvezető. Az eljáráson részt kell venni a felelős üzemeltetőnek, a munka- és tűzvédelmi vezetőnek, valamint az engedélyezőnek, vagy megbízottjának. (Az egyszerűsített üzembehelyezési eljáráshoz szükséges nyomtatvány formátumát a 13. sz. melléklet tartalmazza.)

Az egyszerűsített üzembe helyezés jegyzőkönyvet kap: üzemeltető, ipari-termelési,

logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető, munkavédelmi vezető.

10.2. Technológiai, műveleti, gépkezelési, karbantartási dokumentációk

- A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavállalók hatáskörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.
- A Kft.-nek a következő technológiai dokumentációkat, illetve dokumentumokat kell elkészíteni, illetőleg használni:
 - gyártástechnológiai utasításokat,
 - műveleti utasításokat,
 - gépkezelési utasításokat (valamennyi önálló gépre, berendezésre),
 - karbantartási utasításokat.
- A technológiai dokumentumokat az MSZ 143998-80. sz. szabvány tartami és formai követelményei szerint kell elkészíteni. A gépkezelési utasítások elkészítésénél figyelembe kell venni még az MSZ 775-76. sz. szabvány 4.07. pontjában, valamint az MSZ 02/160. pontjában előírtakat, valamint érvényben lévő szabványokat
- Az egyes dokumentumok elkészítése a következő funkcionális szervezetek feladata:
 - a.) gyártástechnológia és műveleti utasítások:
 - Ruhaiipari üzem területén
 - tmk és fémtömegcikk területen
 - b.) gép és berendezés-kezelési utasítások:
 - munkaterület vezetője (üzemvezető) a felügyeletet ellátó vezető jóváhagyásával,
 - c.) karbantartási utasítások:
 - műszaki osztály, illetve a területek vezetői.
- A dokumentumok munkavédelmi tartamát a munkavédelmi vezető véleményezi és a ipari-termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető hagyja jóvá.
- A kezelési utasításokat a kezelőkkel, a műveletit a műveletet végzőkkel, a technológiáit a termelésben résztvevőkkel, a karbantartásit a karbantartó dolgozókkal ismertetni kell, akik aláírásukkal igazolják, hogy a bennük foglaltakat megismerték.
- A gépkezelési utasításokat hozzáférhető helyen (gép közvetlen közelében) és a művezetőnél is el kell helyezni.

a.) **Az épületek, termelőeszközök** (gépek, berendezések, kollektív védőeszközök, járművek stb.)

karbantartására vonatkozó rendelkezések

- A fentiekre éves karbantartási tervet kell készíteni.

A terveket az ügyvezető hagyja jóvá.

Elkészítéséért és betartásáért a ipari-termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető a felelős.

- Az elvégzett karbantartásról, javításról dokumentációt kell vezetni, melyben rögzíteni kell az elvégzett munkát, a munkavégzés időpontját és a munkát végző személyt.

A munkavégzőnek aláírásával igazolnia kell a munkavégzés minőségét, az üzemeltetőnek pedig a javítás utáni gépátvételt.

- Időszakos biztonságtechnikai vizsgálatot kell elvégezni a 12. sz. mellékletben felsorolt gépeken, a meghatározott időközökben.

- Soron kívüli biztonsági felülvizsgálatot kell végezni, ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás ellenére közvetlenül veszélyeztette a dolgozó egészségét, és biztonságát vagy azzal összefüggésben munkabaleset következett be, valamint rendkívüli körülmények (baleset, természeti jelenségek, vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.

- A biztonsági felülvizsgálat végzése munkabiztonsági szaktevékenység.

- A biztonsági felülvizsgálat eredményéről az MSZ 63. szerinti jegyzőkönyvet a műszaki osztály készíti el és az üzemeltetési dokumentációhoz csatolja és megőrzi.

10. 3. Munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzése

- A munkavállaló (kinevezett, polgári, fogvatartott, külső munkavállaló) csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban az egészséget nem veszélyeztető és a munkavégzésre vonatkozó szabályok betartásával végezhet munkát. A munkahelyre szeszesített, narkotikumot bevinni, ott azokat fogyasztani tilos. Az ilyen dolgozót a munkától el kell tiltani.

- Az üzemek területén tilos minden magatartás (fegyelmezetlenség, zavarás munka közben),

amely az egészséges és biztonságos munkavégzést akadályozza.

- A fokozott baleseti veszéllyel járó munkahelyeken (pl. gépjármű vezető, villanszerelő, fokozott figyelmet igénylő munkavégzés, faipari gépkezelés stb.) foglalkoztatott dolgozó köteles a munkahelyi vezetőjét tájékoztatni arról, hogy gyógyszer hatása alatt áll, amelynek mellékhatása a figyelem összpontosítását csökkenti, veszélyezteti. Az ilyen dolgozó részére átmenetileg nem veszélyeztető munkát kell biztosítani.

10. 4. Munkavédelmi ellenőrzés

- A Kft. területén foglalkoztatott munkavállalók valamennyi irányítói, munkavezetői biztosítani kötelesek a munkavédelmi követelmények kielégítését. A munkaterületeken a fegyelmet, rendet betartani valamint a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges ismeretek elsajátítását és azoknak a munkavégzés során való alkalmazását, az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatának megkövetelését rendszeresen tartoznak ellenőrizni.
- A munkát közvetlen irányító vezető a műszak első és második részében egy-egy alkalommal köteles meggyőződni arról, hogy munkakörülmények a biztonságos követelményeknek megfelelnek-e Ezen kötelezően előírt ellenőrzéseken felül, folyamatosan egyéb tevékenységével összefüggően köteles ellenőrizni, hogy a munkahelyek és a munkaeszközök a munkavédelmi követelményeknek megfeleljenek, a dolgozók a munkavédelmi előírásokat betartották.
- A munkavédelmi vezető ellenőrzési feladatát az ügyvezető igazgató által jóváhagyott éves ellenőrzés alapján végzi. A megállapításokat, hiányosságokat és azok megszüntetésére tett intézkedést írásban rögzíti és jelenti.
- A munkavállaló egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. Így különösen köteles:
 - a.) A rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, karbantartását elvégezni.
 - b.) Az előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni.
 - c.) Az egyéni védőeszközt rendelkezésének megfelelően használni.
 - d.) A munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot használni.

- e.) A munkaterületen a fegyelmet, a rendet és tisztaságot megtartani.
- f.) A munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és alkalmazni.
- g.) A részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni.
- h.) Rendellenességet, balesetet, sérülést, rosszullétet azonnal jelenteni.

- A munkavállaló, amennyiben szabálytalan munkavégzés miatt életét, testi épségét közvetlen veszély fenyegeti, vagy a munkafolyamathoz előírt egyéni védőeszközt nem használja, az ellenőrzésre kötelezett intézkedni köteles a munkavégzés leállítására. A hibáztatható munkavállalóval szemben felelősségre vonást kell kezdeményezni.

- Alkoholszondás ellenőrzést a 10. sz. melléklet előírásai szerint kell végrehajtani, figyelembe véve a mindenkori érvényben lévő 35-2/18/2012. sz. ügyvezető egyetértésének kiadott intézet parancsnoki intézkedést.

10. 5. Munkabiztonsági vizsgálatok, érintésvédelmi ellenőrzések:

A Kft. területén a KLÉSZ szerint az elektromos kéziszerszámok évenkénti vizsgálatáról, létesítmények érintésvédelmi szabványossági vizsgálatáról, valamint az elektromos hegesztő berendezések éves felülvizsgálatáról gondoskodni kell. Az ellenőrzések, vizsgálatok koordinálásáról, végrehajtásáról az ipari - termelési és üzemfenntartási osztály vezetője és a főenergetikus köteles gondoskodni.

10. 6. Fegyverek ellenőrzése

Az intézmény területén készenlétebe tartozó fegyverek ellenőrzését évente az illetékes bizottság végzi. A tapasztalatokat írásban rögzítik, szükséges intézkedéseket elvégzik. A fegyverek folyamatos biztonságos kezelését a fegyvermester látja el szakutasítás alapján.

10. 7. Munkavédelmi szemlével kapcsolatos előírások

Az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét a Kft. ügyvezető igazgatója szemlebizottság vezetőjeként évente legalább egy alkalommal munkavédelmi szemle során köteles ellenőrizni az összes munkahelyet. A munkavédelmi

szemlén a veszélyes technológiákat, munkagépeket, a fogvatartotti munkahelyeket teljes körűen, a munkáltatás és az elhelyezés körülményeit szűrőpróbaszerűen kell ellenőrizni. A munkavédelmi szemléket munkahelyenként és munkaterületenként eltérő időpontokban is végre lehet hajtani. A többi szemlét a Kft. ipari, termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezetője vezeti, melyen a veszélyes technológiákat, munkagépeket, fogvatartotti munkahelyeket, helyiségeket kell ellenőrizni. Munkavédelmi szemlét a Kft. ügyvezető igazgató által kijelölt személyekből álló szemlebizottság legalább negyedévenként tart.

A munkavédelmi szemle éves ütemezését, a szemlebizottság összetételét és a jegyzőkönyvi szempont rendszerét a 29. számú melléklet tartalmazza. A szemle megszervezését, a jegyzőkönyv elkészítését a munkavédelmi vezető látja el.

Azonnali intézkedést igénylő esetben a hiányosság megszüntetésére a munkavédelmi szemlén feltárt hiányosságokra intézkedési tervet kell készíteni, melyet a Kft. vezetője hagy jóvá.

A munkavédelmi szemléről minden esetben jegyzőkönyvet kell felvenni, melyet a Kft. vezetője hagy jóvá.

10. 8. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

- Minden munkaképtelenséggel járó szolgálati és munkabalesetet, betegséget ki kell vizsgálni és arról feljegyzést, jelentést, vagy kivizsgálási jegyzőkönyvet kell készíteni, amely része a baleseti dokumentációnak. A munkabalesetről- felmentési nappal nem járókról is - nyilvántartást kell vezetni (19.sz. mell.). A felmentési nappal nem járó balesetek esetében a nyilvántartást ki kell egészíteni az ügyvezető igazgató nyilatkozatával arról, hogy a balesetet szolgálati kötelemmel, munkavégzéssel összefüggő munkabalesetnek elismeri- e vagy sem, továbbá a sérült részéről azzal, hogy a nyilatkozattal egyetért, vagy sem.

- Minden önálló munkaterületen, továbbá a körleteken minden szinten Baleseti nyilvántartási naplót (19. sz. mell.) kell rendszeresíteni. A Baleseti nyilvántartási napló pontos vezetéséért, hozzáférhető tárolásáért az adott terület vezetője felelős. A Baleseti naplót az Ügykezelési Szabályzat szerint kell hitelesíteni és megőrizni. ((bal. napló selejtezési ideje 10 év)

- Minden balesetet a sérült vagy a balesetet észlelő köteles az illetékes szolgálati elöljárónak jelenteni.

- Szolgálati elöljáró munkahelyi vezető feladata:

a.) baleset esetén haladéktalanul gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról,

b.) haladéktalanul értesíti az ügyvezető igazgatót, vagy helyettesét, foglalkoztatási osztályvezetőt és a munkavédelmi vezetőt (munkaidőn kívül a titkárság útján), hivatali időn belül a megbízott ügyeletes vezetőt,

c.) rögzíteni az erre rendszeresített Baleseti nyilvántartási naplóba a szükséges adatokat,

d.) gondoskodik a baleseti helyszín biztosításáról a kivizsgálásig.

- A munkavédelmi vezető tájékoztatása alapján a Kft. ügyvezető igazgatója az esetben, ha a sérült legalább az egy napot elérő munkaképtelenséget okozó balesetet szenvedett, a baleset minősítéséről határozatot hoz (20 vagy 20/a sz. mell.). A munkavédelmi vezető a munkaképtelenséget okozó kivizsgálását haladéktalanul, legkésőbb 72 órán belül megkezdi, és bevonja a munkavédelmi képviselőt, szükség szerint az egészségügyi szolgálatot. A vizsgálat eredményét a "Munkabaleseti kivizsgálási jegyzőkönyv"-ben (21 vagy 22 sz. mell.) is rögzíti.

- A munkabaleset kivizsgálásában az ügyvezető igazgató kijelölése alapján részt vesz:

a.) ipari, termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető

b.) területi illetékes osztályvezető,

c.) energetikus,

d.) áramütéssel kapcsolatos balesetek kivizsgálásában villamos szakember.

- A baleset helyszínét a kivizsgálásig, a terület közvetlen vezetője biztosítja, a helyszínen változtatni csak a sérült mentése és a további veszély elhárítása érdekében lehet.

- Súlyos baleset esetén a baleseti helyszín megváltoztatását, a munkavégzés újraindítását az ügyvezető engedélyezheti írásban.

- Ha a fogvatartott a baleseti jegyzőkönyvben (22. sz. mell.) foglaltakkal nem ért egyet, kifogásairól külön jegyzőkönyvet kell felvenni. E jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a fogvatartott indokait, az általa esetleg megjelölt tanúk vallomásait, valamint az ügyvezető igazgató (megbízottjának)- a kifogások kivizsgálását- megállapításait. A külön jegyzőkönyv egy- egy példányát csatolni kell a baleseti jegyzőkönyvhöz és azzal együtt kell kezelni.

- A teljes baleseti dokumentációt a sérülésektől számított 30 napon belül le kell zárni, a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-ben rögzíteni és a keletkezett iratokat (jegyzőkönyv, határozat, stb.) illetékes helyekre továbbítani kell.

- Súlyos munkahelyi balesetet jelenteni kell:

A Mvt. szerinti súlyos munkabalesetet a Kft. ügyvezető igazgatója köteles jelenteni:

- a Büntetés-végrehajtási Országos Parancsnoksága I. fokú munkavédelmi hatóságának az ügyeleti szolgálat útján,
- a Büntetés-végrehajtási Országos parancsnokság munkavédelmi főfelügyelőjének,
- a fogvatartottat érintő súlyos munkabaleset esetén értesíteni kell a törvényességi felügyeletet ellátó ügyészt,
- halálos baleset esetén a Kft. székhelye szerint illetékes rendőrkapitányságot.
- A munkabalesetről a Munkabaleseti jegyzőkönyv összesítőjében a munkavédelmi felügyelő köteles nyilvántartást vezetni, valamint ezt megküldeni a tárgy hót követő 8 napjáig a munkavédelmi főfelügyelő részére.
- Ha a baleset olyan műszaki berendezés, körülmény okozta, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a használatra vonatkozó dokumentáció előírja, a balesetet a felülvizsgálatot végző szervnek is be kell jelenteni.
- Súlyos munkabaleset, valamint az olyan- munkaeszköz, illetve technológia által okozott munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben) azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül. Ha a Mvt. Szerinti súlyos munkabaleset hivatali időn túl következik be a Kft. ügyvezető igazgató a BVOP ügyeleti szolgálatát a balesetről azonnal köteles tájékoztatni.
- Amennyiben a Kft. ügyvezető igazgatója a balesetet, az elvégzett vizsgálat alapján, határozatban munkabalesetnek nyilvánítja (20 vagy 20/a sz. mell.) a munkavédelmi vezető a vizsgálati jegyzőkönyv eredményét a " Munkabaleseti jegyzőkönyvben" rögzíti. Ehhez csatolni kell a munkabaleseti kivizsgálási jegyzőkönyvet (21-22. sz. mell.) és annak mellékleteit (tanúk meghallgatási jegyzőkönyvei, helyszíni rajzok és videó felvétel), hogy alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére, vita esetén annak tisztázására.
- A bekövetkezett balesetet a kivizsgálás során feltárt adatok alapján és az orvosi vélemény figyelembevételével a Kft. ügyvezető igazgatója a baleseti jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 15 napon elül határozatban minősíti hivatásos állományú személy esetén szolgálati kötelemekkel összefüggőnek vagy nem összefüggőnek, egyéb munkavállaló esetén a balesetet munkabalesetnek vagy nem munkabalesetnek. Amennyiben a balesettel kapcsolatban a sérültnek kára keletkezett, úgy a Kft. vezetője a károkozásról való tudomásszerzését követő 15 napon belül, de legkésőbb a baleset minősítését közlő határozat átadásával egyidejűleg

köteles felhívni a károsultat kárigénye előterjesztésére.

- Az utólag felderített és kivizsgált munkabalesetéről is jegyzőkönyvet kell készíteni.

A munkabaleseti jegyzőkönyv küldésének rendje:

- A munkabaleseti jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 08. napjáig a munkavédelmi vezető köteles megküldeni:

a.) a sérültnek - a halála esetén közvetlen hozzátartozójának- Határozattal és " Felhívás kárigény bejelentésére" (24 vagy 24/a sz. mell.) nyomtatvánnyal együtt (fogvatartott esetében szabadulásig a személyi anyagában kell tartani.)

b.) halált, Mvt. szerinti súlyos balesetet okozó munkabalesetről a munkavédelmi főfelügyelőnek,

c.) a bv. szervek hivatásos állományát és közalkalmazottait, valamint a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezet alkalmazottait ért, munkaképtelenségét okozó munkabalesetről a munkavédelmi főfelügyelőnek,

d.) a bv. szervek hivatásos állományát és közalkalmazottait, valamint a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezet alkalmazottait érintő sérülés esetén az Országos Parancsnokság Illetmény-számfejtési Osztályának a Határozat baleset minősítéséről nyomtatvánnyal együtt.

e.) A kivizsgálás során keletkezett dokumentumok egy példányát az irattár az Ügykezelési Szabályzat szerint őrzi.

- Ha a munkáltató a baleset kivizsgálásakor megállapítja, hogy nem munkabaleset történt, akkor erről és a jogorvoslati lehetőségről a sérültet, vagy halála esetén közvetlen hozzátartozóját határozatban értesíti a jogorvoslati lehetőségről (20. sz. mell.), csatolva a balesetről kiállított Nem munkabaleseti jegyzőkönyv (23. sz. mell.) egy példányát.

- A személyi állomány tagja külföldi kiküldetés, szolgálati út vagy külszolgálat során elszenvedett munkabaleset és szolgálati kötelemmel összefüggő baleset bejelentési kötelezettségét- amennyiben a küldő szerv ellenére más lehetőség nincs- a magyar külképviseleti szervek útján köteles teljesítenie.

10. 8. 1. Szolgálati kötelemmel összefüggő munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

- A balesetek, foglalkozási megbetegedés és szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség kivizsgálásának, minősítésének általános szabályait a MÜM rendelet előírásai szerint, az e rendeletben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.
- A személyi állomány tagját ért baleset, betegség kivizsgálásáról a gazdasági társaság ügyvezető igazgatója gondoskodik.
- A munkavállaló a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben elszenvedett balesetét haladéktalanul köteles bejelenteni a szervezett munkavégzést irányító szolgálati előljárójának, vagy a balesetet észlelő munkatársnak. A szolgálati előljáró a balesetről azonnal tájékoztatja az ügyvezető igazgatót, ipari- termelési és üzemfenntartási osztályvezetőt, valamint a munkavédelmi vezetőt.
- Ha a munkavállaló a bejelentési kötelezettségének balesete vagy más elháríthatatlan akadály miatt nem tud eleget tenni, a bejelentési kötelezettség a sérült balesetet észlelő munkatársat terheli.
- Az ügyvezető igazgató a bejelentési kötelezettség teljesítését elmulasztó munkavállalóval szemben fegyelmi eljárást kezdeményez az elmulasztásról történő tudomásszerzést követő első munkanapon. A baleset bejelentés elmulasztása esetén a munkavállaló köteles bizonyítani, hogy a sérülés vagy más egészségkárosodás a szolgálat ellátásával összefüggő tevékenység következménye.
- A szolgálati követelményekkel összefüggő súlyos baleset gyanúja esetén az ügyvezető igazgató a munkavédelmi hatóság megérkezéséig gondoskodik a baleset helyszínének a baleset bekövetkezésekor fennálló állapotban történő megőrzéséről. Ha a helyszín állapotának megőrzése további súlyos, élet vagy testi épséget veszélyeztető helyzetet idézhet elő, vagy jelentős anyagi kárral járhat, a veszélyeztető helyzet vagy anyagi kár bekövetkezését valószínűsítő állapot megszűnésével egyidejűleg a baleset helyszínéről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a baleset kivizsgálását elősegítő dokumentumokat kell készíteni.
- A személyi állomány tagját ért baleset, betegség kivizsgálásáért, a munkavédelmi felügyeletet ellátó szerv felé történő bejelentésért az ügyvezető igazgató a felelős. Az ügyvezető igazgató rendelkezésére a munkavédelmi vezető minden munkaképtelenséggel járó szolgálati- és munkabalesetet köteles azonnal kivizsgálni az érintettek, az alapellátó orvos bevonásával és arról feljegyzést, jelentést kell készíteni. A baleset, betegség szolgálati

kötelmekkel való összefüggését az alapellátó orvos írásban köteles véleményezni. A kivizsgálás során a sérültet, valamint a tanukat a baleset, betegség körülményeivel kapcsolatban meg kell hallgatni, és arról jegyzőkönyvet kell felvenni, a további szükséges egészségügyi dokumentumokat alapellátó orvostól kell beszerezni.

- Az ügyvezető igazgató részére bejelentett szolgálat-vagy keresőképtelenséggel járó balesetről-amennyiben előreláthatóan szolgálati kötelmekkel, munkavégzéssel összefüggő balesetre lehet következtetni - tudomásra jutás időpontjától számított 72 órán belül intézkedik a 21. mellékletben meghatározott baleseti jegyzőkönyv felvételére. A kivizsgálásról a baleset bejelentésének időpontjától számított 30 napon belül kell minden sérültről külön-külön a megállapított tények alapján jegyzőkönyvet elkészíteni a 21/a mellékletben foglalt kitöltési útmutató szerint. A jegyzőkönyvet 3 példányban kell kitölteni, egy-egy példányt a sérült, valamint a társadalombiztosítási kifizetőhely, annak hiányában a területileg illetékes egészségbiztosítási pénztári szakigazgatási szerv részére kell eljuttatni. A jegyzőkönyv egy példánya az ügyvezető igazgatónál marad.

- Ha a személyi állomány tagját a baleset során nem az alapellátó orvos részesítette ellátásban, a szolgálati előljáró intézkedik arra, hogy a sérült a keresőképtelenségről szóló igazolást, valamint a sérülése ellátásával kapcsolatos egészségügyi dokumentációt- a baleset munkavégzéssel, szolgálati kötelmekkel való összefüggésének megállapítása céljából az illetékes alapellátó orvos részére küldje meg.

- A baleset, betegség szolgálati kötelmekkel való összefüggését az alapellátó orvos véleményezi. Az alapellátó orvos a véleményezésben rögzíti a sérülés, betegség jellegét, a gyógyulás várható tartamát és állást foglal arról, hogy a sérült, beteg sérülése vagy betegsége a balesettel, valamint a szolgálat ellátásával ok- okozati összefüggésben keletkezett-e. Az orvosi véleményt a baleset, betegség minősítéséhez szükséges intézkedések megtétele érdekében a jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

- A bekövetkezett baleset, betegség a kivizsgálás során feltárt adatok alapján és az orvosi vélemény figyelembevételével az ügyvezető igazgató a jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 15 napon belül határozatban minősíti hivatásos állományú személy esetén szolgálati kötelmekkel összefüggőnek vagy nem, egyéb munkavállaló esetén a balesetet munkabalesetnek, vagy nem munkabalesetnek, a betegséget foglalkozási vagy nem foglalkozási megbetegedésnek. A határozat 5 napon belül közli a sérülttel és megküldi az

alapellátó orvosnak.

- A határozat a minősítésre vonatkozó döntésen kívül a jogorvoslati felhívást is tartalmazza. Az indoklásban meg kell határozni azokat a körülményeket és jogszabályokat, amelyek a baleset bekövetkezését alátámasztják, kit és milyen mértékben terhel felelőség. Amennyiben ilyen összefüggés kimutatható, intézkedni kell a fegyelmi eljárás megindítására. A vizsgálatba be kell vonni az érintett szerv munkavédelmi feladatait ellátó szakembereket is.

- A rendvédelmi szerv munkavédelmi főfelügyelője munkavédelmi szempontból ellenőrizheti a minősítő határozat megfelelőségét, valamint a teljes baleseti dokumentációt. A munkabaleset vagy szolgálati kötelemmel összefüggő baleset, betegség esetén, ha maradandó károsodás vélelmezhető, az alapellátást végző orvos köteles a balesetet szenvedett személyt a területileg illetékes Nemzeti Rehabilitációs Hivatal elé rendelni az egészségkárosodás mértékének megállapítása érdekében.

- Amennyiben a balesettel kapcsolatban a sérültnek kára keletkezett, úgy az ügyvezető igazgató 15 napon belül köteles felhívni a károsultakat a kárigény előterjesztésére. A felhívásnak tartalmaznia kell az igénylés jogcímét és hova lehet azt benyújtani.

- A szolgálati és munkabalesetokról- a felmentési nappal nem járókról is- nyilvántartást kell a Baleseti Naplóban (MVSz. 19. sz. mell.) vezetni, amely a MÜM rend. 5. §- ban meghatározott adatokat tartalmazza. A felmentési nappal nem járó balesetek esetén a nyilvántartást ki kell egészíteni az ügyvezető igazgató nyilatkozatával arról, hogy a baleset szolgálati kötelemmel összefüggőnek vagy munkabalesetnek elismeri-e vagy sem, továbbá a sérült részéről azzal, hogy az ügyvezető igazgató nyilatkozatával egyetért-e vagy sem.

- A nem szolgálati és nem munkabaleset kategóriába tartozó balesetekkel kapcsolatban meghallgatási jegyzőkönyvben kell nyilatkoztatni a sérültet a baleset körülményeiről.

- A munkavédelemről szóló törvény és a rendkívüli munkavédelmi eseményeket, valamint súlyos munkabaleseteket haladéktalanul be kell jelenteni a munkavédelmi felügyeletet ellátó szervnek -lehetővé téve hogy a baleset kivizsgálásában részt tudjon venni a munkavédelmi főfelügyelő valamint az érintett szerv munkavédelmi felügyelője.

- A munkavédelmi főfelügyelő a halálos kimenetelű balesetokról és a súlyos munkabalesetokról soron kívül tájékoztatja a Te. K. Ügy Ig. BM Ügy O. valamint a BM munkavédelmi főfelügyelőjét.

10.8.1./a. A Fogvatartottak munkavégzéssel összefüggő munkabalesetének bejelentése, nyilvántartásának és kivizsgálásának rendje

- A sérült fogvatartott, vagy a fogvatartottat ért balesetet észlelő személy köteles azonnal bejelenteni a balesetet a munkavégzést közvetlen irányító felügyelőnek vagy vezetőnek, aki a baleset bejelentéséről azonnal tájékoztatja a munkavédelmi felügyelőt.
- A munkavégzést közvetlenül irányító felügyelő, vagy vezető köteles azonnal intézkedni a sérült fogvatartott szükség szerinti baleseti ellátásáról.
- Ha a balesetet kiváltó ok továbbra is fennáll, a munkavégzést közvetlen irányító felügyelő vagy vezető köteles a kiváltó okot elhárítani, illetve megszüntetni.
- A sérülés tényét a munkavégzést közvetlenül irányító felügyelő vagy vezető baleseti naplóba köteles rögzíteni.
- A balesetet a bv. szerv – az egyéb jelentési kötelezettségen túl- haladéktalanul jelenteni a munkavédelmi hatóságnak és a Mvt. 87. § 3. pontja szerinti súlyos munkabalesetről értesíti a büntetés-végrehajtás törvényességi felügyeletét ellátó ügyészt is.
- - Mvt. 87. § 3. pontja szerinti súlyos munkabaleset vizsgálatánál a büntetés-végrehajtás törvényességi felügyeletét ellátó ügyészi, munkavédelmi hatósági, illetve műszaki szakértői vizsgálatig a baleset helyszínét megváltoztatni nem szabad. Az érintett munkaterületen a kivizsgálást követően a tevékenységet a munkavédelmi hatóság engedélyével lehet folytatni.
- A fogvatartott halálos balesete esetén a bv. szerv vezetőjének a rendőrséget értesíteni kell.
- A fogvatartottakat ért baleset kivizsgálásáról a bv. szerv vezetője gondoskodik.
- A munkavédelmi felügyelő haladéktalanul intézkedik a munkaképtelenséget okozó baleset, illetve a munkavégzéssel összefüggésbe hozható baleset kivizsgálásának megkezdése iránt. A kivizsgálásban a munkavédelmi felügyelőnek is részt kell venni. A kivizsgálásban a sérült fogvatartott munkáltatását közvetlenül irányító személy, valamint a munkavégzést közvetlenül irányító felügyelő vagy vezető nem vehet részt ! A kivizsgálás során a sérültet, valamint a tanukat meg kell hallgatni, a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell felvenni, az egészségügyi dokumentumokat a foglalkozás-egészségügyi orvostól kell beszerezni, aki köteles azokat rendelkezésre bocsátani. Az

orvosi véleményt a baleset minősítésének megállapíthatósága érdekében rögzíteni kell a jegyzőkönyvben.

- A baleset tényét az adatok alapján jegyzőkönyvben 3 példányban rögzíteni kell, 1 példányt a sérült, 1 példányt a munkavédelmi felügyelő és 1 példányt a foglalkoztatás-egészségügyi orvos kap.
- A bv. szerv vezetője köteles felhívni a balesetet szenvedett fogvatartott figyelmét arra, hogyha a balesetével kapcsolatban kára keletkezett, kárigényét a bv. intézetben a jogszabályokban meghatározottak szerint terjesztheti elő. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell a „Felhívás a kárigény bejelentési nyomtatványt”

is. A balesettel összefüggésben elszenvedett kár megtérítésére kárigény bejelentéssel élhet, figyelembe véve fogvatartottak munkáltatásának 63/2014. (XII.5.) BM rendeletét, valamint egyéb jogcímen a fogvatartottakkal kapcsolatos 12/2014. (XII.16.) IM rendeletet. A kérelemben foglaltak megalapozása a kérelmező feladata. A beérkezett kérelemről bv. szerv vezetője 30 napon belül dönt. A dolgozó fogvatartottak balesetéről haladéktalanul e-mailben tájékoztatni kell a munkavédelmi felügyelőn keresztül az elsőfokú hatóságot.

A munkanap kieséssel járó munkabalesetről a „Munkabaleseti jegyzőkönyvek összesítője”- ben a munkavédelmi felügyelő köteles nyilvántartást vezetni, valamint ezt megküldeni tárgyhónapot követő 8 napon belül a munkavédelmi felügyelő részére.

10.8.2. Foglalkozási megbetegedés, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést okozó betegségek bejelentése, kivizsgálásával kapcsolatos eljárások:

- Alapellátó orvos által észlelt vagy tudomásra jutott a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet 8. sz. mellékletében, illetve a MVSz. 17/a. sz. mellékletében meghatározott foglalkozási megbetegedést, szolgálati kötelemekkel összefüggő foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést, valamint a külön jogszabályban meghatározott vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet a munkavédelmi

hatóságok köteles bejelenteni. A munkavédelmi hatóság a bejelentést kivizsgálja és elfogadás esetén nyilvántartásba veszi és erről a bejelentőt 3 napon belül értesíti.

A bejelentés a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet 26. § 9. sz., illetve a MVSz. 17/b. sz. melléklet

figyelembe vételével kell megtenni. Foglalkozási megbetegedés gyanúja esetén az alapellátó orvos a 70/2011. (XII. 30.) BM rend. 27. §- a szerint jár el figyelembe a 10. sz., illetve az MVSz. 17/b. sz. mellékletben előírtakat.

- A betegség szolgálati kötelemekkel való összefüggését az alapellátó orvos véleményezi. Az alapellátó orvos a véleményben rögzíti a betegség jellegét, a gyógyulás várható tartamát és állást foglal arról, hogy a beteg betegsége a szolgálat ellátásával ok-okozati összefüggésben keletkezett-e. Az orvosi véleményt a betegség minősítéséhez szükséges intézkedések megléte érdekében a jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

A bejelentést ügyeleti szolgálaton keresztül végzi:

- a szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség kórisméjét vagy annak gyanúját megállapító alapellátó orvos a diagnózis felállítását követő 24 órán belül,

- halálos kimenetelű vagy ugyanazon munkahelyen 5 vagy több munkavállalót érintő azonos, egy időben kialakult heveny foglalkozási megbetegedés esetén az elsőként észlelő orvos szóban azonnal és írásban legkésőbb 24 órán belül,

- fokozott expozíció esetén az érintett személyt vizsgálatra beküldő alapellátó orvos a lelet kézhezvételétől számított 24 órán belül.

- Ha a munkahelyen halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordul elő, az ügyvezető igazgató- az észlelő orvos bejelentésétől függetlenül- azonnal értesíti a munkavédelmi főfelügyelőt, aki haladéktalanul jelentést tesz a BM munkavédelmi főfelügyelője és a munkahigiénés és foglalkozás - egészségügyi szerv felé.

A bekövetkezett foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása az adott szerv munkavédelmi hatóságának feladata. A kivizsgálásról jegyzőkönyvet kell felvenni.

A kivizsgálásba az érintett szerv munkavédelmi felügyelőjét, az illetékes alapellátó orvost és a gazdasági társaság ügyvezető igazgatóját is be kell vonni. A munkavédelmi hatóság és az alapellátó orvos által elkészített és összeállított megbetegedési dokumentáció, továbbá az illetékes szervek a munkavégzéssel összefüggő minősítését az ügyvezető igazgató a szakvélemények mérlegelésével végzi. A társadalombiztosítási kifizetőhelyet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet 11. sz., illetve az MVSz. 17/c. sz. melléklete szerint kell értesíteni.

10.8.3. Nem munkabalesetek kivizsgálása, nyilvántartása

10.8.3.1. Üzemi úti balesetek

A Kft állományát ért úti baleset esetén jegyzőkönyvet kell kitölteni (28. sz. mell.), aminek 1 példányát el kell juttatni az Országos Parancsnokság Illetmény és Létszámgazdálkodási Osztályának „Határozat baleset minősítéséről” (20 sz. melléklet) nyomtatvánnyal együtt. A fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetek esetén úti baleseti jegyzőkönyv felvétele és nyilvántartása a munkavédelmi vezető, megküldése az illetékes kifizető helyre a TB ügyintéző feladata. A jegyzőkönyv mellé a „Felhívás a kárigény bejelentésére” nyomtatványt (24. sz. mell.) is csatolni kell.

10.8.3.2. Egyéb, nem munkabalesetek

Nem munkabalesetnek minősülő balesetek kivizsgálását, nyilvántartását, jegyzőkönyvezését és bejelentését a Kft. hivatásos állományú tagja, valamint polgári alkalmazottak esetében az illetékes vezető végzi. A fogvatartottak esetében a kivizsgálást végző személyt az ügyvezető igazgató jelöli ki, figyelembe véve a 10.8.3.1. pontban leírtakat. A jegyzőkönyvezés (27. sz. mell.) a helyi üzemvezető feladata, aki azt kiállítás után haladéktalanul átadja a munkavédelmi vezetőnek. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell a „Felhívás kárigény bejelentésére” nyomtatványt is. A legalább 1 nap munkaképtelenséggel járó baleset minősítését a Kft. vezetője, nyilvántartását, valamint az éves munkavédelmi beszámolóban az összesítést a munkavédelmi vezető végzi.

10.8.4. A dolgozók egészségének vagy testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje

- Kft. az élet és testi épség vagy az egészség megsértése esetén a dolgozó kárát a Munka Törvénykönyvében foglaltak szerint megtéríti.
- A megtérítési kötelezettség alá eső károk köre:
 - dologi kár
 - költségek
 - hozzátartozó kára
 - járadék és általános kártérítés.

- Munkabaleset alkalmával a dolgozót ért károk megtérítésére a dolgozó jogosult a kárigény bejelentésére, a kár keletkezésétől számított három éven belül.
- A károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül a munkabaleseti jegyzőkönyvvel (21 és 22. sz. mell.) együtt a dolgozónak át kell adni a kárigény felhívást (24 vagy 24/a sz. mell.).
- A kártérítési határozatból egy példányt kap:
 - a sérült
 - a Kft. jogtanácsosa
 - a munkavédelmi vezető.
 - irattár (ügykezelési szabályzat szerint őrzi)
- A kifizetett összeg a baleset bekövetkezésében vétkesen közreható dolgozó felé a munkajogi szabályok szerint áthárítható.

10. 8. 4./a A rendvédelmi szerv kártérítési felelőssége a 2015. évi XLII. törvény alapján

243. §

1. A rendvédelmi szerv a vétkességre tekintet nélkül felel a kárért, ha az olyan betegség következménye, amely

a.) szolgálat teljesítésével összefüggésben keletkezett, vagy

b.) a szolgálat sajátosságaival összefüggésben jelentősen súlyosbodott,

4. A rendvédelmi szerv a szolgálati viszonyal összefüggő balesetből eredő személyi kárért vétkességére tekintet nélkül felel.

244. §

A rendvédelmi szerv a kár felelőssége alapján a hivatásos állomány tagjának elmaradt jövedelmét, dologi kárát, a sérelemmel összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.

250. §

A károsult állományi illetékes parancsnoka, ügyvezető igazgatója a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles a károsultat felhívni kárigényének előterjesztésére.

A rendvédelmi szerv a kárigény bejelentésétől számított tizenöt napon belül írásbeli tájékoztatást ad a károsultnak az előjáró szervről és az eljárás módjáról.

253. §

1. A károsult a kártérítési igényét annak a szolgálati helynek az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be, ahol a kár keletkezett.

255.§

1. A kártérítési igény az igénybejelentés beérkezésétől számított hatvan napon belül, a 253. §-ban vagy a 254. § 2. bekezdésében meghatározott szervek kell elbírálnia és a döntést a károsulttal indokolt határozatban kell közölnie. Ha a kártérítési igény vagy annak mértéke alaptalan, az elbíráló szerv erről a károsultat azzal értesíti, hogy igényével bíróságra fordulhat.

2. A károsult a határozat ellen harminc napon belül keresettel fordulhat a bírósághoz. A határozat keresettel nem érintett részei jogerőre emelkednek.

254.§

2. Az (1) bekezdés alá nem tartozó esetben a kártérítés megállapítása és kifizetése a miniszter által kijelölt szerv hatáskörébe tartozik.

10.8.5. Fogalmak

- Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást illetve halált okoz.
- Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely
 - a.) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
 - b.) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a

következménye.

- Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben ér, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével éri.

- A fogvatartott munkabalesete:

a.) az a baleset, amely a fogvatartottat a szervezett munkavégzés során a részére meghatározott munkakörben, díjazás ellenében végzett munka alatt, terápiás foglalkoztatása közben, vagy az előzőekkel összefüggésben (így különösen: a munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során), illetve a munkára történő átvételről illetve a munkára történő átadásig éri,

b.) esetenkénti (alkalmi) foglalkoztatásnál vagy azzal összefüggésben történt, ha azt utasításra végezte,

c.) munkahelyek közötti átszállítás alkalmával történt.

- A fogvatartottak balesete (nem munkabalesete):

a.) a fogvatartott minden, munkabalesetnek nem minősülő balesete, így különösen a munkával össze nem függő (szabad levegőn tartózkodás, csoportos foglalkozás, munkaidőn kívül a magatartási szabályok megsértése közben történő stb.) sérülés, heveny mérgezés, fulladás, fagyás, napszúrás (hőguta), a megerőltetés folytán bekövetkezett egészségkárosodás, kivéve, ha a károsodás az előző szakaszban megjelölt esetekben következett be,

b.) a bv. intézeten kívüli munkahely megközelítése közben, közúti közlekedés során éri, kivéve, ha a szállítás a bv. szerv saját, illetőleg bérelt járművel történik.

- Súlyos az a munkabaleset, amely

a.) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezéséről számított

egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), a magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását,

- b.) valamennyi érzékszerv, érzékelő-képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta,
- c.) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
- d.) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek)
- e.) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulását, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

- Üzemi baleset az a baleset, amely a biztosítottak a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben, illetőleg a munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben éri (úti baleset). Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri.

- Nem üzemi baleset az a baleset, amely

- a.) kizárólag a sérült ittassága miatt, vagy
- b.) munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során, vagy
- c.) a lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából lakásra (szállásra) menet közben, indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt.

Az, aki a sérülést szándékosan okozta, vagy az orvosi segítség igénybevételével, illetőleg a baleset bejelentésével szándékosan késlekedett, az egészségbiztosítás baleseti ellátásaira nem jogosult.

- Alapellátó orvos: a szerv személyi állományának gyógyító- megelőző és foglalkozás-egészségügyi alapellátásra foglalkoztatott orvos.
- Foglalkozás-egészségügyi szolgálat: az egészségügyi alapellátó egységben foglalkozás-egészségügyi ellátást biztosító személy vagy személyek.
- Halálos foglalkozási megbetegedés: olyan, halálhoz vezető megbetegedés, ahol a halál oka a foglalkozási megbetegedés, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség vagy annak szövődménye.

- Munkavédelmi főfelügyelő: a munkavédelmi szakfelügyeletet és szakirányítási feladatok ellátására foglalkoztatott, felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy.
- Munkavédelmi felügyelő: a munkavédelmi feladatok ellátására foglalkoztatott, érettségivel és munkavédelmi technikus szakképesítéssel vagy felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy.
- Rendvédelmi célú egyéni védőeszköz: a rendvédelmi szerv kiképzési és szolgálati feladatainak ellátásához kifejezetten a rendvédelmi szervek részére kifejlesztett, gyártott, egyénileg használt, az élet, testi épség és egészség megóvását szolgáló védőfunkciójú eszköz (továbbiakban védőeszköz.)
- Nem rendvédelmi célú egyéni védőeszköz: a rendvédelmi szerv kiképzési és szolgálati feladatainak ellátásához szükséges, nem kifejezetten a rendvédelmi szervek részére kifejlesztett, gyártott, közforgalomban kapható, minősítési tanúsítvánnyal rendelkező védőeszköz.
- Szervezett tevékenység: a munkavédelemről szóló törvényben meghatározott szervezett munkavégzés, valamint a rendkívüli munkavégzés és szolgálati feladat ellátása, a munkaidőn, szolgálati időn kívüli tevékenység akkor tekinthető szervezettnek- amennyiben azt az állomány illetékes parancsnok vagy az általa megbízott vezető elrendeli, és azt a tevékenység meghatározásával, valamint az időpont és az érintett személyek megjelölésével írásban rögzítik.
- Szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset: a munkavédelmi törvényben meghatározott munkabaleseten túl, az a baleset, amely a hivatásos állomány tagját
 - a.) azonnali szolgálatba, munkába rendelés esetén a rendelkező szóbeli vagy írásbeli parancs vagy utasítás vételétől számított időtől a szolgálatteljesítés, munkavégzés helyére történő megérkezésig, valamint onnan lakóhelyére menet közben
 - b.) kiképzési terv, napirend szerint előírt gyakorlati foglalkozásokon, a fizikai állóképesség fenntartásával kapcsolatos szervezett sportfoglalkozásokon,
 - c.) a rendvédelmi szervek tömegkapcsolatainak erősítése céljából a rendvédelmi szerv által szervezett sportversenyeken, speciális rendezvényeken, bemutatókon.

10.9. Fokozott baleseti veszély miatt szükséges tilalmi jegyzék

- A Kft. területén lévő elzárt villamos kezelőhelyiség, kompresszorház, valamint a akkumulátortöltő helyiségben csak az erre kiképzett és megbízott kezelő személyek léphetnek be és tartózkodhatnak, az egységekre előírt biztonsági MSz . 1585. szabályok betartása mellett. Elzárt villamos kezelőhelyiségekbe, illetve elzárt kezelőtérbe a belépésre nem jogosított személy csak az erre jogosított személlyel együtt léphet be, illetve tartózkodhat. Kizárólag kiefeszültségű villamos berendezést tartalmazó elzárt kezelőhelyiségben kioktatott személy a kezelésre jogosult személy jelenléte nélkül is tartózkodhat.

10.10. Mentési terv, rendkívüli események, rendellenes munkakörülmények esetén

követendő eljárások:

- A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkakört, a technológiát az üzemvezetőnek-munkáltatónak a munkakörülmények megfelelőségét soron kívül ellenőrizni kell:
 - ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következik be, illetőleg
 - rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek, vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.
 - A vizsgálat elvégzéséig a működést, illetve használatot meg kell tiltani.
- A vizsgáló bizottságnak a területi munkabiztonsági felügyelő és a helyi munkavédelmi képviselő tagja kell, hogy legyen.
- A letiltás elrendelését, az újraindítás engedélyezését írásban kell dokumentálni.
- Rendellenes körülmények olyan mértékű veszélyhelyzet kialakulása esetén - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be- a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.

A mentési terv előkészítése során szükséges a munkavédelem, tűzvédelem, polgári védelem szakembereinek, valamint foglalkozás- egészségügyi, vagy katasztrófa-orvostani szakorvosnak bevonása.

A fentiek szerint mentési tervet kell készíteni a 31.sz. mellékletben felsorolt területekre.

- Rendkívüli munkavégzési körülmények között a beosztott munkavállaló a feladat végrehajtása érdekében életének, egészségének és testi épségének veszélyeztetése esetén is köteles a szolgálati elöljáró utasításait végrehajtani, ha azzal bűncselekményt nem valósít meg. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével a munkavállaló másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne, teljesítését rendkívüli munkavégzési körülmények között is meg kell tagadnia. Ilyen veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

A Kft. kimentési és kitelepítési terve a biztonsági vezető irodájában van elhelyezve. Veszély elhárítási feladatterv végrehajtása a Kft. ügyvezető igazgató utasításával történik.

XI. fejezet

11. A munkaegészségügyi feladatok ellátásának rendje

- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat a munkáltató felelősségének érintetlenül hagyásával közreműködik az egészségkárosodások megelőzésében.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálati feladatai:

- Alkalmassági vizsgálatok során az adott szerv alapellátó orvosa foglalkozás-egészségügyi tevékenységet végez. Ennek során a külön jogszabályban előírtak szerinti egészségügyi vizsgálatokat végez és a személyi állomány megváltozott egészségi állapotú tagjainak rehabilitációját kezdeményezi.
- Alkalmassági vizsgálatok során a mellkas-szűrővizsgálat elvégzése kötelező: az állományba való felvételt megelőző egészségügyi alkalmassági vizsgálat során minden esetben, időszakos alkalmassági vizsgálat során, ha a vizsgált személy 40 éves kort betöltötte, az előzőekben meghatározott személyek közül azoknak, akiknél a fizikai, kémiai és biológiai munkaköri kockázatkezelés eredménye alapján az alkalmassági vizsgálatot végző orvosi indoknak tartja. A mellkas-szűrővizsgálat eredményét be kell mutatni a vizsgálatot végző orvosnak.
- Vezeti az MVSz 11. számú melléklet, illetve az 1-1/71/2012. (X.08.) OP intézkedés szerinti nyilvántartást, az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok megoszlásáról.
- Végzi a vizsgálatokhoz tartozó nyilvántartást és egyéb adminisztrációt. Elvégzi és

nyilvántartja az előírt védőoltásokat.

- Foglalkozási megbetegedés és/vagy fokozott expozíciós esetek kivizsgálásában közreműködik.
- A balesetek orvosi véleményezése és a balesetek következményei ok-okozati összefüggésének vizsgálata, sérülések súlyosságának megállapítása.
- A fogvatartottak foglalkozás-egészségügyi ellátását a bv. szerv biztosítja más gazdálkodó szervezet között létrejött szerződés alapján.
- A munkavégzés egészségkárosító hatásának vizsgálata
- Elsősegélynyújtás, heveny esetek ellátása, egészségügyi felvilágosítás, tanácsadás, egészségfejlesztés.
- Közreműködés a munkahelyi veszélyforrások feltárásában, foglalkozás-egészségügyi, fizikai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában, az elsősegélynyújtás és sürgős orvosi ellátás megszerzésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészülésében, felkészülésében, a munkáltató katasztrófa megelőző, katasztrófa elhárító és előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.
- A munkahelyeken megtartott bejárásokon (szemléken) részt vesz, ahol figyelemmel kíséri a munkavédelmi körülményeket.
- Munkahelyi és munkavédelmi kockázatok vizsgálata és értékelése.
- Az üzembehelyezéssel összefüggő munkaegészségügyi feladatok ellátása, valamint közreműködés az egyéni védelem védőeszközök meghatározásában.
- A betegség szolgálati kötelemekkel való összefüggését az alapellátó orvos véleményezi, és a véleményében rögzíti a betegség jellegét, gyógyulás várható tartamát és állást foglal arról, hogy a betegség a szolgálat ellátásával ok- okozati összefüggésben keletkezett-e. Az orvosi véleményt a betegség minősítéséhez szükséges intézkedések megtétele érdekében a jegyzőkönyvben kell rögzíteni. Az alapellátó orvos az általa észlelt vagy tudomására jutott, foglalkoztatási megbetegedést, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegséget, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegséget, foglalkoztatási eredetű heveny vagy idült mérgezést, valamint fokozott expozíciós esetet a munkavédelmi hatósághoz írásban köteles bejelenteni.

XII. fejezet

A munkavédelmi képviselő (bizottság) működésével kapcsolatos munkáltatói feladatok

- Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók (közalkalmazottak) létszáma legalább 50 fő. A választás megtartásának lebonyolítása a munkáltató kötelessége.

- Amennyiben az ötven főnél kevesebb a közalkalmazottak száma a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, közalkalmazotti tanács, vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi.

- A munkáltatónak biztosítani kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:
 - a.) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében havi munkaideje legalább tíz százaléka,
 - b.) a szükséges eszközöket,
 - c.) egy választási ciklusban (4 év) a megválasztást követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel

lehetőségét.

- amennyiben munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik, úgy 8 óras - továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
- Szabályozni és megállapodásban rögzíteni kell :
 - a szabadidő értékét (százalékban),
 - a szükséges eszközök biztosítását (írószer, védőeszköz, bútorzat, stb.),
 - a munkavédelmi bizottsággal való kapcsolattartás rendjét,
 - a munkavédelmi program készítésének kötelezettségét.

Függelék-iratminták jegyzéke esetében a 24/2015. (III.08.) OP szakutasítás 1.2. pontját kell figyelembe venni.

XIII. Fejezet

Szempontrendszer az éves munkavédelmi helyzetértékeléshez

Az éves beszámolót a tárgyévet követő január 15- ig kell megküldeni a munkavédelmi főfelügyelő részére. Szempontrendszer az 32. sz. melléklet és a 70/2011. (XII.30.) BM 3. számú melléklet szerint kell elkészíteni.

XIV. Záró rendelkezés

A szakutasítással kapcsolatos MVSz módosítás a kiadás napján lép hatályba azzal, hogy rendelkezéseit 2015. 01. 01- től folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

Hatályát veszti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályairól szóló 1-1/71/2012. (X.08.) OP intézkedés

Sopronkőhida, 2016.

Farkas György
ügyvezető igazgató

*1. melléklet***33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről**

Sérülékeny csoportok:

Nő foglalkoztatása

10. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a várandósokra – ezen belül a várandósság korai szakaszában lévőkre –, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) A 9. számú melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

Fiatalkorú foglalkoztatása

10/A. § (1) A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a 8. számú melléklet tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a 9/A. számú melléklet tartalmazza.

(3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges – egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti – foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

10/B. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

1/a. számú melléklet

SZAKKÉPESÍTÉSHEZ KÖTÖTT MUNKAKÖRÖK JEGYZÉKE

Villanyszerelő

Hegesztő

Targoncavezető

*Asztalos

*Esztergályos, marós

*Présgépkezelők

* A munkáltatónál a betanítási idő alatt megszerzett szakmai ismeretekkel és gyakorlattal rendelkezik

2. melléklet

ORVOSI VIZSGÁLATOKRA KÜLDÉS RENDJE**1. Előzetes orvosi vizsgálat**

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezés

57/2009. (X. 30.) IRM–ÖM–PTNM együttes rendelet egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképzetlenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról

A munkáltatónak minden foglalkoztatott munkavállalót (kinevezett, közalkalmazott, polgári, fogvatartott) munkába állás előtt munkakörének megfelelően alkalmassági vizsgálatra kell küldenie.

2. Időszakos orvosi vizsgálat

- Zajos munkahelyen az alábbi vizsgálati gyakorisággal kell figyelembe venni:

<u>zajexpozíció mértéke</u>	<u>vizsgálat</u>	<u>megjegyzés</u>
81-85 dBA _{eq} közötti	4 évente	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA _{eq} közötti	4 évente	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA _{eq} közötti	2 évente	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA _{eq} fölött	évente	halláspanasz esetén soron kívül

- 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről: Hőterhelés esetén az időszakos orvosi vizsgálatot évente kell elvégeztetni. Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcserőke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 C-ot, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az évi nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az 1. táblázat értékeit, a vizsgálatot hetente kell végezni.

1.	2.	3.	4.	5.
A munka jellege	Hideg évszakban biztosítandó léghőmérséklet °C	Meleg évszakban biztosítandó		
		léghőmérséklet °C	effektív, illetve korrigált effektív hőmérséklet °C	maximálisan megengedhető effektív, illetve korrigált effektív hőmérséklet °C
Szellemi munka	20–22	21–24	20	31
Könnyű fizikai munka	18–20	19–21	19	31
Közepesen nehéz fizikai munka	14–18	17–19	15	29
Nehéz fizikai munka	12–14	15–17	13	27

- Képernyő előtti munkavégzés (minimum napi 4 óra monitor előtt töltött munkaidő) esetében az 52/2009. számú ügyvezető igazgatói egyetértésével kiadott intézet parancsnoki intézkedésben meghatározott gyakorisággal kell a szem és látásvizsgálaton részt venni

- Azon munkakörökben, ahol a fizikai, kémiai kóroki tényezők expozíciója szükségessé teszi, a 33/1998 NM rendelet 3. sz melléklete szerint biológiai monitor vizsgálaton kell részt venniük.

vegyszerek, mérgek, kezelésével foglalkozik	6 havonta	vér, vizelet
festők, szórófényezők	6 havonta	vér, vizelet
vízvezeték szerelők, ónozó	évente	vér, vizelet
számítógép kezelők (napi legalább 4 óra)	2 évente	szemészeti vizsgálat

A biológiai monitor vizsgálatról expozíciós nyilvántartást kell vezetni (a vizsgálatok időpontját és eredményét a munkavállaló egészségügyi törzslapján kell feltüntetni).

Egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat az alábbi felsorolt életkorra bontott táblázat szerint kell időszakos orvosi vizsgálatra küldeni:

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak újboli munkaköri alkalmasság véleményezése	A rendelet mellékleteit figyelembe véve
40 éves korig	3 évente
40-50 éves korig	2 évente
50 év felett	évente

3. Fogvatartott munkát végzők időszakos orvosi vizsgálata

- Magasabban végzett munka (pl. tetőfedő, kőműves)
- Tűz- és robbanásveszéllyel járó tevékenység (pl. hegesztő)
- Feszültség alatti munkavégzés (pl. villanszerelő)
- Egyéb baleseti veszéllyel járó munkaeszközök (mozgó munkaeszközök, mozgó eszközök elemei, mozgó termékek pl. asztalos, esztergályos)

Vizsgálati idő:

a) b) d) munkakörökben történő foglalkoztatás esetén

40 éves korig 3 évente

40-50 éves korig 2 évente

50 év felett évente

c) munkakörben évenként kell időszakos orvosi vizsgálatot tenni

4. Pszichikai orvosi vizsgálat

Az 57/2009. (X.30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet szabályozza a pszichikai alkalmassági vizsgálat rendjét. Az alkalmassági vizsgálatok keretében a pszichikai alkalmassági vizsgálatot az egészségi alkalmassági vizsgálatról elkülönítetten és azt megelőzően kell elvégezni.

5. Soron kívüli orvosi vizsgálat

A 33/1998. NM rendelet 7. §

(1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, illetve gyakorlására,
- ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”- on nyilatkozat tételre kötelezett munkavállaló, a tanuló

vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön,

- c.) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
 - d.) a c.) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerint 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően,
 - e.) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
 - f.) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt- 6 hónapot meghaladóan szünetel,
 - g.) ha az a karkedvezmény- biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározott szerinti kérelem benyújtásához szükséges.
- (2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

6. Díjazás nélküli munkát végző fogvatartottak orvosi vizsgálata

A díjazás nélküli munkát végző fogvatartottak részére a munkavégzést megelőzően a munkáltató köteles - a foglalkozás egészségügyi orvos útján - az elítélt munkavégző képességéről meggyőződni orvosi nyilatkozat beszerzéssel.

7. Záró vizsgálat

Fogvatartottaknál szabaduláskor, más munkakörbe helyezéskor, illetve a 33/1998. NM rendelet 8. §- ában meghatározott esetekben.

2/a. számú melléklet

**Sopronkőhidai Ipari és Szolgáltató Kft.
veszélyességi besorolása**

Az 1993. évi XCIII. törvény 74. paragrafusára alapján az 5/1993. (XII.26) MÜM rendelet 4. §-a, valamint 2. sz. melléklete alapján a Sopronkőhidai Ipari és Szolgáltató Kft. az alábbi besorolásba tartozik:

Veszélyességi osztály: II.

Állományi létszám : b.

Besorolási osztály : II/c.

3. számú melléklet

A MUNKAKÖRHÖZ SZÜKSÉGES EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JOGSZABÁLY SZERINTI MEGHATÁROZÁSA

A dolgozók részére az 1-1/35/2010. (V. 14.) sz. OP. intézkedés normatáblázata szerint megfelelő védőruházatot, valamint egyéni védőeszközt kell biztosítani. A védőeszközök használata a Kft. dolgozóira, a munkafolyamatot felügyelőkre, ellenőrző személyekre, valamint a munkát végző fogvatartottakra is vonatkozik.

Egyéni védőeszközök munkakörönként

- Ellenőrzést végző elöljárók (szükség esetén biztosítani kell):
 - fejevédő sisak
 - védőszemüveg
 - hallásvédő eszköz (fültok vagy fül dugó)
 - munkavédelmi lábbeli
- Munkavédelmi vezető, ipari-termelési, logisztikai osztályvezető, főenergetikus:
 - fejevédő sisak
 - védőszemüveg
 - hallásvédő eszközök (fültok vagy fül dugó)
 - munkavédelmi lábbeli
- Gépjárművezető, anyagbeszerző
 - védőkesztyű (mechanikai és vegyi hatások ellen)
 - védőlábbeli
 - esőköpeny
 - fényvisszaverő mellény
 - arcvédő maszk (akkumulátor kezeléséhez)
 - vegyi hatások elleni védőlábbeli (akkumulátor kezeléséhez)
- Kazánoknál munkát végzők:
 - védőlábbeli
 - hőálló védőkesztyű
- Raktári dolgozók:
 - védőlábbeli
 - védőkesztyű (mechanikai és vegyi hatások ellen)
- Asztalos:
 - védőlábbeli
 - porálarc
 - hallásvédő eszközök (fültok vagy fül dugó)
 - védőkesztyű
 - tenyérvédő

- bőr térdvédő
- védőkötény
- Lakatos, hegesztő, vízvezeték- és fűtésszerelő
 - biztonsági lábbeli
 - bőrkötény
 - védőpajzs vagy hegesztőszemüveg
 - hegesztőkesztyű
 - karvédő
 - lábszárvédő
 - hőálló kesztyű
 - bőr lábszárvédő
 - hallásvédő eszköz (fültok vagy füldugó)
 - védőszemüveg
- Villanyszerelő
 - elektromos szigetelő lábbeli
 - fejkötény
 - védőkesztyű (feszültség alatti munkákhoz)
- Épület- karbantartó, kőműves, festő:
 - biztonsági lábbeli
 - védőkesztyű (mechanikai és vegyi hatások ellen)
 - fejkötény
 - védőszemüveg
 - védőruha
 - fél álarc
- Takarító(nő)k:
 - csúszásgátló lábbeli
 - védőkesztyű vegyi hatások ellen
- Hulladékválogató:
 - védőkesztyű
 - porálarc
- Magasban végzett munka esetén:
 - munkaöv
 - testheveder
 - lezuhanás gátló
 - fejkötény
- Nyílászáró gyártó üzem:
 - hallásvédő eszköz (fültok vagy füldugó)
 - védőkesztyű
 - porálarc

Az írásos engedélyhez kötött munkáknál a felsorolt egyéni védőeszközökön kívül más védőeszköz is előírható. Az írásos engedélyhez kötött munkáról a munkavédelmi felügyelőt minden esetben értesíteni kell.

A MUNKAKÖRÖKHÖZ SZÜKSÉGES VÉDŐESZKÖZÖK MEGHATÁROZÁSA

<i>Munkakör</i>	
<i>Szervezeti egység azonosítója</i>	
<i>Fejvédő eszköz</i>	
<i>Arcvédő eszköz</i>	
<i>Szemvédő eszköz</i>	
<i>Légzőszerveket védő eszköz</i>	
<i>Hallásszerveket védő eszköz</i>	
<i>Védőruha</i>	
<i>Egész testet védő eszköz</i>	
<i>Kézvédő eszköz</i>	
<i>Lábvédő eszköz</i>	
<i>Egyéb biztonsági eszköz</i>	

**VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁRA ÉS VISELÉSÉRE
KÖTELEZETT MUNKAKÖRÖK JEGYZÉKE**

Munkakör	Védőeszköz	Típuszám	Mennyiség
üzemvezető	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
művezető, csop.vez.	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
villanyszerelő műv.,	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
csoportvezető	vill.szer. félcipő	9.29.82.16.2.	1 pár
	elektromos kesztyű	8.35.81.00.3.	1 pár
asztalos csop.vez.	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	zajvédő (füldugó)	5.33.61.62.2.	1 pár/hét
lakatos, csőszerelő	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	ac.kaplis bak.	9.39.13.25.2.	1 pár
	védőkesztyű	-	1 pár
	mech. szemüveg	3.11.12.00.2.	1 db
szövő-elők. minden	hallásvédő	-	1 db
munkahelyén	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
elektroműszerész	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	vill.szer.félcipő	9.29.82.16.2.	1 pár
meós, gyártásközi ell.	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
varrógépműszerész	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	mech.szemüveg	3.11.12.00.2.	1 db
tgk.-vezető	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	acél kaplis bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
	mech.védőkesztyű	-	1 pár
szállítási csop.vez.	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
raktárvezető	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
targoncavezető,	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	ac.kaplis bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
	mech.védőkesztyű	-	1 pár
	esőkabát	6.31.22.16.2.	1 db

takarítónő	gumikesztyű	8.35.22.24.1.	1 pár
technológus	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
üzemegészségügyi orvos, asszisztens	téli védőkabát	6.31.52.84.2.	1 db
	egyszer használatos steril sebészeti gumikesztyű	8.35.90.00.0	1 pár
	egyszer használatos szájmaszk	1735/9003	1 db

Fogvatartott dolgozók:

hegesztő	hegesztő kötény	6.73.54.74.2.	1 db
	lábszárvédő	9.63.51.72.2.	1 db
	hegesztőpajzs	2.14.44.12.3.	1 db
	hegesztő szemüveg	3.12.12.57.3.	1 db
	ac.kaplis bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
	hegesztő kesztyű	8.33.58.16.3.	1 pár
asztalos	hallásvédő (füldugó)	5.33.61.62.2.	1 pár/hét
raklapgyártó	vattamellény	6.31.52.84.2.	1 db
	ac.kaplis bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
lakatos	mech. védőszemüveg	-	1 db
	védőkesztyű	-	1 pár
vill.szerelő	vill.szer.bakancs	9.39.82.16.2.	1 pár
mosoda	védőszemüveg	3.12.12.24.2.	1 db
	gumikesztyű	8.35.24.16.2.	1 pár
	gumicsizma	9.49.24.21.2.	1 pár
	védőkötény (PVC)	6.76.26.00.1.	1 db
tmk-ftc. lakatos	acél orrm.bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
	védőszemüveg (mech.)	-	1 db
	védőkesztyű (mech.)	-	1 pár
tmk- ftc. sajtológép	füldugó	5.33.61.62.2.	1 pár

kezelő			
csőszerelő	hegesztő szemüveg	3.12.12.57.3.	1 db
	hegesztő kötény	6.73.54.74.2.	1 db
	hegesztő kesztyű	8.33.58.16.3.	1 pár
	lábszárvédő	9.63.51.72.2.	1 pár
	acél orrm. bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
kőműves és kisegítő	munkavédelmi sisak	1.12.13.14.3.	1 db
	védőszemüveg	3.11.12.00.2.	1 db
	acél orrm. bakancs	9.39.13.25.2.	1 pár
festő	félálarc	4.21.36.00.1.	1 db
	gumikesztyű	8.35.22.24.1.	1 pár
csiszoló	színbőr kötény	6.73.54.74.2.	1 db
	védőkesztyű	8.33.11.16.1.	1 pár
hulladékbontó	védőkesztyű	-	1 pár
	arc védő	2.12.27.00.3	1 pár
	kötény	6.73.54.74.2.	1 pár
	vattamellény	6.31.52.84.2.	1 pár
gumisorjázó	védőkesztyű	-	1 pár
(anyagmozgatáshoz)			

*4.számú melléklet***Elsősegélynyújtó helyek kötelező felszerelésének jegyzéke****A mentődoboz kötelező tartalma**

- 2-10 fő dolgozói létszám esetén:
 - 4 db mullpólya steril (5m x 10 cm)
 - 2 db mull steril (50 cm x 80 cm)
 - 2 db mull lap steril (100 lapos 6 cm x 6 cm)
 - 2 db háromszögletű kendő (100 cm x 100 cm x 141 cm)
 - 1 db ragtapasz (5 m x 2, 5 cm)
 - 1 db háztartási olló
 - 1 db jódpárna vagy más fertőtlenítőszer

- 11- 50 fő dolgozói létszám esetén:
 - 5 db mullpólya steril (5 m x 10 cm)
 - 3 db mull steril (50 cm x 80 cm)
 - 2 db mull lap steril (100 lapos 6 cm x 6 cm)
 - 4 db háromszögletű kendő (100 cm x 100 cm x 141 cm)
 - 1 db ragtapasz (5 m x 2,5 cm)
 - 1 db háztartási olló
 - 1 db jódpárna vagy más fertőtlenítőszer

5.számú melléklet

Védőitalra vonatkozó munkakörökMunkahelyi klímaA munkavállaló részére biztosítandó védőital

Ha a hőmérséklet a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen +4 C-ot illetve zárttéri munkahelyen a +10 C-ot nem éri el.

+50 C hőmérsékletű tea, ízesítéséhez cukor, illetve édesítőszer

A munkahelyi klíma zárttéri vagy szabadtéri munkahelyen a 24 C-ot (K) EH értéket meghaladja

Igény szerint, de legalább félóránként védőital, 14-16 C hőmérsékletű ivóvíz

A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények megtartásával történhet.

A gépjármű vezetők és a gépjárművön utazó hivatásos és közalkalmazott dolgozók részére a védőitalt palackozott formában kell biztosítani.

TISZTÁLKODÁSI SZEREK JUTTATÁSA**1. 1 db pipereszappan/hó/fő**

- üzemvezető, művezető, segédművezető, csoportvezető, meős, raktárvezető, raktári kiadó, gépkocsivezetők, targoncavezető
- egyéb fizikai munkakörökben

2. 1 db pipereszappan/hó/fő, szükség szerint Ultra-Derm kéztisztító krém

- TMK és FTC, raklap üzem dolgozói részére
- üzemben dolgozó lakatos, műszerész
- zárszerelő üzem
- hulladék válogató
- nyílászáró gyártó üzem
- elektronikai hulladékbontó
- gyertya csomagoló
- ruhaipar
- mosoda

7.számú mellékelt

Bv. szerv.....

Jegyzőkönyv a munkavédelmi üzembe helyezés elrendeléséről (a vonatkozó jogszabály, illetve a munkáltató elbírálása alapján veszélyes, illetve hatósági engedélyhez kötött gépek, technológiák)

Elrendelés száma:

A veszélyes létesítmény/munkahely/munkaeszköz/technológia jelzete:

Megnevezése:

Telepítési helye: tűzvédelmi besorolása:

A próbaiüzem engedélyezésének időpontja:

Az elrendelés alapját képező dokumentumok megnevezése, jelzete:

- *Tervezői munkavédelmi nyilatkozat:*
- *Kivitelezői munkavédelmi nyilatkozat:*
- *Munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás (munkaeszköznél)*
- *Felelős üzemeltetői nyilatkozat:*
- *Felelős karbantartói nyilatkozat:*
- *Munka- és tűzvédelmi vezetői nyilatkozat:*
- *Munkavédelmi bizottsági/képviselői nyilatkozat:*
- *Jegyzőkönyv a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatról:*
- *Hatósági engedélyek:*

Ezen elrendelési nyomtatvány mellékletét képező dokumentumok alapján a technológia stb. munkavédelmi üzembe helyezését..... időponttól elrendelem.

Kelt:.....-en,

.....
bv. szerv vezetője

Kapják:

felelős üzemeltető

felelős karbantartó

munka- és tűzvédelmi vezető

munkavédelmi képviselő

elrendelő

7/a. számú melléklet

A bv. szerveknél tervezett létesítmény, épület engedélyezési tervéhez mellékelendő munkavédelmi biztonsági terv tartalmi elemei

1. A létesítmény, épület:
 - 1.1. megnevezése,
 - 1.2. funkciója,
 - 1.3. alapadatai.
2. A beruházó és a későbbi használó által meghatározott, az általános munkavédelmi (munkabiztonsági, munka-egészségügyi) előírásokat meghaladó kiegészítő követelmények (a követelményt előíró szervezet megnevezésével).
3. Nyilatkozat arról, hogy a tervezett létesítmény (építmény) kielégíti az országos településrendezési és építési követelményekről szóló 253/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet IV. fejezetének előírásait.
4. A beépítendő építési anyagokkal kapcsolatos legfontosabb követelmények ismertetése (csúszásmentességi, kopásállósági követelményeknek megfelelő fokozatok, minőségi előírásokkal kapcsolatos tervezői előírások stb.).
5. Tervezett technológiák:
 - 5.1. a beépítésre tervezett technológiai berendezések, azok elhelyezési (telepítési) vázlata, a kezeléshez szükséges területek feltüntetésével,
 - 5.2. a beépítésre tervezett berendezésekkel kapcsolatos munkavédelmi (munkabiztonsági, munka-egészségügyi) előírások, követelmények [jogszabályhely, szabványhely, egyéb vonatkozó (üzemeltetési) előírás hely feltüntetésével], valamint ezek tervezési értékei,
 - 5.3. a beépítésre tervezett berendezések sajátos telepítési követelményei (alapozási külön-követelmények, energia, közmű csatlakozások, kollektív védelem stb.),
 - 5.4. a tervezett technológia kiszolgálásához szükséges létszám adatok,
 - 5.5. a létszám adatok, valamint a tervezett technológia (munkaeszközök) követelményei alapján a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben, továbbá egyéb jogszabályokban előírt követelmények, és ezek tervezési értékei (megvilágítás, szellőzés, zaj, rezgés, légsebesség, gáz-, gőz-, porkoncentráció értékek, ionizáló és nem ionizáló sugárzás stb.),
 - 5.6. a technológiai folyamat során felhasznált, kezelt, tárolt, továbbított – az egészséget veszélyeztető – anyagok, a veszélyek megszüntetésére, csökkentésére tervezett megoldások,
 - 5.7. a tervezett kollektív védőeszközök (fény, zaj, rezgés, levegőszennyezettség, sugárzás stb. elleni védelem),
 - 5.8. a technológiából adódó veszélyek miatt szükséges jelző- és riasztóberendezések, veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratok, táblák,
 - 5.9. nyilatkozat arról, hogy a tervezett anyagtároló-helyek kialakítása az anyag tulajdonságai szerinti előírásoknak megfelelnek,
 - 5.10. nyilatkozat arról, hogy a technológia sajátosságaihoz tervezték a kijáratokat, vészkijáratokat.
6. A beépített technológiai berendezések jogszabályokban, szabványokban, egyéb műszaki előírásokban előírt munkavédelmi felülvizsgálati gyakoriságainak felsorolása, ilyen előírások hiányában, vagy ha indokolt az előírtnál gyakoribb felülvizsgálati

periódus, abban az esetben az alkalmazott technológiai sajátosságok, a technológiából adódó veszélyek, valamint a tervezett technológia és környezet egymásra hatásának figyelembevételével a felülvizsgálati gyakoriság meghatározása.

7. Tervezői nyilatkozatok a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok, szabványok és egyéb műszaki előírások betartásáról (tételesen felsorolva azokat), a szabványoktól, műszaki előírásoktól való eltérések tételes felsorolása, feltüntetve az eltérések indokait, valamint nyilatkozat az esetleges eltéréseknek az adott szabvánnyal, előírással való munkavédelmi egyenértékűségéről.

8. A tervezett létesítmény, technológia sajátosságaiból adódó esetleges védőtávolságok, közlekedési utak előírt paraméterei, valamint ezek tervezési értékei.

9. A tervezett villamos rendszer legfontosabb paraméterei, az érintésvédelmi rendszer meghatározása, felhasznált elektromos anyagokkal kapcsolatos legfontosabb előírások ismertetése (minőségbiztosítási követelmények, védettségi előírások stb.).

10. A tervezett villámvédelmi rendszer meghatározása.

11. Az üzembe helyezéshez előírt, dokumentáltan elvégzendő mérési, minősítési, minőségtanúsítási feladatok felsorolása (megvilágítás, szellőzés és klimatizálás, zaj, rezgés, levegőszennyezettség, ionizáló és nem ionizáló sugárzás stb.).

12. Az alkalmazott technológiának a tervezési szinten tovább nem csökkenthető (fennmaradó) veszélyei, kockázatai (felsorolás).

13. A követelmények kielégítését igazoló dokumentumok jegyzéke (mérési jegyzőkönyvek, minősítő iratok, tanúsítványok stb.).

*8. számú melléklet***MUNKATERÜLETEK JEGYZÉKE, AHOVÁ CSAK AZ ODA BEOSZTOTTAK ÉS A FELÜGYELETTEL MEGBÍZOTT SZEMÉLYEK LÉPHETNEK BE**

- Méreg- és vegyszerraktárak
- Asztalosműhely
- Gázpalacktároló
- Villamoskezelő helység
- Építési terület
- Hőközpont, kazánház
- Elzárt villamos kezelőhelység (kapcsolóhelység, trafóház). Ezeken a helyeken a belépési tilalmat jelző táblán kívül még az MSZ 453-75. sz. szabvány szerinti életveszélyre figyelmeztető táblát is el kell helyezni

*9. számú melléklet***MUNKAHELYEK JEGYZÉKE, AHOL EGYEDÜL MUNKÁT VÉGEZNI TILOS**

Mvt. 51. § 2. bek. ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban (55. §) részesült munkavállalók léphetnek be.

- feszültség alatti berendezéseken
- elektromos kapcsolóhelyiségek
- trafóház
- mérge- és vegyszermérés
- maró és mérgező anyagok rakodásánál
- csak írásos utasításra végezhető munkáknál /tartályokban, aknában/
- asztalos műhelyben
- festő műhelyben
- hulladéktömörítő konténer használatánál

10. számú melléklet

ALKOHOLSZONDÁS VIZSGÁLAT RENDJE

Alkoholszondás ellenőrzést a mindenkor hatályban lévő 35-2/16/2008. sz. ügyvezető egyetértésével kiadott intézet parancsnoki intézkedés alapján - az abban foglalt szempontrendszer figyelembe vételével - kell végrehajtani.

11.számú melléklet

Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok 20 év

12.számú melléklet

IDŐSZAKOS FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT TECHNOLÓGIÁK ÉS MUNKAESZKÖZÖK JEGYZÉKE				
			Jóváhagyta: Farkas György ügyvezető igazgató
Megnevezés	Vizsgálat gyakorisága	Utolsó és következő vizsgálat / mérés ideje	Vizsgálatért felelős	Dokumentáció megőrzésének helye
Gázhegesztő berendezések	1/4-évente	2015.05.27. 2015.08.27.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Elektromos hegesztő berendezések	évente	2015.04.15. 2016.04.15.	I-t-I és üzemfenntartási ov	főenergetikai iroda
Villamos berendezések érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata	6 évente	2015.03.20. 2021.03.30.	TMK főművezető	TMK
Villamos hálózat szabványossági felülvizsgálata	AC 3 évente DE 6 évente	2015.02.12. 2021.02.12.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Érintésvédelmi relék	havonta	havonta folyamatos	TMK főművezető	TMK
Villamos kéziszerszámok	évente	2015.04.15. 2016.04.15.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Légtartály 3 m ³ nyomáspróba (mentesség kéve)	3 évente		I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Légtartály 3 m ³ nyomáspróba (mentesség kéve)	3 évente		I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Légtartály 5 m ³ nyomáspróba	3 évente	2014.09.11. 2015.09.11.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Légtartály 10 m ³ nyomáspróba (ment. kéve)	3 évente		I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Ruhaipari szalagfűrész (szabász műhely)	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Függőleges tengelymaró (raklap üzem)	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Billenő keresztfűrész (raklap üzem) LEN 63	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
DL-3/1250 lemezolló	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
DLB-8/2050 lemezolló	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
LE 100/3000 hajlítógép	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
DKS 63 A prés gép	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
DKS 40 A prés gép	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Kőfűrész (TMK)	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Faipari szalagfűrész F04 800 (TMK)	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Egyengető gyalugép (TMK)	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Vastagsági gyalugép (TMK)	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
DKS 100 A prés gép	5 évente	2012.12.04. 2017.12.04.	I-t-I és üzemfenntartási ov	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Felvonók, futómacska	5 évente		Emelőgép ügyintéző	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Emelődob, hidraulikus emelőasztal	2 és 5 évente	79-153/2010. üzemen kívül	Emelőgép ügyintéző	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Gépi meghajtású emelőtargonca	2 évente	2012.01.26. 2015.05.26.	Emelőgép ügyintéző	I-t-I és üzemfenntartási osztály
Járműemelők, garázs emelői	2 évente	2015.01.26	Emelőgép ügyintéző	I-t-I és üzemfenntartási osztály

13. számú melléklet

**Jegyzőkönyv a munkahely /egyéni védőeszköz/munkaeszköz/ technológia
soron kívüli vizsgálatáról**

Jegyzőkönyv száma:.....

A munkahely /egyéni védőeszköz/ technológiai azonosító jelzet megnevezése.....

.....

A vizsgálat elrendelője:.....

Elrendelésének időpontja:.....

A vizsgálat helye:.....

A vizsgálat ideje:.....

A vizsgálatot végezte:.....

A jegyzőkönyvet összeállította:.....

A jegyzőkönyvszámozott oldalt tartalmaz.

Készült:.....példányban

Ez aszámú példány

A vizsgálat leírása

- előzmények
- a vizsgálat körülményei
- a vizsgálat alapját képező előírások jegyzéke

A vizsgált munkahely /egyéni/védőeszköz /munkaeszköz/ technológiai ismertetése

- rendeltetés,
- kialakítás (felépítés), fő részegységek és funkcióik,
- a biztonság szempontjából fontos paraméterek,
- energiaellátás,
- anyagok (alap-, segédanyagok),
- beépített védelmek és funkciók,
- a használatra, kezelésre vonatkozó adatok,

Megállapítások

- tények, állapotok, környezeti tényezők, amelyek a vizsgálat tárgyával – veszélyeztetést, balesetet kiváltó eseményeknél – kapcsolatba hozhatók
- a vizsgálat tárgyának műszaki állapota
- veszélyeztetés módja
- a veszélyeztetés okai
- a vonatkozó követelményeknek való megfelelés értékelése
- javaslatok a veszélyeztetés okainak megszüntetésére

Összefoglaló értékelés

Kelt:

.....
vizsgáló aláírása

15. számú melléklet

MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOK RENDJE**Állomány oktatása**

-Új dolgozó	munkába álláskor	munkavédelmi vezető
-6 hónapot meghaladó távollét után	munkába álláskor munkahely, munkakör megváltozásakor új technológia bevezetésekor	munkavédelmi vezető művezető (osztályvezető kijelölése alapján) művezető (osztályvezető kijelölése alapján)

Ismétlődő oktatás

-Oktatást végzők részére	évente 4 óra	munkavédelmi vezető
-Teljes állomány részére	évente 1 óra	munkavédelmi vezető
-Fizikai dolgozók	3 havonta	művezető (osztályvezető kijelölése alapján)
-Osztályvezető éves tájékoztatása	évente	munkavédelmi vezető

Pótoktatás

-Lehetőleg az elmaradt oktatást követő hónap 5-ig

Rendkívüli

- Súlyos vagy szokatlan okkal összefüggő balesetek, illetve káresemény esetén
- Addig nem ismert jelentős veszély, kockázat mutatkozása esetén
- A szabályozás megváltozása esetén
- Akkor, ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokoltá teszik

Külső munkavállalók oktatása

-Külső munkavállaló eseti területi vezető

Fogvatartottak oktatásaAlapoktatás

-Összes fogvatartott	befogadáskor	munkavédelmi vezető
-Új dolgozó fogvatartott	munkába álláskor	kijelölt munkáltatási

-6 hónapot meghaladó távollét	munkába álláskor	felügyelő, művezető, kiemelt művezető kijelölt munkáltatási felügyelő, művezető, kiemelt művezető
-Dolgozó fogvatartott	munkahely, munkakör megváltozásakor	kijelölt munkáltatási felügyelő, művezető, kiemelt művezető
-Dolgozó fogvatartott	új technológia bevezetésekor	kijelölt munkáltatási felügyelő, művezető, kiemelt művezető
<u>Ismétlődő oktatás</u>		
-Dolgozó fogvatartott	havonta minden hónap 5-ig (10 %-ot írásban vissza kell kérdezni)	kijelölt munkáltatási felügyelő, művezető, kiemelt művezető
-Díjazás nélküli munkavégzés (ha a munkára nincs kioktatva)	eseti a munkavégzés előtt	a munka elrendelője kiemelt művezető, művezető

Pótoktatás

-Az elmaradt oktatást követő hónap 5-ig.

Rendkívüli

-Súlyos vagy szokatlan okkal összefüggő balesetek, illetve káresemény esetén

-Addig nem ismert jelentős veszély, kockázat mutatkozása esetén

-A szabályozás megváltozása esetén

-Akkor, ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokolttá teszik

16. számú melléklet

Ikt. szám:

MUNKAVÉDELMI VIZSGA IGAZOLÁSA**Sopronkőhidai Ipari és Szolgáltató Kft.**

Név, rendfokozat:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

Munkahely:

Képesítés:

Beosztás/Munkakör:

Nevezett a *belügyminiszter*
irányítása alá tartozó bv. szervek munkavédelmi feladatai, valamint
foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól
szóló 70/2011. (X.8..) BM rendelet
 szerint szervezett vizsgán, a munkavédelemre vonatkozó szabályok tananyagából
 a vizsgabizottság előtt

a **MUNKAVÉDELMI VIZSGÁT**

megfelelő eredménnyel teljesítette.

A vizsga csak az igazoláson szereplő beosztás/munkakör ellátására jogosít!

20... év hó nap

Érvényes:

20... év hó nap

.....
 a vizsgabizottság elnöke

.....
 vizsgabizottsági tag

.....
 vizsgabizottsági tag

16/a. számú melléklet

Ikt. szám:

MUNKAVÉDELMI VIZSGA IGAZOLÁSA**Sopronkőhidai Ipari és Szolgáltató Kft.**

Név, rendfokozat:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

Munkahely:

Képesítés:

Beosztás/Munkakör:

Nevezett a fogvatartottak büntetés-végrehajtási jogviszony keretében történő munkáltatásának munkaügyi ellenőrzéséről szóló 63/2014. (XII. 15.) BM rendelet szerint szervezett vizsgán, a munkavédelemre vonatkozó szabályok tananyagából a vizsgabizottság előtt

a MUNKAVÉDELMI VIZSGÁT

megfelelő eredménnyel teljesítette.

A vizsga csak az igazoláson szereplő beosztás/munkakör ellátására jogosít!

20... év hó nap

Érvényes:

20... év hó nap

.....
a vizsgabizottság elnöke

.....
vizsgabizottsági tag

.....
vizsgabizottsági tag

17. számú melléklet

JEGYZŐKÖNYV MUNKAVÉDELMI VIZSGÁRÓL

Hely:

Kelt:

Tárgy: MUNKAVÉDELMI VIZSGA

Jelen vannak:(vizsgabizottság elnöke)

.....(vizsgabizottság tagja)

.....(vizsgabizottság tagja)

Vizsgáló neve:

Foglalkozása:

Vizsga anyaga: - az 1993.évi XCIII.sz. törvény a munkavédelemről

- 5/1993/XII.26./ MüM rendelet

- vonatkozó biztonsági szabályzat, szabványok és gépkönyvek ismeretei,

- elsősegélynyújtás

- írásos vizsga (teszt)

- szóbeli kérdés

(.....)

A megtartott munkavédelmi vizsgán: *MEGFELELT

NEM FELELT MEG

* A munkakörével, beosztásával összefüggő munkavédelmi ismereteket elsajátította.

* A Büntetés-végrehajtási intézetek, Kft.-k területén munkavédelmi vizsgáztatást végezhet, *
illetve munkavédelmi oktatást tarthat.

Kmf.

.....
vizsgabizottság
elnöke

.....
vizsgabizottság
tagja

.....
vizsgabizottság
tagja

* A nem kívánt részt törölni kell!

MUNKAVÉDELMI VIZSGÁHOZ KÖTÖTT MUNKAKÖRÖK

Ipari- termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető osztályvezető
 Termelési igazgató
 Üzemvezetők
 Művezetők (munkáltatást irányító, műhelyvezető, garázmester, azon személyek,
 akik közvetlen kapcsolatba vannak a fogvatartottakkal)
 Emelőgép ügyintéző
 Technológus
 Sajtológép beállító lakatos
 Köszörűgép beállítását, kő cserét végző lakatos
 Szabászok
 Asztalosipari gépek kezelői
 Villanyszerelők
 Emelőgép kezelő
 Méreg kezelésével, tárolásával megbízott dolgozó
 Kazánfűtő
 Liftkezelő

Fogvatartottak:

Asztalosipari gépek kezelői
 Emelőgép kezelő
 Hegesztő
 Villanyszerelő
 Esztergályos, marós
 Méreg kezelésével, kimérésével megbízott, csak felügyelettel
 Szabászok
 Présgépkezelő
 Lemezolló kezelő
 Betonvágó és hajlító gép kezelő
 Mosodai gép kezelő
 Liftkezelő

18/a. számú melléklet

A FOGVATARTOTTAK MUNKAVÉDELMI OKTATÁSÁNAK, VIZSGÁZTATÁSÁNAK RENDJE

1. A munkavédelmi oktatás rendje

- A munkáltatás bármely formájában foglalkoztatottakat a munkakörüknek és beosztásuknak megfelelő elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

- Rendszeresen ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni valamennyi dolgozó fogvatartottat.

havonta: -termelőüzemekben: - szövőde, előkészítő

- konfekció
- árutisztító, MEO
- FTC
- TMK
- logisztikai üzem
- áruforgalom
- zárösszeszerelő
- hulladékbontó előkezelő

- Ismétlődő munkavédelmi oktatásokat a munkahelyen a tárgy hó 5. napjáig kell megtartani.

- Az ismétlődő munkavédelmi oktatás befejeztével az oktatást végzőnek meg kell győződnie annak eredményességéről. A visszaellenőrzés formája csoportos visszakerdés.

- Az ismétlődő oktatásról hiányzók részére a tárgyhót követő 5-ig pótoktatást kell tartani.

2. A munkavédelmi vizsgáztatás rendje

- A munkavédelmi szabályzat 1/b. sz. mellékletében felsorolt munkavédelmi vizsgára kötelezett munkakörben csak olyan fogvatartott foglalkoztatható, aki az előírt munkavédelmi vizsgával rendelkezik.
- A bizottság a munkavédelmi vizsgáról jegyzőkönyvet vesz fel és igazolást ad a vizsga sikeres létéről. Az igazolást a fogvatartottak bv. iratai között kell megőrizni.
- A sikeres vizsgázottakról a munkavédelmi vezető nyilvántartást vezet és gondoskodik a sikertelen vizsgázók ismételt vizsgára rendeléséről.
- Fogvatartott gépkezelőnek csak ezután lehet eredményes munkavédelmi vizsgabizonyítványt kiállítani, ha aláírása szerepel annak a gépnek a kezelés- és karbantartási utasításán, melyen dolgozni fog.
- Ha a vizsgára kötelezett az ismétlődő vizsgán sem felel meg, a harmadik sikertelen vizsga után csak olyan munkakörben szabad tovább foglalkoztatni, amely nincs vizsgához kötve.

19. számú melléklet

BALESETI NAPLÓ

Sorszám:

Név:

Születési név:.....

Születési hely:Szül. időpont:.....

Anyja neve:

Állampolgársága:.....

Neme:.....

TAJ szám:.....

Munkakör:.....

Baleset időpontja: év hó nap óra perc

Baleset pontos helyszíne:

Sérülés jellege és a sérült testrész:

.....

Az esemény leírása:

.....

.....

A sérült ellátására tett intézkedés:

.....

.....

.....

Tanúk neve, beosztása, lakcíme:

.....

.....

Bejegyzés időpontja:

A bejegyzést vevő neve, munkaköre és aláírása:

.....

A sérülés jellege:.....

Az esemény leírása, ügyvezető nyilatkozata, hogy a baleset szolgálati kötelemmel összefügg, munkabalesetnek elismeri, vagy nem:

.....

.....

A sérülés ellátására tett

intézkedések:.....

.....

A sérült folytatta-e munkáját és nyilatkozik, hogy az ügyvezető igazgató nyilatkozatával egyetért, vagy sem:

.....

.....

JEGYZŐKÖNYV

..... **MUNKAHELY/EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ/
MUNKAESZKÖZ/TECHNOLÓGIA
SORON KÍVÜLI VIZSGÁLATÁRÓL**

Jegyzőkönyv száma:

A munkahely / egyéni védőeszköz / munkaeszköz / technológiai azonosító jelzet megnevezése:

.....

A vizsgálat elrendelője:

Az elrendelésnek az időpontja:

A vizsgálat helye:

ideje:

A vizsgálatot végezte:

A jegyzőkönyvet összeállította:

A jegyzőkönyv számlázott oldalt tartalmaz.

Készült példányban

Ez a számú példány

A VIZSGÁLAT LEÍRÁSA

- előzmények
- a vizsgálat körülményei
- a vizsgálat alapját képező előírások jegyzéke

A VIZSGÁLAT MUNKAHELY / EGYÉNI / VÉDŐESZKÖZ / MUNKAESZKÖZ / TECHNOLÓGIA ISMERTETÉSE

- rendeltetés
- kialakítás (felépítés) , fő részegységek és funkcióik,
- a biztonság szempontjából fontos paraméterek,
- energiaellátás
- anyagok (alap- , segéd -)
- beépített védelmek és funkciók
- a használatra, kezelésre vonatkozó adatok.

MEGÁLLAPÍTÁSOK

- tények, állapotok, környezeti tényezők, amelyek a vizsgálat tárgyával - veszélyeztetést, balesetet kiváltó eseménynél - kapcsolatba hozhatók
- a vizsgálat tárgyának műszaki állapota
- a veszélyeztetés módja,
- a veszélyeztetés okai,
- a vonatkozó követelményeknek való megfelelés értékelése,
- javaslatok a veszélyeztetés okainak megszüntetése.

ÖSSZEFOGLALÓ ÉRTÉKELÉS

20. számú melléklet

Bv.szerv
Iktatószám:

Baleseti nyilvántartás száma:

Ügyintéző:

Elérhetőség:

HATÁROZAT BALESET MINŐSÍTÉSÉRŐL

Név:..... rf.:
 Szolgálati helye/munkahelye..... beosztása: Születési
 helye:.....ideje:.....
 Anyja neve:..... taj száma:.....
 Címe, irányítószáma:.....

20.....év.....hó.....napján elszenvedett balesetét az 1993. évi XCIII. törvény 87.§ 3.
 pontja, illetve a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet 2.§ o) pontjában meghatározottak alapján:

MUNKABALESETNEK, *NEM MUNKABALESETNEK ***SZOLGÁLATI KÖTELMEKKEL ÖSSZEFÜGGŐNEK*****SZOLGÁLATI KÖTELMEKKEL NEM ÖSSZEFÜGGŐNEK*****minősítem.**

MEGJEGYZÉS:

.....

A minősítő határozat ellen, fellebbezést a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak, a kézbesítésétől számított 15 napon belül a 1996. évi XLIII. törvény 180. § (5) bekezdése szerint a rendvédelmi szervet irányító miniszternek címezve, a közalkalmazotti állománynak valamint a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezet alkalmazottainak a kézhezvételtől számított 15 napon belül, a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának címezve a bv. szerv vezetőjéhez kell benyújtani.

Dátum:

Ph.

bv. szerv vezetője
ügyvezető igazgató

Készült: 5 példányban

Kapják: Sérült

BvOP Illetmény-számfejtési Osztály

EÜ

Személyügy (Személyi anyag)

Munkavédelmi felügyelő(irattár)

*: a kívánt rész aláhúzendó

20/a. számú melléklet

Felhívás kárigény bejelentésére

Iktatószám: Baleseti nyilvántartás száma:
 Bv.szerv Ügyintéző:
 Elérhetőség:
 Név (sérült): Tudomásul vettem:
 Beosztása:
 Lakóhelye:

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 250. § és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 166. §-a alapján * **felhívom figyelmét**, hogy amennyiben a év....hónapján történt **munkabalesetével** * vagy foglalkozási betegségével* összefüggésben kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét szíveskedjék mielőbb a **bv. szerv vezetőjének** bejelenteni.

Tájékoztatom, hogy kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított 15 napon belül döntök, és döntésemről Önnek írásbeli, indoklással kiegészített választ adok.

Felhívom figyelmét, hogy a munkajogi igény érvényesítésére a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 286.§ szerinti elévülés, valamint a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 251. § az irányadó.

A kárigény kiterjed az elmaradt jövedelemre, a dologi kárra, a felmerült és indokolt költségekre, valamint a nem vagyoni kárra. Kérem, hogy bejelentését eszerint részletezve és összesítve, indokolva tegye meg.

Kelt:

P.H.

.....
bv. szerv vezetője

Készült: 3 példányban

Kapják: Sérült

Személyügy (Személyi anyag)

Munkavédelmi felügyelő (irattár)”

21. számú melléklet

Iktatószám:		Kitöltendő 5 példányban!										
<u>BALESETI JEGYZŐKÖNYV</u>												
Bv szerv megnevezése:.....												
A SÉRÜLT		Születési idő:										
Neve, rendfok.:		TAJ száma:										
(születési név):		Születési helye:										
Anyja neve:		Beosztása, munkaköre:										
Lakcím:		Beosztási helye:										
Állománycsoportja:												
1. Hivatásos	2. Kormánytis	3. Közalkalmazott	4. Munkavállaló	5. Önkormányzati tűzoltó								
6. Létesítmény tűzoltó		7. Közfoglalkoztatott	8. Egyéb									
Tevékenysége:												
01. Rendvédelmi feladatok végrehajtása				08. Anyagmozgatás								
02. Határőrizeti tevékenység				09. Közlekedés								
03. Tűzoltási, műszaki mentési és katasztrófa elhárítással összefüggő feladat				10. Napirend szerinti tevékenység								
04. Szellemi, irodai tevékenység				11. Kötelező sportfoglalkozás								
05. Gépkészítés, gépkiszolgálás				12. Szabadfoglalkozás								
06. Javítás, karbantartás				13. Kiképzés								
07. Munkavégzés kézi erővel				14. Egyéb								
Szolgálati, szakmai, munkavédelmi ismeretei		A szükséges szolgálati, szakmai képzéssel rendelkezik:										
1. Igen												
2. Nem												
3. Nem szükséges		Az előírt munkavédelmi oktatásban részesült:										
A BALESET		Időpontja:				év	hó	nap	óra			
Helyszíne:		(24 órás időszámítás)				2	0					
		Napja:	1. H	2. K	3. Sz	4. Cs	5. P	6. Szo	7. V.			
		A szolgálati, illetve munkaidő hányadik órájában történt a baleset?										
Fajtája:												
01. Járművek ütközése, borulása, gázolás				06. Természeti tényező				11. Égés, forrázás				
02. Leesés, zuhanás				07. Ütés, ütődés				12. Fagyás				
03. Elbotlás, elesés, elcsúszás				08. Szúrás, vágás				13. Sugárzás okozta hatás				
04. Tárgyak esése, omlása				09. Lövés				14. Biológiai hatás				
05. Forgó, mozgó géprész érintése				10. Robbanás				15. Elmerülés				
		16. Egyéb:										
Jellege:												
A) 1. Szolgálatlaltal, munkával összefüggésben, objektumon belül						4. TB szolgáltatások igénybevétele során						
2. Szolgálatlaltal, munkával összefüggésben, objektumon						5. Szolgálatlaltal, munkával nem összefüggésben, objektumon						

<i>kívül</i>		<i>belül</i>	
3. Szolgálatba, munkába menet, onnan jövet		6. Szolgálatnál, munkával nem összefüggésben, objektumon kívül	
B.) 1. Szerv tulajdonában lévő, vagy általa igénybe vett járművel történő közlekedés közben		3. Tömegközlekedési járművel történt közlekedés közben	
		4. Gyalogos közlekedés közben	
2. Személyi tulajdonban lévő járművel tört. közlekedés közben		5. Nem közlekedés közben	
Oka:			
01. Környezet hibája		14. A sérült gyakorlatlansága	
02. Anyag, szerszám, gép hibája		15. A sérült egészségi alkalmatlansága	
03. Egyéb eszköz, szerkezet, berendezés hibája		16. A sérült figyelmetlensége	
04. Védőburkolat, –berendezés, (jelző) hibája, hiánya		17. A sérült gondatlansága	
05. Egyéni védőeszköz hibája, hiánya		18. A sérült előírástól eltérő tevékenysége	
06. Káros környezeti hatás		19. A sérült befolyásoltsága (alkohol, gyógyszer stb.)	
07. Emberek támadása		20. Más személy gyakorlatlansága	
08. Állatok támadása		21. Más személy figyelmetlensége	
09. Elemi csapás		22. Más személy fegyelmezetlensége, gondatlansága	
10. Előírási, tervezési, szervezési hiba		23. Más személy előírástól eltérő tevékenysége	
11. Ellenőrzés elmulasztása		24. Más személy ittassága	
12. Karbantartás elmulasztása		25. Más személy jogellenes magatartása	
13. Felügyelet hiánya		26. Egyéb:	
Eszköze, anyaga:			
01. Fegyver, lőszer, haditechnikai eszköz		06. Anyagok, hatások (maró, ionizáló, hő stb.)	
02. Gépjármű, egyéb közlekedési eszköz		07. Berendezési tárgy	
03. Gép, gépi berendezés		08. Használati eszköz	
04. Munkaeszköz, szerszám		09. Egyéb	
05. Sporteszköz, –létesítmény		10. Eszköz nélkül	
Védőeszköz alkalmassága:			Egyéni védőeszköz:
1. Alkalmas, rendeltetésszerűen használták		4. Alkalmatlan, nem rendeltetésszerűen használták	
2. Alkalmas, nem rendeltetésszerűen használták		5. Szükséges, de nem volt	
3. Alkalmatlan, rendeltetésszerűen használták		6. Nem szükséges	
			Védőberendezés:
Volt-e hasonló baleset ezen a szolgálati, illetve munkahelyen az előző évben:			
1. Nem	2. Egyszer	3. Többször	
A baleset során megsérült személyek száma:			
A baleset részletes, pontos leírása:			
Az alapellátó orvos tölti ki!			

SÉRÜLÉS	<i>Természete (BNO kód alapján, orvos t li ki):</i>				
	<i>T pusa:</i>				
	<i>Sérült testrész megjelölése:</i>				
	<i>Felmentési napok száma:</i>				
Súlyossága:					
1. Könyű (1-8 nap) 2. Súlyos (8 napnál több) 3. Súlyos csonkulásos 4. Halálos					
Egészségügyi szabadság (táppénzes állomány) kezdetének időpontja:					
A sérült (beteg) sérülése (betegsége) a balesettel vagy a szolgálat ellátásával ok-okozati összefüggésben keletkezett-e?					
IGEN			NEM		
Vélemény (megjegyzés):					
P. H.					
alapellátó orvos					
Kelt:201... ..hó....nap					
Milyen munkavédelmi, illetve más előírást szegtek meg:			Hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedések, a végrehajtás határideje, felelőse:		
Egyéb adatok:					
(Tanúk, balesetért felelős személyek, elhalálozás esetén a hozzátartozó adatai, elhalálozás időpontja stb.)					
A jegyzőkönyvet készítették:		Kelt:, 201.... ..hónap			
..... szolgálati elöljáró (munkahelyi vezető)	 munkavédelmi tevékenységet ellátó személy	 érdekképviselő	
A sérült a jegyzőkönyvben foglaltakkal (aláhúzással jelölje a választ!)			P. H.		
1. Egyetért			a bv. szerv vezetője (parancsnoka)		
2. Nem ért egyet sérült (hozzátartozó)					
Kelt:201... ..hó....nap					

21/a. számú melléklet

Irattárban 50 évig megőrzendő

MÓDOSÍTÓ BALESETI JEGYZŐKÖNYV												
<i>Kizárólag a munkaképtelenség időtartamának közlésére használható.</i>												
<i>Bv. szerv megnevezése:.....</i>												
A SÉRÜLT			<i>Születési idő:</i>									
<i>Neve, rendfok.:</i>		<i>TAJ száma:</i>										
<i>(születési név):</i>		<i>Születési helye:</i>										
<i>Anyja neve:</i>		<i>Beosztása, munkaköre:</i>										
<i>Lakcím:</i>		<i>Beosztási helye:</i>										
A BALESET		<i>Időpontja:</i>			<i>év</i>	<i>hó</i>	<i>nap</i>	<i>óra</i>				
		<i>(24 órás időszámítás)</i>			2	0						
SORSZÁMA												
MUNKÁLTATÓI INDOKLÁS A MÓDOSÍTÁSRÓL												
<i>I</i>						<i>P. H.</i>						
<i>..... munkavédelmi tevékenységet ellátó személy</i>						<i>..... bv.szerv vezetője (parancsnoka)</i>						
Kelt:20... ..hó....nap												

21/b. számú melléklet

MUNKABALESETI KIVIZSGÁLÁSI JEGYZŐKÖNYV SZEMPONTRENDSZERE ÉS RÉSZLETES ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

A munkabalesetről információval rendelkező személyeket- ha szükséges jegyzőkönyvileg meg kell hallgatni. Ezek lehetnek:

- a sérült,
- a balesetet okozó személy,
- a szemtanúk,
- a sérült munkatársa,
- a sérült közvetlen vezetője.

A munkabaleset kivizsgálása során meg kell állapítani:

- a létesítmények, gépek, berendezések, szerszámok, eszközök, a munka tárgya (anyaga) biztonságtechnikai állapotát, ennek keretében a munkavédelmi minőségre, üzembe helyezésre, műszaki felülvizsgálatra, technológiára, kezelésre, karbantartásra vonatkozó előírások meglétét, megfelelőségét, érvényesülését, előre látható esemény (pl. üzemzavar, műszaki hiba) fellépését,
- az egyéni és kollektív védőeszközök, a sérült öltözete, védőberendezések, jelzőberendezések, védőburkolatok meglétét, megfelelőségét, alkalmazásra és használatukra vonatkozó előírások érvényesülését,
- a környezeti tényezőket, ezek jelenlétét, mértékét, hatását (esetleg műszeres méréssel):
 - mechanikai tényezők,
 - kémiai tényezők (ezen belül: gázok, gőzök, por),
 - elektromos tényezők,
 - zaj és rezgés,

- sugárzás (ezen belül: világítás tényezők),
 - meteorológiai tényezők,
 - klímátényezők,
 - hőmérséklet hatásai,
 - élőlény hatásai,
 - egyéb ártalmas és / vagy veszélyes hatások,
- a munkaszervezés, a belső ellenőrzés, irányítás rendszerét, a munkavégzés ütemét, a munkatér nagyságát, munkakörnyezetben az ergonómia érvényesülését, utasítást, jelzést, figyelmeztetést adó táblák, feliratok létét, minőségét, figyelemelterelő jelenségek, tevékenységek jelenlétét, az üzemi rend és tisztaság, az anyagtárolás, szállítás, közlekedés szabályainak érvényesülését, a munkáltatás egyéb körülményeit,
 - a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) és társak baleset bekövetkezése előtti feladatát, szándékát és cselekedeteit, a környezeti tényezők baleset előtti állapotát,
 - az érintett termelő - berendezésekre, munkaeszközre, munkafolyamatra, sérülti (okozói) és társi cselekedetre vonatkozó előírások érvényesülését, az előírástól való eltérés mértékét,
 - a balesetet kiváltó okot, okokat, az eddig felsorolt minden tényező hatásának tételes vizsgálatával, a közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával,
 - hogyan lett volna elkerülhető a munkabaleset,
 - az összes lehetséges javító intézkedést, és ezek függvényében azt, hogy mit kell tenni hasonló baleset megelőzése érdekében
 - A munkabalesetek ok-okozati összefüggésben való vizsgálatát az alábbi irányelvek szerint kell végezni:
 - mi volt a bekövetkezett baleset közvetlen és mi a közvetett oka?
 - a Kft, illetve a közvetlen munkahely biztosította-e a biztonságos munkavégzéshez az összes műszaki, technológiai, személyi és egyéb feltételeket?
 - a sérült ismerte-e a munkája végzése során felmerülő baleseti veszélyeket és azok elhárítási módozatait (baleseti oktatásban részesült-e)?
 - a dolgozó munkája végzése során szükséges volt-e, ha igen, akkor rendelkezett-e a

munka biztonságos végzéséhez szükséges egyéni védőfelszereléssel, védőeszközökkel, ha igen, az milyen állapotban volt és a dolgozó rendeltetésszerűen alkalmazta, használta-e?

- a sérült közvetlen vagy közvetett vezetője tapasztalta-e a dolgozónál a balesetet megelőzően közvetlenül vagy korábban a munkavégzése során olyan magatartást, hogy az nem tartotta be:

- a technológiai, műveleti előírásokat

- biztonsági előírásokat

- ebből kifolyólag kapott-e szóbeli vagy írásbeli figyelmeztetést?

- a műszak megkezdése előtt a művezető, a dolgozó milyen mértékben és részletességgel tett eleget a gépek, berendezések, munkaeszközök munkavédelmi szempontból való felülvizsgálási kötelezettségének?

- ha a baleset gép, berendezés, eszköz korábbi meghibásodásából következett be, meg kell állapítani, hogy a meghibásodás mióta áll fenn, kinek a feladata volt a hiányosság kiküszöbölése?

- ha a baleset a gép, berendezés, eszköz hirtelen meghibásodásának következménye, meg kell állapítani, hogy a műszak megkezdése előtti vagy a műszak közbeni ellenőrzés során a hiba megállapítható és ennek kapcsán előre kiküszöbölhető lett volna?

- ha a baleset túlmunka ideje alatt következett be, meg kell állapítani, hogy a dolgozó számára biztosítva volt-e a rendes munkaidő és a túlmunka megkezdése között előírt pihenő idő?

- meg kell győződni róla /vérvétel, alkoholszondás ellenőrzés/, hogy a sérült nem állt-e alkoholos befolyásoltság alatt a baleset bekövetkezésekor.

21. számú melléklet

Fogvatartott munkabalesetének hatósági bejelentése

<i>Bv. szerv megnevezése:</i>	
<i>A sérült neve:</i>	<i>Nyilvántartási száma:</i>
<i>Születési neve:</i>	<i>Neme:</i>
<i>Születési ideje:</i>	<i>Anyja neve:</i>
<i>Állampolgársága:</i>	<i>Lakcíme:</i>
<i>Taj száma:</i>	
<i>A sérülés időpontja: 20.....év.....hó.....nap.....óra.....perc</i>	
<i>A sérülés bekövetkezésének helye:</i>	
<i>A baleset rövid leírása:</i>	
<i>Sérült ellátására tett intézkedés:</i>	
<i>Az adatszolgáltatást haladéktalanul (legkésőbb a baleset tudomásra jutásától számított első munkanapon, az elsőfokú munkavédelmi hatóságnak, a munkavédelmi főfelügyelő címére, e-mailen keresztül kell jelenteni.</i>	

22. számú melléklet

naplószám:.....		JEGYZŐKÖNYV MUNKA BALESETRŐL	
1	Bv. szerv megnevezése:		
.			
2	A sérült neve:	Nyilvántartási száma:	
	Születési neve:	Neme:	
	Születési helye, ideje:	Anyja neve:	
	Állampolgársága:	Lakcíme:	
.	Taj száma:		
3	A sérülés időpontja: 20.....év.....hó.....nap.....óra.....perc		
.			
4	A sérülés bekövetkezésének helye:		
.			
TÁJÉKOZTATÁS			
5	A balesettel összefüggésben elszenvedett kár megtérítésére kárigény bejelentéssel élhet 2013. évi CCXL. törvény 10 §.-a, illetve a 63/2014 Bm rendelet 8§ (4) szakasza alapján, a 12/2014. (XII. 16.) IM rendelet szerint, melyet az intézetparancsnok felé kell írásban megtenni. A baleset kapcsán személyes adatait a kivizsgálás és nyilvántartás során felhasználjuk. A balesetet az intézet parancsnok az alábbi határozat formájában minősíti. A baleset bekövetkezésétől számított egy éven belül kérheti a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 32. § (1) bekezdése szerinti üzemiség elismerését. A kérelmet a Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szervhez kell benyújtania.		
A sérülés körülményeinek és okainak részletes leírása:			
6			
.			
A fenti tényálláshoz egyéb előadni valóm nincs – van* (az eltérést, kiegészítést csatolni kell!), Az 5. pontban leírt tájékoztatást tudomásul vettem,			
.....			
sérült aláírása		a jegyzőkönyv felvételénél jelenlévő tanú neve és aláírása	
kivizsgáló aláírása			
7	Az egészségügyi szakterület megállapításai (sérülés jellege BNO kód alapján):		
.	A sérülés vélelmezhetően a 6. pontban meghatározottak szerint következett be:		igen/ nem
várható gyógytartam:			orvos aláírása:
7	Tanú nyilatkozat(ok): Tanúsítom, hogy a baleset az 6. pontban leírtak szerint történt. (Eltérő tanú nyilatkozatot csatolni kell jelen jegyzőkönyvhöz)		
.		
tanú neve		tanú aláírása	tanú aláírása
tanú neve		tanú aláírása	tanú aláírása
9	Kivizsgáló neve:	rendf.	beosztása:
.			
1	Megjegyzés: (Amennyiben a jegyzőkönyvhöz egyéb dokumentumok kapcsolódnak, azt a megjegyzés rovatban fel kell tüntetni!)		
0			
.			

--	--

*:a megfelelő rész aláhúzendó. A 6. pont, külön – jelen jegyzőkönyvhöz csatolt - lapon folytatható.

Amennyiben jelenjegyzőkönyvhöz egyéb dokumentumok kapcsolódnak azt a megjegyzés rovatban (10. pont) fel kell tüntetni!

HATÁROZAT BALESET MINŐSÍTÉSÉRŐL

A minősítés az 1993. évi XCIII. törvény, illetve a 63/2014. (XII. 15.) BM rendelet, valamint a baleseti jkv. 6. pontjában foglaltakra tekintettel a balesetet:

MUNKABALESETNEK MINŐSÍTEM

A határozat ellen a 2013. évi CCXL. törvényben foglaltak szerint fellebbezéssel élhet, melyet az elsőfokú munkavédelmi hatóságnak, a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokának címezve a Bv. szerv vezetőjéhez kell benyújtani.

Budapest 20.....év.....hó.....nap

.....
bv.szerv vezetője

Kapja:

*Eü. /a fogvatartott eü. anyagában elhelyezni
sérült (A munkavédelmi vezető példányán átvetetni!)
munkavédelmi felügyelő.*

A jegyzőkönyv egy példányát átvettem:
sérült aláírása

23. számú melléklet

Irattárban 50 évig megőrzendő

<u>naplósám:.....</u>	
<u>JEGYZŐKÖNYV NEM MUNKA BALESETRŐL</u>	
1	Bv. szerv megnevezése:
.	
2	A sérült neve: Nyilvántartási száma: Születési neve: Neme: Születési helye, ideje: Anyja neve: Állampolgársága: Lakcíme: Taj száma:
3	A sérülés időpontja: 20.....év.....hó.....nap.....óra.....perc
4	A sérülés bekövetkezésének helye:
.	
TÁJÉKOZTATÁS	
5	A balesettel összefüggésben elszenvedett kár megtérítésére kárigény bejelentéssel élhet 2013. évi CCXL. törvény 10 §.-a, illetve a 63/2014 Bm rendelet 8§ (4) szakasza alapján, a 12/2014. (XII. 16.) IM rendelet szerint, melyet az intézetparancsnok felé kell írásban megtenni. A baleset kapcsán személyes adatait a kivizsgálás és nyilvántartás során felhasználjuk. A balesetet az intézet parancsnok az alábbi határozat formájában minősíti.
6	A sérülés körülményeinek és okainak részletes leírása:
.	
	A fenti tényálláshoz egyéb előadni valóm nincs – van* (az eltérést, kiegészítést csatolni kell!), Az 5. pontban leírt tájékoztatást tudomásul vettem,
 sérült aláírása a jegyzőkönyv felvételénél jelenlévő tanú neve és aláírása a kivizsgáló aláírása
7	Az egészségügyi szakterület megállapításai (sérülés jellege BNO kód alapján): A sérülés vélelmezhetően a 6. pontban meghatározottak szerint következett be: igen/ nem
.	várható gyógytartam: orvos aláírása:
7	Tanú nyilatkozat(ok): Tanúsítom, hogy a baleset az 6. pontban leírtak szerint történt. (Eltérő tanú nyilatkozatot csatolni kell jelen jegyzőkönyvhöz)
. tanú neve tanú aláírása tanú neve tanú aláírása
9	Kivizsgáló neve: rendf. beosztása:
.	
10	Megjegyzés: (Amennyiben a jegyzőkönyvhöz egyéb dokumentumok kapcsolódnak, azt a megjegyzés rovatban fel kell tüntetni!)
.	

*:a megfelelő rész aláhúzandó. A 6. pont, külön – jelen jegyzőkönyvhöz csatolt - lapon folytatható.

Amennyiben jelenjegyzőkönyvhöz egyéb dokumentumok kapcsolódnak azt a megjegyzés rovatban (10. pont) fel kell tüntetni!

HATÁROZAT BALESET MINŐSÍTÉSÉRŐL

A minősítés az 1993. évi XCIII. törvény, illetve a 63/2014. (XII. 15.) BM rendelet, valamint a baleseti jkv. 6. pontjában foglaltakra tekintettel a balesetet:

NEM MUNKABALESETNEK MINŐSÍTEM

A határozat ellen a 2013. évi CCXL. törvényben foglaltak szerint fellebbezéssel élhet, melyet az elsőfokú munkavédelmi hatóságnak, a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának címezve a bv. szerv vezetőjéhez kell benyújtani.

Budapest 20.....év.....hó.....nap

.....
bv.szerv vezetője

Kapja:

*Eü. /a fogvatartott eü. anyagában elhelyezni
sérült (A munkavédelmi vezető példányán átvetteti!)
munkavédelmi felügyelő.*

A jegyzőkönyv egy példányát átvettem:
sérült aláírása

24. számú melléklet

Baleseti jegyzőkönyvek havi összesítője**Munkanap kieséssel járó munkabalesetek:**

<i>HÓNAP</i>	<i>eset</i>	<i>munkaképtelen napok száma</i>
<i>hivatasos</i>		
<i>közalkalmazott, gazdasági társaság alkalmazottja</i>		
<i>személyi állomány összesen</i>		
<i>fogvatartott</i>		
<i>mindösszesen</i>		

Munkanap kieséssel járó nem munkabalesetek:

<i>HÓNAP</i>	<i>eset</i>	<i>munkaképtelen napok száma</i>
<i>hivatasos</i>		
<i>közalkalmazott, gazdasági társaság alkalmazottja</i>		
<i>személyi állomány összesen</i>		
<i>fogvatartott</i>		
<i>mindösszesen</i>		

25. számú melléklet

Bejelentés foglalkozási megbetegedésről (mérgezésről), fokozott expozícióról

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Bv. szerv neve	<input type="checkbox"/>	□□□□□-□□-□□	
		Bejelentésazonosító	
		Bejelentő:	<input type="checkbox"/>
		1 - Foglalkozás-egészségügyi alapellátó orvos	
		2 - Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa	
		3 - OMFI	
		Bejelentő orvos neve:	
		
		
		Bejelentés dátuma:	
		20□□□□□□	
A bejelentett eset:	<input type="checkbox"/>	1 - foglalkozási megbetegedés	
		2 - fokozott expozíció	
Keresőképesség:	<input type="checkbox"/>	1 - keresőképes	
		2 - keresőképtelen	
		3 - halálos	
Diagnózis (Csak foglalkozási megbetegedés esetén kell kitölteni!):			
Előfordulás jellege:	<input type="checkbox"/>	1 - egyedi	
		2 - tömeges	
Bv.szrerv neve (központi telephely):			
Adószám:		□□□□□□□□-□-□□	
Adóazonosító jel:		□□□□□□□□	
Szakágazati kód:		□□□□	
Telephely címe (a bejelentés helye szerint):			
A megbetegedéssel/fokozott expozícióval kapcsolatos munkakör:			
Munkavállaló neve:			
		
		
		
TAJ-szám:		□□□□□□□□□□	
Neme:	<input type="checkbox"/>	1 - férfi	
		2 - nő	

Születés dátuma: □□□□□□□□																															
Születési helye:																															
Anyja neve:																															
Lakcíme: □□□□																															
Jelenlegi munkaköri tevékenysége: FEOR kód: □□□□																															
Korábbi munkakörei, jelenlegi és előző munkáltató (a felsorolásnál jelölendő a munkáltató neve, címe; a munkakör, amelyet betöltött; és a metől-meddig időtartam. Ha nem tudja, vagy nem emlékszik: n.e.-vel jelölendő):																															
A megbetegedéssel (fokozott expozíciós esettel) kapcsolatos jelenlegi munkakörben töltött expozíciós idő (hónap): □□																															
A megbetegedéssel (fokozott expozíciós esettel) kapcsolatos munkakörben összesen eltöltött expozíciós idő (hónap): □□																															
A fokozott zaj expozíciós eset bejelentésének alapjául szolgáló audiometriás vizsgálat eredményei:																															
A fokozott vegyi expozíciós eset bejelentésének alapjául szolgáló biológiai paraméter(ek) laboratóriumi vizsgálati eredményei (Csak a kivizsgálást követően töltendő ki):																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Vérben</th> <th colspan="3">Vizeletben</th> </tr> <tr> <th>paraméter</th> <th>érték</th> <th>mértékegység</th> <th>paraméter</th> <th>érték</th> <th>mértékegység</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		Vérben			Vizeletben			paraméter	érték	mértékegység	paraméter	érték	mértékegység																		
Vérben			Vizeletben																												
paraméter	érték	mértékegység	paraméter	érték	mértékegység																										
A munkavédelmi felügyelőség véleménye:																															
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">A bejelentés: □</td> <td>1 - elfogadva</td> </tr> <tr> <td>2 - módosítva</td> </tr> <tr> <td>3 - elutasítva</td> </tr> <tr> <td>4 - kiegészítésre visszaküldve</td> </tr> </table>		A bejelentés: □	1 - elfogadva	2 - módosítva	3 - elutasítva	4 - kiegészítésre visszaküldve																									
A bejelentés: □	1 - elfogadva																														
	2 - módosítva																														
	3 - elutasítva																														
	4 - kiegészítésre visszaküldve																														
Elfogadott foglalkozási megbetegedés: □□□																															
Elfogadott fokozott expozíció □□□																															
Diagnózis:																															
Bejelentést indokoló, csatolt orvosi dokumentumok száma: □□																															
Dátuma: □□□□□□□□																															

P.
H.

.....

aláírás

26. számú melléklet

Vizsgálati lap

Bv. szerv neve:		
Bejelentésazonosító: □□□□□-□□-□□□		
taj-szám: □□□□□□□□□		
1. Jelen bejelentést indokoló kóroki tényezővel kapcsolatban korábbi munkahelyein előfordult-e:		
	Fokozott expozíció	Nem <input type="checkbox"/> Ha igen, mikor (év) <input type="checkbox"/> □□□□
	Megbetegedés	Nem <input type="checkbox"/> Ha igen, mikor (év) <input type="checkbox"/> □□□□
2. Jelen bejelentés tárgyát képező megbetegedést vagy fokozott expozíciót okozó kóroki tényezők műszeres vizsgálata:		
	Vizsgálatok nem történtek	
	Vizsgálatok történtek (több mérés esetén valamennyi eredményt ismertetni, vagy a mérési jegyzőkönyveket mellékelni kell)	
	Mérések iránya:	
	Mérések időpontja (év, hónap):	<input type="checkbox"/> □□□□□□ <input type="checkbox"/> □□□□□□ <input type="checkbox"/> □□□□□□ <input type="checkbox"/> □□□□□□
	Mérések eredményei:	<input type="checkbox"/> □□□□ <input type="checkbox"/> □□□□ <input type="checkbox"/> □□□□
	Hozott intézkedések:	<input type="checkbox"/> □□□□ <input type="checkbox"/> □□□□ <input type="checkbox"/> □□□□ <input type="checkbox"/> □□□□
3. A megbetegedés, fokozott expozíció oka (több válasz is adható):		
	Műszaki megelőzés	Teljes hiánya <input type="checkbox"/> Részleges jellege <input type="checkbox"/> Elégtelen hatékonyság <input type="checkbox"/> Egyéb: <input type="checkbox"/>
	Egyéni védelem	Teljes hiánya <input type="checkbox"/> Nem megfelelő mennyisége <input type="checkbox"/> Nem megfelelő minősége <input type="checkbox"/> Használatának elmulasztása <input type="checkbox"/> Egyéb (szövegesen ismertetendő): <input type="checkbox"/>
4. Előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatok történtek:		
	Igen	<input type="checkbox"/>
	Gyakorisága (hónapokban):	<input type="checkbox"/> □□
	Nem	<input type="checkbox"/>
5. Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatok:		
	Igen	<input type="checkbox"/>
	Gyakorisága (hónapokban):	<input type="checkbox"/> □□
	Nem	<input type="checkbox"/>
6. A munkavállaló magatartásával hozzájárult-e a megbetegedés (fokozott expozíció) kialakulásához?		
	Igen	<input type="checkbox"/>
	Nem	<input type="checkbox"/>

<i>7. A kivizsgálást követő intézkedés formája:</i>		
	<i>Intézkedési terv</i>	<input type="checkbox"/>
	<i>Határozati intézkedés</i>	<input type="checkbox"/>
	<i>Bírságolás (és összege)</i>	<input type="checkbox"/>
	<i>Egyéb</i>	<input type="checkbox"/>
	<i>Nem történt intézkedés (ebben az esetben indokolás is szükséges)</i>	<i>Indokolás:</i> <input type="checkbox"/>
<i>8. A kivizsgálás során hozott intézkedés tartalmi ismertetése:</i>		
<i>9. Az esemény körülményeinek és a kivizsgálás tapasztalatainak részletes ismertetése:</i>		

27. számú melléklet

A MUNKAVÉDELMI SZEMLE ÉVES ÜTEMEZÉSE, A SZEMLEBIZOTTSÁG ÖSSZETÉTELE ÉS A SZEMLE JEGYZŐKÖNYVI SZEMPONTRENDSZERE

1. A társaság ügyvezetője évente egy alkalommal, műszaki vezetője negyedévenként a Kft. területén teljes körű munkavédelmi szemlét tart.

A bizottság vezetője: az ügyvezető igazgató, vagy

az ipari, termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető.

Meghatározza a szemlék időpontját és a szemlebizottság összetételét.

A szemlebizottság állandó tagjai:

- munkavédelmi vezető
- munkavédelmi képviselő
- tűzvédelmi vezető
- termelési vezető
- ipari, termelési, logisztikai és üzemfenntartási osztályvezető
- üzem- és foglalkozás-egészségügyi szolgálat illetékese.
- az ellenőrzött terület vezetője a saját területén, kooperáló cég képviselője.

Indokolt esetben a bizottság kiegészül még:

- emelőgép ügyintézővel
- energetikussal
- villanszerelő művezetővel.

2. A munkavédelmi vezető szemlékkel kapcsolatos feladatai:

- értesíti a kijelölt bizottság tagjait és az ellenőrizendő terület vezetőjét,
- ellátja az operatív teendőket,
- elkészíti a szemléről a jegyzőkönyvet, melyet az iratkezelési szabályzatnak megfelelően köteles megőrizni.

3. A Kft. ügyvezetője - munka- és tűzvédelmi helyzettől függően - bármikor kérheti közös munka- és tűzvédelmi szemle végrehajtását, a fogvatartottakat foglalkoztató munkahelyen. A kérést egyik fél sem tagadhatja meg.

4. Rendkívüli szemlét az ügyvezető és a gazdasági igazgató és a műszaki osztályvezető bármikor elrendelheti.

5. A munkavédelmi vezető rendkívüli munkavédelmi szemle elrendelését kezdeményezheti, ha valamely szabálytalanság kezd gyakorlattá válni (pl.: védőeszközök mellőzése).

6. A szemlékről jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek tartalmaznia kell:

- a szemle pontos helyét és időpontját
- a szemlén résztvevők nevét, beosztását
- a szemlézett terület megnevezését
- az előző szemlén feltárt hiányosságok közül, melyeket nem szüntettek meg, azok elhárítására megállapított újabb határidőket a felelősök megjelölésével.
- a feltárt hiányosságok pontos, munkahely szerinti felsorolását
- a megszüntetések határidejét
- a megszüntetésért felelős nevét
- a szemlén résztvevők aláírását
- a gépekkel kapcsolatos dokumentációkat
- időszakos biztonsági felülvizsgálatok végrehajtását
- érintésvédelmi mérés iratokat, felsorolt hiányosságok felszámolásának állapotát,
- munkavédelmi oktatási anyagot,
- a szemlén résztvevők aláírását
- a gépekkel kapcsolatos dokumentációkat
- időszakos biztonsági felülvizsgálatok végrehajtását
- érintésvédelmi mérés iratait, felsorolt hiányosságok felszámolásának állapotát
- munkavédelmi oktatási anyagot
- munkaköri leírást.

7. Rendkívüli munkavédelmi ellenőrzést tarthat bármely időpontban a Kft területén:

- ügyvezető igazgató
- műszaki osztályvezető
- munkavédelmi vezető.

8. A munkavédelmi szemlékről készült jegyzőkönyvet a munkavédelmi vezető 10 évig köteles megőrizni.

A munkavédelmi szemlék szempontrendszere:

- A szemle terjedjen ki a gépek, berendezések megfelelő biztonságtechnikai állapotára,

gépkönyv szerinti eredeti állapotára, védőburkolatok, védőberendezések megfelelőségére, az egyéni védőeszközök biztosítására és használatára.

- A vészleállítók -STOP gombok, kétkezes indítók, biztonsági kapcsolók, végállaskapcsolók működőképessége- működési próbák elvégzése.
- Kezelési és karbantartási utasítások megléte.
- Számítógépes munkahelyek ergonómiai követelményeire
- Az oktatások, vizsgáztatások, baleseti nyilvántartások ellenőrzése.

Munkahelyek:

Irodai munkahelyek

Öltöző - fürdő

Segédanyag raktár

Alapanyag raktár

Készáru raktár

Gatter üzem

Konfekció

Mosoda

Írelő, szövöde, előkészítő

MEO + gumisorjázó, árutisztító

Asztalos műhely

TMK - FTC

Raklap üzem

Hulladék előkezelő

Logisztikai üzem

Gépjármű javító műhely

Zárösszeszerelő üzem /műhely/

Szemle éves ütemezése	Szemle időontja
I. n. év	minden év március 15-31. között
II. n. év	minden év június 15-30. között
III. n. év	minden év szeptember 15-30. között
IV. n. év	minden év december 10-20. között

29. számú melléklet

MENTÉSI TERV KÉSZÍTÉSÉRE KÖTELEZETT ÜZEMRÉSZEK

1. Szövöde, Előkészítő, írelő
2. FTC, TMK
3. MEO + gumisorjázó, árutisztító
4. Raktárak /alapanyag, készáru, fonal/
5. Gépjárműjavító műhely
6. Zárösszeszerelő
7. Hulladék előkezelő
8. Raklap üzem
9. Konfekció
10. Logisztikai üzem
11. Mosoda
12. Irodaház

AZ EGÉSZSÉGÜGYI DOKUMENTÁCIÓ

A munkáltató a munkavállaló alkalmassági vizsgálatra küldésekor a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 14. sz. mellékletben megjelölt „*Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*” elnevezésű nyomtatványt tölti ki.

A munkaköri alkalmasságot első fokon vizsgáló és véleményező orvos kiállítja a „*Munkavállaló egészségügyi törzslapja*” elnevezésű nyomtatványt (ld.: 33/1998. NM rendelet 13. sz. melléklete). A törzslapot az alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

A munkaköri alkalmasságot véleményező orvos kiállítja egyúttal az „*Első fokon munkaköri alkalmassági vélemény*” elnevezésű nyomtatványt is (ld.: 33/1998. NM rendelet 12. sz. melléklete) és továbbítja a munkáltatónak.

Ha munkáltató vagy a munkavállaló nem ért egyet az alkalmasságot első fokon vizsgáló orvos véleményével, a munkáltató az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a „*Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*” elnevezésű nyomtatványt (ld.: 33/1998. NM rendelet 10. sz. melléklete) kitöltésével kérheti az alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

A munkavállaló munkaköri orvosi alkalmasságát másodfokon véleményező orvos által kiállított „*Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény*” elnevezésű nyomtatványt

(ld.: 33/1998. NM rendelet 11. sz. melléklete) a munkáltatónak kell átadni.

Az orvosi vizsgálatok rendjére vonatkozó részletes szabályokat a 33/1998. NM rendelet határozza meg, minden esetben ennek megfelelően kell eljárni.